



ЧИТАЙТЕ
В
НОМЕРЕ

1 Год достижений

3 СамГМУ в цифрах
и фактах

4 Открылись лаборатории
НИИ Нейронаук
и Международного НОЦ
нейропсихиатрии

5 Первая операция

6 Персонал

7 Наши люди

приоритет2030⁺
лидерами становятся



СамГМУ –
ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА
«ПРИОРИТЕТ 2030»

Читайте на стр. 6

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ГОД ДОСТИЖЕНИЙ

Ректор СамГМУ, профессор РАН Александр Колсанов рассказал об итогах работы команды вуза за прошедший год и поделился планами на следующий.



Александр Владимирович, расскажите об основных успехах университета за прошедший год.

Прежде всего хочу отметить, что СамГМУ укрепил свои позиции в рейтингах, как в национальных, так и в международных. Мы второй год подряд входим в категорию 100-200 лучших медицинских вузов мира по одному из ведущих рейтингов THE. Сохранили свои позиции в «50 лучших ВУЗов России» по рейтингу RAEX.

Финалом работы в этом учебном году стала подача заявки на конкурс по федеральной программе «Приоритет 2030». Мы несколько месяцев готовили стратегию развития университета. Наша цель – национальное лидерство в сфере информационных технологий в здравоохранении. В рамках заявки созданы семь мощных консорциумов с ведущими вузами, НИИ и индустриальными партнерами. Конкурентоспособными сегодня становятся университеты, которые способны разрабатывать новейшие образовательные

программы под условия динамично изменяющегося рынка труда. Вузы, которые проводят научные исследования в рамках международных коллабораций, создают прорывные технологии по запросу реального сектора экономики. СамГМУ – именно такой университет. И именно в такой стратегии мы развиваемся в последние годы.

Каковы основные итоги завершившейся приемной кампании?

Нужно отметить, что работа с будущими абитуриентами велась весь год. Управления молодежной политики и по связям с общественностью реализовали проект для школьников «Нескучный научный лекторий», спикерами которого стали преподаватели нашего университета. Весь год проводились прямые эфиры в формате «онлайн-прогулок» по кафедрам уни-



верситета, трансляции с директорами образовательных институтов.

В этом году впервые во взаимодействии с Институтом цифрового развития налажен прием через суперсервис «Поступление в вуз онлайн». Таким способом было подано 1030 заявлений. Всего же в этом году поступило почти 13 тысяч заявлений от более чем 4 тысяч человек. Уровень подготовки абитуриентов, поступающих к нам, ежегодно растет. Среди поступающих в этом году – 34 человека с дипломами Олимпиад, 14 абитуриентов имеют 100 баллов по одному из предметов ЕГЭ.

В итоге на бюджет набрано 760 студентов из 760 мест (в прошлом году – 716); на внебюджет набрали 384 человека, плюс 90 иностранцев на русском языке, итого – 470 (в прошлом году – 456). Осталось набрать 150 билингвалов. Впервые набрано девять студентов на новую специальность «Медицинская кибернетика» по внебюджету.

По ординатуре тоже выполнили планы, сработав примерно на уровне прошлого года: всего зачислено 644 человека, из них бюджетных – 371, внебюджетных – 273. Хочу обратить внимание, что в этом году мы были вынуждены повысить стоимость обучения, но это не отпугнуло наших абитуриентов, так как обучаться в СамГМУ – престижно.

Что изменилось за прошедший год в сфере образования? Какие успехи достигнуты?

В первую очередь произошли глубокие изменения в организации образовательной деятельности. На смену факультетам и деканатам пришли институты и дирекции.

Мы не просто «поменяли вывеску». Институты и директоры с прямым подчинением ректору получили больше самостоятельности, больше погруженности в жизнь кафедр, эффективнее стали решаться вопросы.

Расширены направления подготовки: стартовала билингвальная программа по специальности «Лечебное дело» (в этом году проходит второй набор), проведен первый набор на программу специалитета «Медицинская кибернетика». В трехлетней перспективе – лицензирование образовательной программы «Остеопатия» с выходом на уровень ординатуры и специалитета и организацией отдельной кафедры.

Начата подготовка для реализации долгосрочных планов по расширению спектра образовательных услуг по направлению «Фундаментальная медицина».

Шесть образовательных программ вуза признаны «Лучшими образовательными программами инновационной России».

Продолжение на стр. 2

А «Лечебное дело» и «Педиатрия» были включены в Европейский реестр аккредитованных программ высшего образования. Такая оценка подтверждает постоянное совершенствование наших учебных программ и их востребованность.

В октябре 2020 года СамГМУ успешно прошел Независимую оценку качества образовательной среды.

Университет выиграл конкурс Минобрнауки и получил статус федеральной инновационной площадки по отработке коммуникативных навыков в формате виртуальной реальности.

Также в этом году СамГМУ победил в конкурсе университета «Иннополис» по актуализации образовательной программы «Лечебное дело» по формированию у обучающихся цифровых компетенций.

Напомним, что в университете выстроена мощная образовательная инфраструктура: новый симуляционный центр, новый учебный морг и кадаверный центр, компьютерный учебный класс на 53 рабочих места. Но главное – это традиционное обучение «с пациентом», в палате, в перевязочной, в операционной. Это невозможно заменить никакими новыми технологиями.

Сейчас идет подготовка к международной аккредитации всех программ специалитета и ординатуры, которая пройдет в 2022 году.



Какие значимые достижения вы можете отметить в научной сфере?

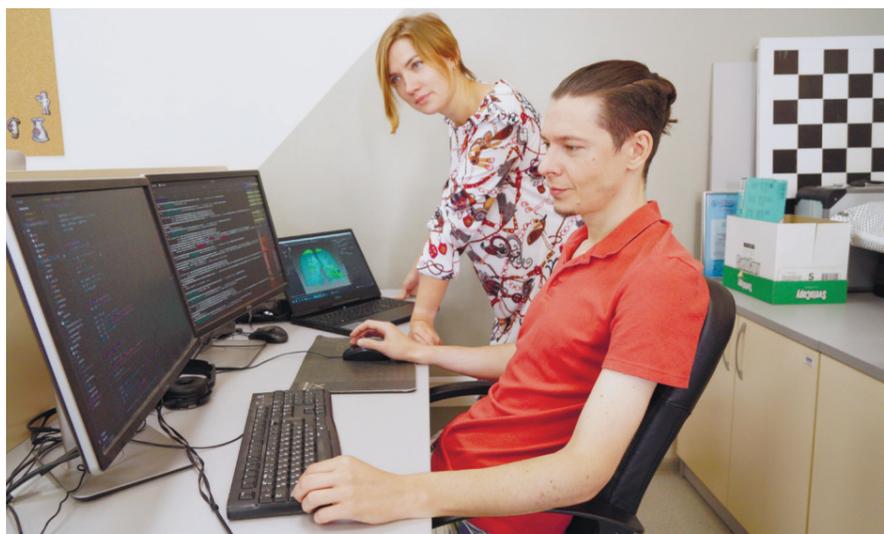
Стратегия СамГМУ в области науки и инноваций основана на приоритетах научно-технологического развития страны. Вуз участвует в программах фундаментальных научных исследований, нацпроекте «Наука и университеты», сотрудничает с вузами Самарского региона по реализации плана работы НОЦ мирового уровня «Инженерия будущего». Для реализации Стратегии в университете развивается научно-исследовательская и инновационная экосистемы.

За прошедший учебный год созданы новые административные и научные подразделения: Управление молодежной научно-образовательной политики, Международный гуманитарный институт, НИИ бионики и персонализированной медицины, НИИ нейронаук, Биотехнологический центр, международные НОЦ нейropsихиатрии и кардиоваскулярной патологии и кардиовизуализации.

Две новые лаборатории Института экспериментальной медицины оснащены новым оборудованием общей стоимостью 45 млн рублей. Теперь в университете есть секвенатор, на котором проводятся исследования по расшифровке генома.

Также закуплены порошок дифрактометр, порозиметр, ИК-спектрометр для новой лаборатории «Новые материалы».

Институт экспериментальной медицины совместно с НИИ гематологии и центром Биотех провели первую международную конференцию по регенеративной медицине. Образована межвузовская лаборатория «Биомедицинские системы» совместно с Самарским национальным исследовательским университетом им. С.П. Королева,



«зеркальная» лаборатория нейротехнологий с Высшей школой экономики. Создан консорциум с биотехнологическими компаниями «Генериум» и «ТестГен». В ближайшей перспективе мы будем привлекать молодых ученых университета для работы в этих подразделениях.

По данным мониторинга Минздрава РФ за 2021 год, динамика роста научно-исследовательской и инновационной активности университета повысилась на 74%, что в четыре раза выше среднего значения среди вузов РФ, медицинских вузов и вузов Самарского региона.

В 2020 году опубликовано рекордное количество статей в зарубежных изданиях — в журналах Scopus и Web of Science вышло 228 статей. Общий прирост по сравнению с предыдущим годом составил 50%. Одновременно с ростом общего количества статей в зарубежных базах данных увеличилась доля авторов СамГМУ, имеющих публикации в Scopus и Web of Science. В 2021 году данный показатель вырос с 30 до 44,7% от общего количества ППС. Этому, безусловно, способствовала реализация положения о стимулировании международной публикационной активности сотрудников университета. Уже десятки наших сотрудников получили выплаты.

Планируется зарегистрировать журнал «Наука и инновации в медицине» в международной базе данных Scopus.

Мы сохранили шесть диссертационных советов по 13 специальностям. И, несмотря на пандемию, в СамГМУ прошли защиты трех докторских и 43 кандидатских диссертаций. В настоящее время ведутся процедурные работы по замене в одном из советов специальности «физиология» на сердечно-сосудистую хирургию.

Впервые в вузе выигран мегагрант в партнерстве с ИТМО и ООО «Лазерные технологии» в 25 млн рублей на 2022-2023 годы, а также грант 5 млн рублей на образовательные программы по продвижению продукции «Лиопласт». Проведены первые операции по эндопротезированию индивидуальных суставов из титана и цельной керамики по технологиям, созданным нашим НИИ бионики и персонализированной медицины. За короткое время мы профилировали создание производства в размере 6,5 млн рублей, получили реальный высокотехнологичный продукт и начали его клиническое применение.

В НИИ гематологии, трансфузиологии и интенсивной терапии начиная с 2019 года сделано более 70 трансплантаций костного мозга, проведено более 20 клинических исследований, включая применение плазмы и стволовых клеток при COVID-19, защищена в Минздраве РФ клиническая апробация по онкогематологии на сумму 20 млн рублей, защищена заявка для онкогематологических больных Самарской области на сумму 1 млрд рублей.

В планах - участие в апробациях кли-

нических изделий, в том числе с компанией «Генериум» по трансплантации хондросфер в травматологии и ортопедии.

Особое внимание в вузе уделяется формированию кадрового резерва. В 2020-2021 учебном году по программам аспирантуры обучались 120 аспирантов. Впервые было выделено для аспирантов 11 мест за счет бюджета Самарской области.

Молодые ученые получают финансовую поддержку из различных источников. За прошедший учебный год на реализацию молодежных проектов получены гранты «Росмолодежи» на общую сумму 9,6 млн рублей. 16 человек стали победителями конкурса по представлению в 2021 году выплат молодым ученым и конструкторам, работающим в Самарской области, 25 обучающихся и молодых ученых стали победителями в конкурсе по предоставлению Губернских грантов в области науки и техники.

Проведен конкурс «Базовые и опорные школы СамГМУ». Мы получили заявки от 36 школ региона. Из них отобрано 23 базовые и шесть опорных школ, курировать которые будет наш университет. Там будет идти углубленная подготовка по естественнонаучным дисциплинам, специализированные классы будут оснащены нашими разработками для знакомства школьников с основами изучения медицины. Мы готовим себе лучших абитуриентов, которые впоследствии станут лучшими выпускниками и сотрудниками. Так формируется единое молодежное научно-образовательное пространство вуза: «от школьника до профессора».

В октябре мы откроем первую среди медицинских вузов Точку кипения — пространство для проведения мероприятий любого формата. Планируется разработка курсов, направленных на развитие soft skills и hard-skills у обучающихся и молодых ученых СамГМУ.

Расскажите, что произошло в университете в плане инновационного развития.

В рамках деятельности Лидирующего исследовательского центра СамГМУ реализованы пять образовательных и реабилитационных проектов с применением технологии виртуальной реальности. Среди них – АПК по психодиагностике девиантного поведения, АПК для реабилитации слуха и другие. В 2021-2022 году будет запущен новый продукт — ReviSmell — аппаратно-программный комплекс для реабилитации функции обоняния. А также разработка телемедицинской платформы – цифровой экосистемы приборов дистанционного мониторинга состояния здоровья человека.

Реализован ряд проектов, направленных на борьбу с COVID-19. При поддержке Минпромторга РФ была разработана система, позволяющая определить степень тяжести заболевания и спрогнозировать протекание болезни.

Начато сотрудничество с подразделениями ПАО Сбербанк - «СберЗдоровье» и «СберМедИИ». На апробацию были переданы модули с технологией искусственного интеллекта по обработке маммографических исследований и оценке тяжести поражения легких, по итогам которой получены положительные отзывы. Рассматривается возможность создания совместной линейки АПК для телемедицинской диагностики.

Также мы оснастили 12 кафедр и отделений университета инновационными продуктами, разработанными на базе ИИР. Это медицинское и учебное оборудование, VR-тренажеры.



Масштабные изменения в этом году произошли и в Клиниках университета.

Да, изменения коснулись как повышения качества и количества медицинских услуг, так и улучшения материально-технического оснащения. Проведены капитальные ремонты, закуплено оборудования на общую сумму свыше 208 млн рублей: ЛОР-комбайн, аппарат УЗИ экспертного класса, аппараты ИВЛ, дефибрилляторы, операционные эндостойки экспертного класса и многое другое. Установлен новый 128-срезовый аппарат КТ, который позволяет проводить недоступные ранее методы диагностики: измерение кальциевого индекса для оценки риска ишемической болезни, контрастную коронарографию, 3D-колоноскопию. И до конца года еще около 200 млн рублей будет направлено на закупку уникального оборудования: АИК, современная операционная, УЗИ с ЭХО экспертного класса и многое другое.



Ведется подготовка к ремонту 1 этажа терапевтического корпуса для размещения ЧКВ-центра кардиологического отделения клиники пропедевтической терапии. В структуре ЧКВ-центра предусмотрена установка нового ангиографа, который мы купим в следующем году. Начали возводить модуль для рентгенохирургического отделения и кардиореанимации. Завершен ремонт помещения и перемещен стенд гравитационной терапии в отделение реабилитации лечебно-диагностического корпуса. Освободившиеся кабинеты СКДЦ будут использованы

под оснащение новым маммографом и рентген-аппаратом. Это произойдет до конца сентября.

Расширен спектр медицинской помощи. Теперь у нас проводятся уникальные операции на аорте и магистральных сосудах, лицевом черепе и ЛОР-органах, печени и поджелудочной железе, опорно-двигательной системе.

Появилось новое направление – «хирургия и колопроктология одного дня».

Внедрены новые программы по лечению онкогематологических пациентов. В общей сложности внедрены более 20 новых современных методов лечения и диагностики.

Большое внимание в университете уделяется социальной работе. Расскажите, что было сделано в этом году.

Пандемия еще раз подтвердила: наша главная ценность – это люди. Только

совместными усилиями, командой, мы могли преодолеть такой сложный период в жизни университета. Сохранив коллектив, повысив заработную плату, в то время, когда во многих других организациях происходила ситуация совершенно обратная. Так, средняя зарплата в вузе выросла на 13,5% по сравнению с предыдущим годом и составляет 58 182 рубля. У профессорско-преподавательского состава средняя зарплата составляет 91 322 рубля, у врачей – 92 194 рубля, младшего медперсонала – 38 260 рублей. В бюджет 2022 года будут заложены дополнительные средства на дальнейшее повышение зарплаты.

Постепенно доведем зарплату ассистента до 75 тысяч рублей, а заведующих кафедрой – до 150 тысяч рублей. Разработана система мотивации и поощрений. Так, общая сумма мотивационных, социальных и дополнительных выплат университета сотрудникам

за 2020-2021 учебный год составила свыше 154 млн рублей, что на 17 млн рублей больше, чем в 2019-2020.

Отдельно хочу отметить, что улучшаются условия работы сотрудников и обучения студентов за счет масштабного ремонта. На проведение капитальных ремонтных работ было направлено свыше 105 млн рублей, что втрое больше, чем в прошлом году. В Клиниках проведен капитальный ремонт подземного перехода от хирургического до терапевтического корпуса и ремонт помещения архива, заменена кровля административного корпуса, проведены капитальные ремонты с заменой коммуникаций и остекления в учебных корпусах на Тухачевского и Арцыбушевской.

Кафедра химии Института фармации и библиотека после капитального ремонта получили абсолютно новые, светлые, просторные и современно оборудованные пространства.

Отремонтирован учебный morg в морфологическом корпусе, кадаверный центр. Мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр переехал в современный, оборудованный по последнему слову техники корпус на Чапаевской, 87, и с первого дня работы там проводятся занятия, первичная аккредитация. Завершен ремонт помещения на улице Ерошевского, куда переедет центр доказательной медицины и биостатистики и центр развития кадрового потенциала. В октябре завершаем ремонт в корпусе на Льва Толстого, куда переедет Институт инновационного развития. Проведем ремонт центра цифровой стоматологии на ул. Циолковского, сделаем ремонт в бывшем здании кухни Клиник под Биотехнологический центр с комплексом чистых помещений, тканевым и клеточным банком, и ремонт в корпусе на Никитинской площади под центр бережливых технологий.

СамГМУ в цифрах и фактах

ОБРАЗОВАНИЕ



6

программ вуза признаны «Лучшими образовательными программами инновационной России»



8%

студентов вуза – иностранные граждане из 30 стран



525

ординаторов завершили обучение в 2021 году

НАУКА

+74%

На 74% повысилась научно-исследовательская и инновационная активность СамГМУ (по данным мониторинга Минздрава РФ за 2021 год)

+50%

На 50% выросло число публикации в журналах Scopus и Web of Science

3



Защищены 3 докторские и 43 кандидатские диссертации

43



27

27 аспирантов завершили обучение в 2021 году

КЛИНИКИ

Закуплено оборудования на общую сумму свыше **208 млн рублей**

До конца года еще около **200 млн рублей** направят на закупку уникального оборудования

За полгода внедрены более **20** современных методов лечения и диагностики

До **90%** аппендэктомий и экстренных холецистэктомий выполняются видеолaparоскопически



САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ СТАЛА ЛУЧШЕЙ В «ХЕЛСНЕТ» И «НЕЙРОНЕТ»

Проект Самарской области «ТурбоМедТех», в разработке которого принял участие СамГМУ, победил в номинациях «Регион ХелсНет» и «Регион Нейронет» проектно-обра-

зовательного интенсива «Архипелаг 2121».

В проекте была представлена сервисная модель для быстрой разработки и выведения медицинских изделий

на рынок. Как отметила глава Агентства стратегических инициатив (АСИ) Светлана Чупшева, АСИ планирует взять в проработку 200 проектов, созданных на форуме. Под них будут

формировать спрос, в том числе со стороны государства и регионов, ставить вопрос тиражирования и масштабирования этих решений.

БАЗОВЫМ И ОПОРНЫМ ШКОЛАМ САМГМУ ВРУЧИЛИ СЕРТИФИКАТЫ О ПРИСВОЕНИИ СТАТУСА

В конце августа состоялось подведение итогов конкурса «Опорные и базовые школы СамГМУ». Представителям образовательных учреждений вручили сертификаты о присвоении соответствующего статуса.

По итогам конкурса статус «Опорная

школа СамГМУ» получили Самарский медико-технический лицей, лицей «Классический», ОЦ «Южный город», гимназия № 77 (Тольятти), гимназия № 35 (Тольятти) и школа № 132 в Самаре. Статус «Базовая школа СамГМУ» получили 23 общеобразовательных учреждения.

В базовых и опорных школах СамГМУ для ребят организуют профориентационные экскурсии и научно-популярные лекции, наиболее талантливые школьники выступают на конференциях, обучающихся будут привлекать в школьные отряды волонтеров-медиков. Базовым и

опорным школам предоставят доступ к научной библиотеке и электронной информационно-образовательной среде СамГМУ.

Планируется, что уже с 1 октября в опорных и базовых школах стартуют образовательные программы.

ОТКРЫЛИСЬ ОСНАЩЕННЫЕ ЛАБОРАТОРИИ НИИ НЕЙРОНАУК И МЕЖДУНАРОДНОГО НОЦ НЕЙРОПСИХИАТРИИ

Во вторник, 31 августа, состоялось торжественное открытие оснащенных лабораторий НИИ Нейронаук и Международного научно-образовательного центра нейрорепсихиатрии.

Оба структурных подразделения работают уже не первый месяц, но оборудованные всей необходимой техникой лаборатории в едином пространстве появились недавно. Лаборатории располагаются в учебном корпусе на Гагарина, 18.

В Международном НОЦ нейрорепсихиатрии, который возглавляет к. м. н. Дарья Смирнова, оборудовали кабинет, который будет использоваться для проведения видеоконференций с зарубежными коллегами, а также для образовательных мероприятий и исследований. Кроме того, приобрели лицензированные версии программ психологического тестирования — оценки интеллекта, когнитивных функций, эмоционального состояния, личностных особенностей, хронометрии психических процессов и др. Второй кабинет – офисный, туда также закупили современную оргтехнику, а также компьютерные программы для обработки данных исследований и работы с научными литературными источниками.

В НИИ Нейронаук ведутся передовые исследования на стыке фундаментальной науки и нейротехнологий. НИИ участвует в разработке продуктов для практического здравоохранения и нейрообразования. Новым оборудо-



ванием оснастили несколько кабинетов, где располагаются лаборатория нейромаркетинга, лаборатория нейроинтерфейсов и нейротехнологий, лаборатория нейросоциологии. В частности, закуплены пять систем виртуальной реальности для погружения в среду VR. А также оборудование для исследований: электронное устройство «СТАБИЛОТРЕНАЖЕР» модификации ST-150, электромиограф в комплекте, спирометр в комплекте, электроэнце-

фалографический усилитель 36-px, электронейромиограф двухканальный, аппаратно-программный комплекс «ДИАНЕЛ», прибор для оценки функционального состояния органов дыхания «Прессотахоспирограф ПТС-14П-01», автономный аппарат ЭЭГ, 128-канальная система записи ЭЭГ с комплектом шапочек, беговая дорожка, 128-канальные ЭЭГ-шапочки. Также закуплены автоматизированные рабочие места, в том числе автоматизированное рабо-

чее место для учащихся с нарушением слуха и слабослышащих людей, рабочее место для слабовидящих, автоматизированное рабочее место для учеников с нарушениями опорно-двигательного аппарата и ДЦП с клавиатурой, интерактивная доска, пульсоксиметры, комплекты НейроЧат и комплекс для исследования «Нейромаркетинг». Кроме того, в лабораториях представлены собственные разработки СамГМУ — тренажер для нейрореабилитации ReviVR и другие.

Как отметил директор НИИ Нейронаук, д. м. н., профессор Василий Пятин, сегодня лаборатория нейроинтерфейсов и нейротехнологий, созданная в СамГМУ – самая современная в России.



МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ САМГМУ ПОЛУЧИЛИ ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Губернатор Самарской области Дмитрий Азаров обратился к ректору СамГМУ Александру Колсанову с предложением выдать единовременные выплаты медицинским работникам. Руководство университета поддержало предложение.

Единовременные выплаты в размере 10 тысяч рублей получили врачи, медсестры, санитары, сотрудники, обеспечивающие быт пациентов в стационаре. Кроме того, выплаты назначили сотрудникам кафедр университета, которые задействованы в медицинской деятельности и совмещают ее с основной работой на кафедре.

ПЕРВАЯ ОПЕРАЦИЯ



Хирурги Клиник 11 августа провели первую в России операцию по ревизионному эндопротезированию тазобедренного сустава с использованием персонализированного титанового эндопротеза, изготовленного по новейшей технологии.

Уникальная технология

Технология производства эндопротезов разработана НИИ бионики и персонализированной медицины СамГМУ в сотрудничестве с коллегами из Самарского национально-исследовательского университета им. С.П. Королева и Тольяттинского государственного университета. Ученые разработали эндопротезы мелких суставов, которые создают по аддитивной технологий — «выращиванием» из мелкодисперсного титанового порошка с помощью 3D-принтинга. Помимо того, что имплант создается индивидуально для каждого пациента, ключевая особенность изготовления компонента — в напылении на его поверхность сложного композитного состава, обеспечивающего высокие свойства остеоинтеграции.

Научная и организационная работа в этом направлении велась с 2015 года. «Логистика проектирования индивидуального эндопротеза, его изготовления и доведения готового продукта до операционной является крайне сложной, неудобной и неэффективной: аналогичные компоненты могут моделироваться в одном регионе, производиться в другом, а пациент может ждать операции в третьем, — пояснил директор НИИ бионики и персонализированной медицины СамГМУ Андрей Николаенко. — Благодаря работе ученых, врачей и производителей в рамках консорциума, процесс проектирования, производства, стерилизации и упаковки будет налажен в пределах одной производственной площадки в Самарской области. Запуск серийного производства ожидается до конца текущего года».

Первопроходцы

Первую операцию ревизионного эндопротезирования тазобедренного сустава с использованием индивидуального ацетабулярного компонента выполнили в травматолого-ортопедическом отделении №2 Клиник СамГМУ Надежде Дмитриевне Щербачевой. Пациентке в 2019 году провели тотальное эндопротезирование тазобедренного сустава по поводу остеоартроза, однако уже через несколько месяцев появились проблемы с установленным искусственным суставом.

«Сначала все было хорошо, я ходила нормально, — говорит Надежда Щербачева. — Потом стали появляться боли,



невозможно было полноценно ходить, а в один день я вообще не смогла встать на ногу. Ничего не могла делать, немного похожу и сажусь. Когда встретились с доктором, он посмотрел меня, мои снимки и сказал, что ситуация крайне сложная, но есть возможность мне помочь. Всё объяснил, доступно рассказал об особенностях предстоящей операции и я согласилась».

Как пояснил заведующий травматолого-ортопедическим отделением №2 Клиник СамГМУ, доцент кафедры травматологии, ортопедии и экстремальной хирургии имени академика РАН А.Ф. Краснова Дмитрий Сергеевич Кудашев, пациентку ожидала сложная операция.

«Нам предстояло выполнить полноценное ревизионное эндопротезирование тазобедренного сустава с удалением всех компонентов уже установленного эндопротеза и заменой их на новые, — говорит Дмитрий Сергеевич. — Но основная сложность состояла в том, что у пациентки в результате остеолиза сформировался большой дефект кости в области вертлужной впадины — именно той области, куда мы должны установить новый вертлужный компонент эндопротеза. Простыми словами, на месте прочной кости дна вертлужной впадины — пустота. Рутинные способы выхода из подобной ситуации не работают. Одно из возможных решений — использовать в качестве трансплантата удаляемой при операции замены сустава головки бедренной кости, но пациентка уже перенесла первичную операцию, поэтому головки бедренной кости у нее нет. К тому же, замещение таких больших неограниченных дефектов ауто трансплантатами сопряжено с риском их рассасывания, инфицирования, развитием ранней нестабильности эндопротеза и так далее. Поэтому в данном случае для пациентки на основании полученных 3D-изображений компьютерной томограммы ее костей таза изготовили специальный индивидуальный эндопротез, который предусматривает одновременно и заполнение костного дефекта, и, собственно, является частью вертлужного компонента».

Во время операции врачам предстояло максимально деликатно и с минимальными потерями костной ткани удалить старые компоненты эндопротеза и в правильном анатомическом положении установить новый эндопротез, в том числе, индивидуальный ацетабулярный компонент. Операция прошла успешно, сейчас пациентка уже самостоятельно ходит и чувствует себя хорошо.

С заботой о пациентах

Команду хирургов возглавил Дмитрий Сергеевич Кудашев — выпускник СамГМУ, врач травматолог-ортопед высшей категории, кандидат медицинских наук, доцент кафедры травматологии, ортопедии и экстремальной хирургии имени академика РАН А.Ф. Краснова. В травматолого-ортопедическом отделении №2 он работает уже 15 лет, а в июле этого года вступил в должность

заведующего отделением. Эндопротезированием крупных суставов конечностей Дмитрий Сергеевич занимается с 2006 года и называет это направление своей работы любимым хобби.

На последнем этапе подготовки к операции этим летом сотрудники отделения посетили Евразийский ортопедический форум в Сколково, где хирург Дмитрий Кудашев встретился и обсудил все возможные нюансы планируемой оперативной реконструкции с коллегами из ведущих специализированных центров России и зарубежных стран на специально выделенной секции по 3D-моделированию и 3D-имплантам.

«Мне всегда хотелось сделать в Самаре, в родных Клиниках нашего университета что-то такое, чего не делал еще никто, — говорит Дмитрий Сергеевич. И самостоятельно выполнение такой операции в определенной степени можно расценивать как осуществление профессиональной мечты. Конечно, этого бы никогда не случилось без поддержки всех сотрудников и моих коллег из нашего замечательного отделения, которым я искренне благодарен. Выражаю благодарность администрации Клиник СамГМУ и руководству университета, особенно главному врачу Клиник Николаю Сергеевичу Измалкову, заместителю главного врача Клиник СамГМУ по хирургии Сергею Александровичу Быстрову и ректору университета, профессору РАН Александру Владимировичу Колсанову — людям, которые не только поддержали нашу работу, но и сопровождали ее реальной помощью на всех этапах. Когда такие идеи находят поддержку администрации, причем не только словами, но и финансированием, оборудованием, созданием условий, — это очень мотивирует. Отдельную благодарность выражаю директору НИИ Бионики и персонализированной медицины СамГМУ, моему коллеге, товарищу и просто энтузиасту всего инновационного в ортопедической хирургии Андрею Николаевичу Николаенко, который уже во время нашего первого обсуждения выразил поддержку, и именно совместная работа с ним в значительной части обеспечила успешный результат. В настоящее время мы запланировали проведение клинической апробации персонализированных эндопротезов, которые будут изготавливаться с нанесением специального гидроксиапатитного покрытия и являются принципиально новым словом в индивидуальном эндопротезировании. Также нужно сказать, что если раньше пациентов с подобными проблемами мы направляли в другие специализированные федеральные центры — Москву, Санкт-Петербург, Чебоксары, то теперь мы можем и будем возвращать им качество жизни здесь, в Клиниках СамГМУ».

В отделении, которое возглавил Дмитрий Кудашев, занимаются не только первичным и ревизионным эндопротезированием суставов конечностей. Здесь проводят и другие уникальные

операции — по устранению деформаций дистальных отделов конечностей, коррекции суставной и костной патологии, а также лечение пациентов с различными врожденными и приобретенными дефектами и деформациями опорно-двигательной системы. Одно из основных направлений работы травматолого-ортопедического отделения №2 — органосохраняющие технологии при оперативном лечении пациентов с деструктивно-дистрофическими поражениями суставов. Многие операции, выполняемые в отделении, являются оригинальными разработками сотрудников и имеют патенты РФ на изобретения.

«Опыт выполнения одновременно и сустав-замещающих операций, к которым относится эндопротезирование, и использование сустав-сберегающих технологий, таких, как хондропластика или костная аутопластика, формирует у врачей нашего отделения



очень важное, с профессиональной точки зрения, разнополярное клиническое мышление: мы всегда смотрим даже на запущенные случаи поражения сустава не только с позиций его замены, но и с оценкой возможности сохранить свой сустав пациенту всеми возможными способами, — говорит Дмитрий Сергеевич. — В ряде случаев это позволяет, с одной стороны, отсрочить выполнение сложных органозамещающих операций и, с другой, — существенно повысить качество жизни человека».

В травматолого-ортопедическом отделении №2 не только заботятся о своих пациентах, но и идут в ногу со временем, постоянно отслеживая последние нововведения, разработки и технологии оперативной ортопедии и внедряя их в практику. Врачи отделения регулярно проходят различные обучения и стажировки.

«Наша профессия требует постоянного инвестирования в себя — интеллектуального, материального, коммуникативного, — которое начинается в студенчестве и продолжается потом всю оставшуюся жизнь, — говорит Дмитрий Кудашев. — Да, это требует ресурсов, времени, средств, трудозатрат, иногда даже жертвования чем-то, но без этого никогда не будет развития. И я счастлив, что работаю в коллективе людей, которые не только понимают это, но и используют в качестве одного из основных принципов своей профессиональной деятельности. А ее результатом и становятся те инновационные продукты и уникальные операции, которыми мы можем гордиться».

САМГМУ – ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА ПРОГРАММЫ «ПРИОРИТЕТ 2030»

приоритет2030[^]
лидерами становятся

Университет вошел в число 106 вузов, отобранных для участия в программе государственной поддержки «Приоритет 2030». Вузы будут ежегодно получать грант в размере 100 млн рублей.

Заявки университетов оценивала экспертная комиссия. Затем ректоры представляли программу развития вуза на очной защите. Стратегию развития СамГМУ готовила команда под руководством ректора Александра Колсанова, в которую входил проректорский корпус, руководители управлений, приглашенные эксперты из числа партнеров вуза. «В течение года шла проработка стратегии. Было выбрано ключевое направление, на которое мы делаем ставку – IT-медицина. В этом мы видим и свою уникальность, и перспективу для развития всей отрасли здравоохранения», – отметил Александр Колсанов.

ПЕРСОНАЛ

ГЛАВНОЕ – ЭТО ЛЮДИ

В прошедшем году произошли значимые организационные изменения в структуре управления университетом. Создана дирекция по управлению персоналом и корпоративному развитию кадрового потенциала, появился директор по управлению персоналом и корпоративному развитию СамГМУ. Рассказываем о ее деятельности.

Дирекция занимается отбором и подбором персонала, его адаптацией, оценкой, обучением, разрабатывает мотивационные программы.

Создан централизованный алгоритм сбора заявок на обучение со всех подразделений, эти данные актуализированы в 1С. Разработана система мотивации и поощрений. Так, общая сумма мотивационных, социальных и дополнительных выплат университета сотрудникам за 2020-2021 учебный год составила свыше 154 млн рублей, что на 17 млн больше, чем в 2019-2020.

Перед университетом стоит задача сделать СамГМУ вузом, сотрудником которого хочется стать. Сегодня в университете созданы все условия для профессионального и карьерного роста. Так, в этом учебном году 59 человек получили новые назначения или были повышены в должности.

Произошла плановая смена ведущих кафедр и отделениями клиник, руководителей управлений и отделов, созданы новые подразделения.

Высокая острепенность и средний возраст профессорско-преподавательского состава – 49 лет, говорит о хорошем кадровом потенциале вуза. За прошедший год 9 человек стали докторами наук, кандидатами – 36 человек; профессорами ВАК – 3, доцентами – 30.

За истекший учебный год 2489 сотрудников повысили свою квалификацию;

382 сотрудника СамГМУ получили заслуженные награды и звания федерального, регионального и университетского уровня.

СамГМУ продолжает двигаться дальше. Утверждены новые положения: по поиску и найму сотрудников, по кадровому резерву (внешний и внутренний, оперативный и перспективный), по созданию почетной доски. Создана автоматизированная система учета достижений обучающихся АОРТА, куда будет загружаться портфолио, из которых университет будет формировать кадровый резерв и выстраивать траекторию развития студентов, ординаторов и аспирантов.





НАГРУДНЫЙ ЗНАК “ОТЛИЧНИК ЗДРАВООХРАНЕНИЯ”



Заведующий кафедрой общей гигиены Игорь Березин

Доктор медицинских наук, профессор Игорь Иванович Березин в 1982 окончил СамГМУ и остался работать в родном вузе. С 1999 года Игорь Иванович заведует кафедрой общей гигиены. Он является членом Учебно-методической комиссии по гигиене Координационного совета по области образования «Здравоохранение и медицинские науки», председателем Самарского отделения Всероссийского общества школьной и университетской медицины, членом конкурсной комиссии и общественного Совета при Роспотребнадзоре по Самарской области.



“Выбирая медицину, я пошел по стопам родителей – они были врачами, — говорит Игорь Иванович. — Пожалуй, работа для меня – и хобби, и главное увлечение. Самое интересное в моей работе — узнавать новое в профилактической медицине и доносить это до студентов”.

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ



Медицинская сестра-анестезист отделения анестезиологии-реанимации Евгения Долинина

В медицине Евгения Александровна работает с 2000 года, в Клиниках СамГМУ — с 2008 года. Быть медиком она мечтала с детства.



“Я выбирала профессию по душе, – говорит Евгения Александровна. – Главное для меня — это пациент. Я оказываю помощь людям, зачастую от меня зависит человеческая жизнь и здоровье. Много лет работаю в разных операционных Клиник СамГМУ, но больше всего мне нравится работать в кардиооперационной. Я очень люблю свою профессию”.



Профессор кафедры акушерства и гинекологии №1, доктор медицинских наук, профессор Игорь Липатов

Игорь Станиславович называет себя «патриотом своего университета» – в СамГМУ он работает 30 лет, с момента окончания клинической ординатуры.



«При выборе профессии я даже не видел других путей: многие родственники были медиками, и я сам не видел себя в другой роли, – говорит Игорь Станиславович. – Движущими мотивами в работе для меня являются три компонента: возможность оказать помощь пациенту, создать условия для учебы и подготовки будущих медицинских кадров, а также самореализация в научно-исследовательской работе. Преемственность в работе диады «учитель – ученик» всегда была залогом успеха и результативности как в практической, так и образовательной деятельности. Вот такое комплексное сочетание и позволяет чувствовать удовлетворение от своей работы».



Операционная медицинская сестра операционного отделения №2 Наталья Панькина

Наталья Владимировна Панькина посвятила медицине 28 лет, из которых 11 лет работает в Клиниках СамГМУ. В профессию Наталья Панькина пошла в юном возрасте по наставлению родителей, но со временем полюбила медицину.



Мне нравится работать в операционной, — говорит Наталья Владимировна. — И большое значение имеет то, с какими людьми ты работаешь. Доктора, сестры, санитарки — очень умные и талантливые люди, с такими приятно работать”.