



Отчет

Исследование социально-психологического климата группы (профессорско-преподавательский состав кафедр СамГМУ)

В исследовании приняли участие сотрудники 20 кафедр СамГМУ общей численностью 100 человек (по 4-6 человек из каждого подразделения), в том числе 57% женщин и 43% мужчин. Средний возраст респондентов 43 года (разброс составил 28-64 года). Стаж работы в коллективе от 4 до 33 лет.

Респондентам предлагалось выразить свое мнение по вопросам, отражающим отношения сотрудника к работе в коллективе и его членам.

Полученные данные представлены в таблицах (в %).

Нравится ли Вам Ваша работа?

| Очень нравится | Пожалуй, нравится | Работа мне безразлична | Пожалуй, не нравится | Не нравится |
|----------------|-------------------|------------------------|----------------------|-------------|
| 21 | 71 | 6 | 2 | - |

Хотели бы Вы перейти на другую работу?

| Да | Нет | Не знаю |
|----|-----|---------|
| 9 | 83 | 8 |

С каким из приведенных ниже утверждений Вы больше всего согласны?

| | |
|--|----|
| Большинство членов нашего коллектива — хорошие, симпатичные люди | 66 |
| В нашем коллективе есть всякие люди | 34 |
| Большинство членов нашего коллектива — люди малопрятные | 0 |

Охарактеризуйте коллектив, в котором Вы работаете, по 9-балльной шкале (1- очень нравится, 9 - очень не нравится)

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----|----|----|----|---|---|---|---|---|
| 29 | 32 | 26 | 13 | - | - | - | - | - |

Способны ли Вы дать достаточно полную характеристику деловых и личных качеств большинства членов коллектива?

| Качества | Да | Пожалуй, да | Не знаю, не задумывался над этим | Пожалуй, нет | Нет |
|---|----|-------------|----------------------------------|--------------|-----|
| А. Деловые качества большинства членов коллектива | 43 | 51 | 6 | - | - |
| Б. Личные качества членов коллектива | 29 | 53 | 18 | - | - |

Хотели бы Вы провести отпуск вместе с членами вашего коллектива?

| | | |
|-----------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| Это бы меня вполне устроило | Не знаю, не задумывался над этим | Это бы меня совершенно не устроило |
| 56 | 37 | 7 |

Охарактеризуйте атмосферу, которая преобладает обычно в Вашем коллективе по 9-ти балльной шкале (1 - нездоровая, нетоварищеская атмосфера, 9 - атмосфера взаимопонимания, взаимного уважения).

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|----|----|----|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| - | - | - | 5 | 9 | 25 | 32 | 21 | 8 |

Насколько хорошо, по Вашему мнению, организована Ваша работа?

| | |
|--|----|
| По-моему, наша работа организована очень хорошо | 40 |
| В общем неплохо, хотя есть возможность улучшения | 44 |
| Трудно сказать | 16 |
| Работа организована неудовлетворительно, много времени расходуется впустую | - |
| По-моему, работа организована очень плохо | - |

Всегда ли Вы можете рассчитывать на помощь своих коллег?

| | | |
|--------|--------|---------|
| Всегда | Иногда | Никогда |
| 76 | 24 | - |

Анализ полученных данных позволяет констатировать, что большинству респондентов нравится их работа и желания перейти на другую у них не возникает. Одной из важных причин высокой удовлетворенности работой является благоприятная психологическая атмосфера в коллективе. Большинство опрошенных характеризуют ее как атмосферу взаимопонимания, взаимоуважения и взаимопомощи. Более половины респондентов оценивают своих коллег, как «симпатичных людей», тесное общение с которыми они хотели бы продолжить и вне работы. При этом, давая оценку своим сослуживцам, в качестве приоритетных респонденты используют деловые качества членов коллектива.

Отчет подготовлен:
Заведующий ЛСПИ

Н.М. Рязанцева