

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Самарский государственный медицинский университет»**  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Принято решением  
Ученого Совета  
ФГБОУ ВО СамГМУ  
Минздрава России  
Протокол № 5  
от «26» декабря 2019 г.



**КОДЕКС ЭТИКИ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Самара, 2019 г.

## **1. Общие положения**

1. Настоящий Кодекс этики поведения работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Университета, иными федеральными и локальными нормативными актами, регламентирующими общепризнанные нравственные принципы и нормы российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники и обучающиеся ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, независимо от занимаемой ими должности, направления подготовки и специальности.

3. Целью Кодекса является укрепление и развитие культуры поведения работников и обучающихся Университета, создание комфортного нравственно-психологического климата, высоконравственной атмосферы в процессе деятельности Университета, формирование среди членов коллектива таких качеств как доброжелательность, чувство товарищества, толерантность, доверие, уважительное отношение к чести и достоинству коллег по работе и обучению, установление этических норм и правил поведения работников и обучающихся Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обучения, а также в целях предупреждения коррупции и повышения престижа Университета.

4. Работники и обучающиеся Университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом.

## **2. Общие этические правила поведения работников и обучающихся СамГМУ**

2.1. Нравственная порядочность, преданность интересам Университета, верность профессиональному долгу и выбранной профессии составляют основу нравственно-этического стандарта поведения. Отношения внутри коллектива строятся на принципах сплоченности, взаимовыручки, сотрудничества, поддержания благоприятного климата для эффективной работы и досуга. Не допускается грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других

лиц, нанесение морального вреда, совершение действий, которые могут нанести ущерб репутации Университета. Необходимо постоянно контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, неприязни, настроению или дружеским чувствам влиять на служебные решения, уметь предвидеть последствия своих действий и решений, обращаться одинаково корректно с коллегами, руководством и обучающимися независимо от их служебного или социального поведения.

**2.2. Работникам и обучающимся Университета следует:**

- добросовестно соблюдать и исполнять Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор, настоящий Кодекс, иные локальные нормативные акты, выполнять приказы и распоряжения руководства Университета;

- соблюдать в одежде деловой стиль;

- соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание к людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность;

- добросовестно соблюдать форму и стиль общения в социальных сетях (как пользователя, так и администратора групп) на основании ценностей университета, принципах уважения, этичности и культуры;

- заботиться о культуре своей речи и стиле общения;

- уважать права и свободы иных лиц, толерантно относиться к религиозным и политическим взглядам других работников, обучающихся, не противоречащим конституционным принципам и ценностям; проявлять уважительное отношение к обычаям и традициям работников и обучающихся, представляющим разные народности, учитывать особенности этнических и национальных групп;

- бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в аудиториях и прочих помещениях Университета, с уважением относиться к труду обслуживающего персонала.

**2.3. При проведении культурно-массовых мероприятий в Университете работники и обучающиеся оказывают поддержку и содействие в их проведении, соблюдают изложенные в настоящем Кодексе правила поведения и требования законодательства при их посещении.**

**2.4. Во время учебных занятий и при проведении различных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний) необходимо отключать звуковые сигналы электронных устройств.**

**2.5. На мероприятиях: собраниях, заседаниях, деловых встречах, концертах**

- необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок, задавать вопросы только после окончания выступления.

**2.6. Работники и обучающиеся не должны вести политическую и идеологическую агитацию на территории Университета.**

**2.7. Работникам и обучающимся не следует допускать распространения**

каких-либо сведений и информации, направленных на дестабилизацию политической ситуации в стране и регионах, нарушения общественного порядка в любой форме.

2.8. Работники и обучающиеся не считают участие в несанкционированных собраниях, демонстрациях, митингах, пикетах, акциях и шествиях должным поведением.

### **3. Профессиональная этика преподавателя СамГМУ**

3.1. Преподаватель ориентирует свою профессиональную деятельность на результат, выражаемый в высоком качестве подготовки профессиональных кадров, плодах научной работы и утверждении в обществе высокой интеллектуальной культуры. Для достижения этой цели преподаватель:

- содействует выработке у обучающихся широких практических навыков и компетенций, которые повысят профессионализм и кадровую конкурентоспособность будущих специалистов;
- развивает уважительный диалог с традиционными религиозными конфессиями в целях укрепления нравственных оснований интеллектуальной культуры в обществе, противодействия развитию негативных социальных явлений в Университете и гармоничного воспитания обучающихся;
- противодействует проявлению коррупции, понимая ее как унижение собственного достоинства, ущерб репутации Университета;
- не вступает в коммерческие отношения с обучающимися;
- с уважением и вниманием относится к академической позиции коллег по вузовской корпорации, приветствуя их личностную и профессиональную реализацию, и соблюдает правила взаимного уважения при академических дискуссиях;
- всецело содействует обогащению образовательного и научного потенциала обучающегося, полагая раскрытие его индивидуальной позиции как сверхзадачу диалога наставника и обучающегося.

#### **3.2. Преподавателю следует:**

- строить свои отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность и беспристрастность;
- не навязывать обучающимся своих взглядов;
- стремиться развивать у обучающихся такие качества, как самостоятельность, инициативность, ответственность, критическое мышление, самоконтроль, самовоспитание, самообразование, добросовестность, честность, профессионализм, патриотизм, уважительное отношение к правам и свободам других лиц.

#### **3.3. В процессе обучения и воспитания преподаватель не вправе**

использовать средства воздействия на личность, которые противоречили бы общепринятым морально-нравственным нормам и нарушали бы интересы личности.

3.4. Преподавателю не следует обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других обучающихся.

3.5. Недопустимо прямое или косвенное высказывание, либо иные действия преподавателя в отношении обучающихся, которые могут быть расценены ими как обещание положительной оценки или привилегий в обмен на денежные средства или подарки.

3.6. Запрещается брать от обучающихся деньги или подарки за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности, либо принимать какие-либо услуги.

#### **4. Этика поведения прочих работников и обучающихся Университета**

4.1. Отношения внутри коллектива Университета строятся на основе идеалов сплоченности, взаимовыручки, сотрудничества, поддержания благоприятного климата во имя интересов Университета в целом.

4.2. Основной принцип, которым руководствуются работники и обучающиеся - взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.

4.3. Работник (обучающийся) должен содействовать укреплению репутации Университета и воздерживаться от поведения, которое может нанести ей ущерб.

4.4. Работнику (обучающемуся) следует контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, настроению влиять на служебные решения; одинаково корректно обращаться с коллегами, руководством и обучающимися, независимо от их служебного или социального положения.

4.5. Работнику (обучающемуся) следует воздерживаться от негативных высказываний относительно деловых качеств, поведения и личной жизни своих коллег.

4.6. Работник (обучающийся) может открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству Университета и структурных подразделений по вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации внутренней жизни Университета.

4.7. Работнику (обучающемуся) следует избегать вовлечения в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету и деловой репутации, либо авторитету и репутации Университета; недостойного поведения в учебе и научной работе: плагиата (в том числе выпускной квалификационной работы, курсовой работы), присвоения или приобретения

чужой интеллектуальной собственности, подделки результатов обучения, использования справочной и вспомогательной информации (в том числе путем использования смартфона), не предусмотренной регламентом проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации; распространения информации (в том числе в социальных сетях), наносящей ущерб авторитету и деловой репутации Университета, порочащей образ Работника (обучающегося) Университета.

4.8 Работнику (обучающемуся) следует избегать действий, которые препятствуют ведению учебного процесса и иным законным формам деятельности;

4.9. Для предупреждения и разрешения конфликтной ситуации работнику (обучающемуся) следует:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- не совершать действий коррупционного характера;
- не допускать нарушений общественного порядка;
- доложить непосредственному руководителю о возникшем конфликте или об угрозе его возникновения;
- принимать меры по преодолению негативных последствий конфликтных ситуаций.

4.9. Руководитель структурного подразделения обязан принять необходимые меры, направленные на разрешение конфликта при его возникновении.

4.10. Руководителю структурного подразделения следует быть образцом профессионализма, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4.11. Руководитель структурного подразделения не вправе допускать повышенного или оскорбительного тона в беседе с коллегами, подчиненными и с третьими лицами, перекладывать свою ответственность на коллег и подчиненных.

4.12. Работник (обучающийся) обязан сообщить в Административную комиссию СамГМУ о любых совершенных или планируемых случаях нарушения прямых положений Кодекса.

## **5. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами и средствами массовой информации**

5.1. При взаимодействии с внешними структурами работники и обучающиеся Университета руководствуются:

- высокими стандартами деловой этики;

- принципом достоверности предоставляемой информации;
- принципом приоритета решения разногласий и споров посредством переговоров и поиска компромиссов.

5.2. При взаимодействии со средствами массовой информации преподаватели и работники (обучающиеся) Университета:

- действуют в интересах Университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;
- воздерживаются от дискредитации Университета;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих должностных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Работник(обучающийся) обязан соблюдать требования настоящего Кодекса и несет личную ответственность за свое этическое поведение. Заявление работника (обучающимся) о своей неосведомленности в отношении требований настоящего Кодекса не может являться оправданием его поведения.

6.2 Нарушения норм и правил, изложенных в настоящем Кодексе, рассматриваются на заседаниях Административной комиссии СамГМУ.

6.3. Нормы Кодекса применяются в отношении поведения сотрудников и обучающихся как на территории Университета, так и за ее пределами. Они распространяются, в том числе, на действия, которые подрывают авторитет Университета и препятствуют выполнению его функций.

6.4 В отношении лиц, нарушивших нормы и правила, изложенные в настоящем Кодексе, Административной комиссией может быть рекомендовано Ректору принять следующие меры воздействия, утвержденные соответствующим приказом (распоряжением) Ректора:

- общественное порицание, вынесенное официальным распоряжением Ректора, проректора;
- письменное предупреждение;
- оглашение на заседании Ученого совета или конференции работников и обучающихся Университета подтвержденные в установленном законодательством порядке факты, связанные с нарушением норм этики;
- привлечение работника в зависимости от тяжести проступка к дисциплинарной ответственности: замечание, выговор, увольнение;
- привлечение обучающегося в зависимости от тяжести проступка к ответственности, предусмотренной Федеральным законом от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»: замечание, выговор, отчисление.

6.5. Соблюдение работниками и обучающимися положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, выборных и конкурсных процедур,

- принципом достоверности предоставляемой информации;
- принципом приоритета решения разногласий и споров посредством переговоров и поиска компромиссов.

5.2. При взаимодействии со средствами массовой информации преподаватели и работники (обучающиеся) Университета:

- действуют в интересах Университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;
- воздерживаются от дискредитации Университета;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих должностных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Работник(обучающийся) обязан соблюдать требования настоящего Кодекса и несет личную ответственность за свое этическое поведение. Заявление работника (обучающимся) о своей неосведомленности в отношении требований настоящего Кодекса не может являться оправданием его поведения.

6.2 Нарушения норм и правил, изложенных в настоящем Кодексе, рассматриваются на заседаниях Административной комиссии СамГМУ.

6.3. Нормы Кодекса применяются в отношении поведения сотрудников и обучающихся как на территории Университета, так и за ее пределами. Они распространяются, в том числе, на действия, которые подрывают авторитет Университета и препятствуют выполнению его функций.

6.4 В отношении лиц, нарушивших нормы и правила, изложенные в настоящем Кодексе, Административной комиссией может быть рекомендовано Ректору принять следующие меры воздействия, утвержденные соответствующим приказом (распоряжением) Ректора:

- общественное порицание, вынесенное официальным распоряжением Ректора, проректора;
- письменное предупреждение;
- оглашение на заседании Ученого совета или конференции работников и обучающихся Университета подтвержденные в установленном законодательством порядке факты, связанные с нарушением норм этики;
- привлечение работника в зависимости от тяжести проступка к дисциплинарной ответственности: замечание, выговор, увольнение;
- привлечение обучающегося в зависимости от тяжести проступка к ответственности, предусмотренной Федеральным законом от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»: замечание, выговор, отчисление.

6.5. Соблюдение работниками и обучающимися положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, выборных и конкурсных процедур,

формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.

## **7. Порядок принятия Кодекса**

7.1. Кодекс принимается на заседании Ученого совета Университета, после согласования с профсоюзной организацией сотрудников, профсоюзной организацией студентов и студенческим советом Университета.

Кодекс этики в двухдневный срок со дня его принятия размещается на официальном сайте Университета в телекоммуникационной сети «Интернет».