

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**
Министерства здравоохранения Российской Федерации

У Т В Е Р Ж Д А Ю
Ректор ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава
России, профессор РАН
А.В. Колсанов
«29» сентября 2023__ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ № 19П
О ХИМИКО-ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОМ КЛАСТЕРЕ**

Приложение № 6
к приказу ректора
от «29» сентября 2023
№ 234

Самара 20__ г.

1. Общие положения

1.1. Химико-фармацевтический кластер (далее – Химфарм кластер) является структурным подразделением ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России (далее – СамГМУ) и создается на его базе на функциональной основе.

1.2. Химфарм кластер является научно-образовательным подразделением, осуществляющим на бюджетной и внебюджетной основе научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы, научно-производственную деятельность и научно-коммерческие проекты по разработке лекарственных средств, биологически активных добавок, реагентов, стандартных образцов, лабораторных тест-систем, а также новых материалов для медицины и фармации.

1.3. Положение о Химфарм кластере утверждается приказом ректора СамГМУ.

2. Структура Химфарм кластера

2.1. Деятельность Химфарм кластера осуществляется в соответствии с настоящим Положением, действующим законодательством, на основании нормативных документов СамГМУ.

2.2. В состав Химфарм кластера на функциональной основе входят следующие подразделения СамГМУ:

- научно-образовательный центр «Фармация» (НОЦ «Фармация»);
- научно-образовательный профессиональный центр генетических и лабораторных технологий (НОПЦ ГЛТ);
- кафедра химии Института фармации;
- кафедра медицинской химии;
- кафедра фундаментальной и клинической биохимии с лабораторной диагностикой.

3. Руководитель Химфарм кластера

3.1. Руководитель Химфарм кластера назначается Приказом ректора СамГМУ. В своей работе руководитель Химфарм кластера руководствуется настоящим Положением и подчиняется Приказам ректора СамГМУ, распоряжениям директоров Института фармации, НОЦ «Фармация», НОПЦ ГЛТ и согласовывает свои действия с заведующими кафедрами, входящими в состав Химфарм кластера на функциональной основе.

3.2. На должность руководителя Химфарм кластера назначается высококвалифицированный специалист, имеющий высшее фармацевтическое, химическое, биологическое образование и ученую степень кандидата или доктора наук.

3.3. Должностные обязанности руководителя Химфарм кластера утверждаются ректором СамГМУ.

4. Цели и задачи Химфарм кластера

4.1. Основной целью работы Химфарм кластера является разработка лекарственных средств, биологически активных добавок, реагентов, стандартных образцов, лабораторных тест-систем, а также новых материалов для медицины и фармации.

4.2. Для выполнения указанной цели Химфарм кластер решает следующие задачи:

4.2.1. Разработка молекул-кандидатов в лекарственные средства.

4.2.2. Производство малотоннажной продукции высокого качества на основе химического синтеза или выделения из растительного сырья.

4.2.3. Разработка технологии производства матриц для аналитического оборудования MALDI-TOF, ВЭЖХ-колонок для аналитического оборудования.

4.2.4. Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по разработке методик контроля качества фармацевтических субстанций, лекарственных препаратов и других объектов аналитического контроля.

4.2.5. Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ на базе комплексных физико-химических методов исследования.

4.2.6. Адаптация процессов разработки и производства фармацевтических субстанций, материалов медицинского назначения к условиям ограниченного ассортимента и выбора исходных реагентов и материалов.

4.2.7. Импортозамещение для небольших рынков сбыта, требующих постоянного наличия материалов и реагентов.

4.2.8. Производство малых партий веществ и полупродуктов для химической, нефтегазовой и микроэлектронной промышленности.

4.2.9. Повышение уровня компетенций в области производства лекарственных средств, фармацевтических субстанций, их прекурсоров и вспомогательных материалов.

4.2.10. Разработка образовательных программ додипломного уровня (специалитета, магистратуры), а также программ дополнительного профессионального образования.

4.2.11. Формирование новых производственных цепочек на базе региональных компаний.

5. Права сотрудников Химфарм кластера

5.1. Знакомиться с проектами решений руководства учреждения, касающихся деятельности Химфарм кластера.

5.2. Взаимодействовать с другими подразделениями Университета для выполнения возложенных на Химфарм кластер задач.

5.3. Предоставление руководству СамГМУ предложений по оптимизации и улучшению условий деятельности Химфарм кластера.

6. Обязанности сотрудников Химфарм кластера

6.1. Осуществлять внутренний анализ деятельности Химфарм кластера.

6.2. Представлять результаты деятельности СамГМУ в разработке лекарственных средств, биологически активных добавок, реагентов, стандартных образцов, лабораторных тест-систем, а также новых материалов для медицины и фармации.

6.3. Планировать эффективное использование лабораторного и вспомогательного оборудования в рамках научной и образовательной деятельности подразделений, входящих в Химфарм кластер на функциональной основе.

6.4. Осуществлять перспективное планирование развития Химфарм кластера по направлениям деятельности.

6.5. Предоставлять руководству СамГМУ отчеты о деятельности Химфарм кластера.