

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России
профессор РАН

А.В. Колсанов

20 20 г.

ПЛАН

мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений на 2020-2021 учебный год в ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России

Настоящий план мероприятий составлен в соответствии с Планом Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, утверждённого приказом Минздрава России №551 от 21.08.2018. Проводимые мероприятия по предупреждению коррупционных правонарушений направлены на укрепление в университете соблюдения прав и свобод человека, формирование ценностей демократического общества, нетерпимого отношения к любым проявлениям и факторам коррупции, обеспечение проведения профилактических мероприятий антикоррупционной направленности в учебной и научной сферах совместно с представителями органов власти, правоохранительными органами, молодежными и общественными объединениями.

Нормативно-правовое обеспечение.

Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности в ФГБОУ ВО ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России включает федеральные профильные законы и общие подзаконные нормативные акты, а также соответствующие нормативно-правовые и нормативно-методические документы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства Здравоохранения Российской Федерации.

Основными локальными актами Университета в сфере противодействия коррупции являются:

- План мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в ФГБОУ ВО ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России на 2020-2021 учебный год;
- Положение о работе Комиссии по противодействию коррупции ФГБОУ ВО ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России;
- Положение о работе Комиссии по контролю за соблюдением законности при приеме у студентов зачетов и экзаменов ФГБОУ ВО ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России;
- Положение о работе Комиссии по приемке и хранению подарков работников университета в связи с их должностным положением и исполнением ими должностных обязанностей ФГБОУ ВО ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России;
- Положение о работе Комиссии по соблюдению требований к

служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ФГБОУ ВО ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России;

- Регламент о сообщении работниками университета о получении подарка в связи с их должностным положением и исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;

Организационная структура

В ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России создана и функционирует целостная организационная система по противодействию коррупции. Ее основными элементами являются:

- Комиссия по противодействию коррупции;
- Комиссия по контролю за соблюдением законности при приеме у студентов зачетов и экзаменов.
- Комиссия по приемке и хранению подарков работников университета в связи с их должностным положением и исполнением ими должностных обязанностей.
- Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Члены данных комиссий, в состав которых входят представители всех факультетов Университета, осуществляют работу по мониторингу законотворческой и правоприменительной практики в сфере антикоррупционного законодательства, доводя актуальные сведения до студентов и сотрудников Университета в рамках текущей учебно-воспитательной работы, на заседаниях Учёных советов институтов и факультетов, заседаниях кафедр, проводят консультации и беседы со студентами и педагогическим составом вуза, информируют о способах подачи сообщений по коррупционным правонарушениям.

Основными направлениями антикоррупционной политики ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России являются:

- создание условий для формирования отрицательного общественного мнения к проявлениям коррупции
- создание информационной среды, посредством которой проводится познавательная-разъяснительная работа
- мониторинг принятых мер по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан
- оценка эффективности проводимых мероприятий по формированию стандартов антикоррупционного поведения

Мероприятия плана реализуются совместными усилиями профессорско-преподавательского состава и сотрудниками университета с привлечением в установленном порядке представителей правоохранительных органов и общественных организаций.

№ п/п	Название мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
Организационные мероприятия, направленные на предупреждение коррупционных проявлений в видах вузовской деятельности, наиболее подверженных коррупционному риску				
1.	Обеспечение деятельности Комиссии по противодействию коррупции ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, проведение заседаний.	Ректор, Председатель комиссии.	В течении года, в соответствии с Положением о комиссии.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди обучающихся и работников.
2.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов университета с целью выявления, устранения, изменения положений, предоставляющих исполнителям возможности для принятия альтернативных управленческих решений.	Правовое управление.	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди обучающихся и работников.
3.	Мониторинг соблюдения требований локальных актов Университета с целью привлечения к ответственности должностных лиц по фактам нарушения ими мер к нарушителям нормативных актов, регламентирующих организацию видов деятельности, подверженных риску коррупционных проявлений.	Проректоры по направлениям, директоры институтов, начальники структурных подразделений, заведующие кафедрами.	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди обучающихся и работников.
4.	Организация контроля при проведении учебных занятий, зачетов, экзаменов, итоговой государственной аттестации.	Проректор по учебной работе, директоры институтов, заведующие кафедрами.	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений при проведении учебных занятий, зачетов, экзаменов, итоговой государственной аттестации.
5.	Мониторинг соблюдения требований целевого использования бюджетных средств, в том числе, выделяемых в рамках реализации федеральных и областных целевых программ с целью привлечения к ответственности лиц по фактам выявленных нарушений и принятия корректирующих действий, направленных на снижение коррупционных рисков.	Проректор по административной работе, социальным и общим вопросам, проректоры по направлениям, руководители всех структурных подразделений.	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений при использовании бюджетных средств.

6.	Мониторинг соблюдения требований законодательства об использовании внебюджетных средств, в том числе, получаемых на возмездной (по гражданско-правовым договорам) и безвозмездной основе (пожертвований) с целью привлечения к ответственности лиц по фактам выявленных нарушений и принятия корректирующих действий, направленных на снижение коррупционных рисков.	Проректор по административной работе, социальным и общим вопросам, проректоры по направлениям, руководители структурных подразделений.	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений при использовании внебюджетных средств.
7.	Организация работы по обеспечению гласности и прозрачности, а также создание условий для справедливой конкуренции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд; организация мониторинга и выявления коррупционных рисков, в том числе, причин и условий коррупционной деятельности в сфере закупок.	Проректор по административной работе, социальным и общим вопросам, проректор по управлению имуществом, главный бухгалтер.	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений при организации закупок товаров, работ, услуг для нужд университета
8.	Работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и обеспечение ее работы.	Проректор по административной работе, социальным и общим вопросам.	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди ИПС и сотрудников университета.
9.	Ознакомление вновь принятых сотрудников университета под роспись с Антикоррупционной политикой Университета.	Управление кадров.	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений в деятельности университета.
10.	Ознакомление вновь принятых сотрудников университета с Кодексом корпоративной этики студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников университета.	Управление кадров.	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений в деятельности университета.
11.	Сбор, обработка и проверка полноты заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период в соответствии с Перечнем должностей, утвержденных Министерством науки и высшего образования РФ.	Управление кадров.	До 30.04.2021 г.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений в деятельности университета.

12.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период, лиц, обязанных предоставлять данные сведения в соответствии с Перечнем должностей, утвержденных Министерством науки и высшего образования РФ на сайте университета.	Управление кадров, управление по связям с общественностью.	2 квартал 2021 года.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений в деятельности университета.
13.	Мониторинг обращений граждан, организаций о коррупционных проявлениях на сайте университета.	Управление по связям с общественностью.	Постоянно.	Оперативное выявление и оценка коррупционных рисков, неотвратимость наказания за противоправные деяния.
14.	Актуализация нормативной базы вуза, регламентирующей прием граждан, рассмотрение устных и письменных обращений, сообщений физических и юридических лиц о коррупционных правонарушениях, принятие по ним решений и информирование заявителей в установленные законодательством сроки, контроль за исполнением указанных решений.	Проректор по административной работе, социальным и общим вопросам, правовое управление, отдел документооборота.	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди обучающихся и сотрудников университета.
15.	Проведение внутренних плановых аудитов всех структурных подразделений, в соответствии с утвержденной годовой программой, а также, внеплановых аудитов в случае выявления нарушений правового характера, в том числе коррупционных проявлений.	Проректор по административной работе, социальным и общим вопросам, Комиссии по противодействию коррупции.	В соответствии с Планом проведения внутренних плановых аудитов.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений в деятельности университета.
16.	Контроль реализация Плана мероприятий по противодействию коррупции.	Комиссии по противодействию коррупции.	08.10.2020г. 12.01.2021г. 08.06.2021г.	Организация и координация действий по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции.
17.	Рассмотрение Ученым советом университета, Учеными советами институтов состояния дел по противодействию коррупционным правонарушениям в университете, институте, деканате.	Проректор по административной работе, социальным и общим вопросам, директоры институтов, деканы факультетов.	Не менее 2 раз в год.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди обучающихся и работников университета.

18.	Взаимодействие с правоохранительными органами по антикоррупционной работе.	Проректор по административной работе, социальным и общим вопросам, Комиссии по противодействию коррупции .	Постоянно.	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. Совершенствование системы работы университета в сфере антикоррупционной деятельности.
19.	Проведение анонимного анкетирования и социологического исследования среди студентов по вопросу проявлений коррупции в вузе.	Комиссии по противодействию коррупции.	Не менее 1 раза в год.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди обучающихся, ППС и сотрудников университета.
20.	Проведение проверок по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушение ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, а также принятия соответствующих мер ответственности.	Комиссии по противодействию коррупции.	По мере необходимости.	Расследование фактов несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, а также принятия соответствующих мер по профилактике данных фактов.
21.	Разработка памятки об ответственности лиц за дачу и получение взятки, посредничество во взяточничестве.	Комиссии по противодействию коррупции.	по Апрель 2021 года.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди обучающихся и работников университета.
Мероприятия, направленные на обеспечение условий для повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения сотрудников университета				
1.	Разработка локальных нормативных актов университета, устанавливающих нормы поведения работников, проведение консультаций по вопросам их применения, уведомления работников работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих трудовых обязанностей случаях коррупционных и иных нарушений для проверки этих сведений.	Правовое управление, Комиссии по противодействию коррупции	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди обучающихся и работников.

2.	Размещение на сайте университета материалов, разъясняющих ответственность за взяточничество и посредничество во взяточничестве, в том числе результатов расследования конкретных правонарушений коррупционной направленности и вынесенных по ним судебных решений.	Проректор по административной работе, социальным и общим вопросам, управление по связям с общественностью.	Постоянно.	Повышение уровня правосознания и формирование антикоррупционной культуры ППС.
3.	Контроль за соблюдением «Кодекса корпоративной этики студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников» ППС и сотрудниками университета.	Проректоры по направлениям, директоры институтов, начальники структурных подразделений, заведующие кафедрами.	Постоянно.	Повышение уровня правосознания и формирование антикоррупционной культуры ППС, обеспечение неотвратимости наказания за правонарушения.
4.	Разработка методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения, направленных на соблюдение запретов и ограничений, предотвращение и урегулирование конфликта интересов.	Комиссии по противодействию коррупции .	Постоянно.	Повышение уровня правовой информированности ППС и сотрудников университета.
5.	Организация профилактической работы по предупреждению коррупционных нарушений среди профессорско-преподавательского состава, сотрудников университета, проведение мероприятий по разъяснению ответственности за взяточничество и посредничество во взяточничестве (проведение бесед встреч ППС с работниками правоохранительных органов и т.п.).	Директоры институтов, деканы факультетов, руководители структурных подразделений, заведующие кафедрами.	Постоянно, но не менее 1 мероприятия в квартал.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди ППС и сотрудников университета.
6.	Разработка программы повышения квалификации ППС и сотрудников университета «Противодействие коррупции в образовательной деятельности».	Проректор по учебной работе.	Март 2021 года.	Повышение уровня правосознания и формирование антикоррупционной культуры ППС.
7.	Организация активного участия профессорско-преподавательского состава, сотрудников и обучающихся в проводимых областных, городских мероприятиях антикоррупционной направленности.	Проректор по учебной работе.	Постоянно.	Повышение уровня правосознания и формирование антикоррупционной культуры ППС, сотрудников и обучающихся.

Просветительские и воспитательные мероприятия, направленные на антикоррупционную пропаганду и правовое информирование обучающихся лиц				
1.	Разработка и включение в Планы воспитательной работы Университета, институтов, факультетов мероприятий антикоррупционной направленности.	Проректор по административной работе, социальным и общим вопросам, проректор по учебной работе, учебное управление, директоры институтов, деканы факультетов.	Не менее 2 мероприятий в год.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди обучающихся и сотрудников университета.
2.	Ознакомление иностранных учащихся с законодательством, регламентирующим их правовое положение на территории Российской Федерации, с нормативно-правовыми основами антикоррупционной деятельности и способах подачи уведомлений в случаях обнаружения фактов коррупционных проявлений.	Управление международных отношений.	Постоянно.	Повышение уровня правовой информированности обучающихся о своих правах и способах их защиты, повышение уровня защищенности от коррупционных угроз.
3.	Информирование абитуриентов, студентов, их родителей о правах в образовательной среде и способах их защиты.	Приемная комиссия, Учебное управление, Управление по связям с общественностью.	Постоянно.	Повышение уровня правосознания и внедрение антикоррупционных стандартов поведения сотрудников вуза и обучающихся.
4.	Ознакомление студентов университета с нормативно-правовыми актами, регулирующими антикоррупционную деятельность, правовое антикоррупционное просвещение студентов.	Директоры институтов, деканы факультетов, кураторы студенческих групп, заведующие общежитием.	Постоянно.	Снижение уровня рисков коррупционных правонарушений среди сотрудников университета.
5.	Информирование студентов о способах подачи сообщений по коррупционным правонарушениям (обращение к ректору и в антикоррупционную комиссию через информационно-образовательную среду университета и личный контакт, закрытый электронный почтовый ящик ректора).	Директоры институтов, деканы факультетов, кураторы студенческих групп, заведующие общежитием.	Постоянно.	Антикоррупционное просвещение в целях повышения уровня знаний студентов университета законодательства о противодействии коррупции, способах предотвращения коррупционных правонарушений.

6.	Формирование профессиональной этики и морально-этических принципов у студентов, внедрение в процесс обучения элементов, дополняющих примерные основные образовательные программы положениями, связанными с соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и повышением общего уровня правосознания и правовой культуры граждан	Проректор по учебной работе, директора институтов, деканы факультетов, учебное управление, преподаватели.	Постоянно, в соответствии с рабочими программами.	Информационно-методическое обеспечение деятельности по формированию антикоррупционной культуры у обучающихся.
7.	Размещение на сайте университета материалов, пропагандирующих недопустимость коррупционного поведения, в том числе, нормативно-правовых актов по борьбе с коррупцией, агитационных материалов, направленных на формирование антикоррупционного правосознания.	Комиссии по противодействию коррупции, управление по связям с общественностью.	Постоянно.	Повышение уровня правовой информированности обучающихся о своих правах и способах их защиты, повышение уровня защищенности от коррупционных угроз.
8.	Проведение правовой недели по антикоррупционной тематике.	Комиссии по противодействию коррупции .	Апрель 2021 года.	Формирование нетерпимого отношения к любым проявлениям и факторам коррупции, а также повышение уровня знания студентов законодательства о противодействии коррупции.
9.	Регулярные (групповые и индивидуальные) беседы со студентами.	Директоры институтов, деканы факультетов.	Постоянно.	Формирование отрицательного отношения к коррупционным правонарушениям у работников Университета, а также повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции. Обеспечение исполнения Федерального закона «О противодействии коррупции».
10.	Взаимодействие со средствами массовой информации по антикоррупционной пропаганде.	Управление по связям с общественностью, Комиссии по противодействию коррупции .	Постоянно.	Обеспечение открытости и доступности сведений об антикоррупционной деятельности университета.
11.	Повышение квалификации кураторов учебных групп и проведение семинаров по антикоррупционной тематике.	Директоры институтов, деканы факультетов.	В соответствии с планами работ институтов, деканатов.	Антикоррупционное просвещение в целях повышения уровня знаний работников университета

				законодательства о противодействии коррупции.
12.	Доведение до работников университета информации об изменениях в законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.	Комиссии по противодействию коррупции, директоры институтов, деканы факультетов.	По необходимости.	Антикоррупционное просвещение, в целях повышения уровня знаний ИПС и сотрудников университета законодательства о противодействии коррупции.
13.	Ознакомление студентов 1 курса с основами антикоррупционного законодательства РФ, Уставом университета, Правилами внутреннего распорядка. Приказами, касающихся правил поведения студентов.	Директоры институтов, деканы факультетов, Комиссии по противодействию коррупции.	Сентябрь 2020 года	Ознакомление студентов с основными документами, регламентирующими деятельность университета. Формирование отрицательного отношения к коррупционным правонарушениям у студентов университета, а также повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции.
14.	Проведение дебатов на тему «Профилактика коррупционных правонарушений в высших учебных заведениях. Формирование антикоррупционного мировоззрения в молодежной среде»	Студенческое научное общество.	Апрель 2021 года.	Антикоррупционное просвещение, в целях повышения уровня знаний обучающихся законодательства о противодействии коррупции.
15.	Подведение итогов антикоррупционной деятельности за 2020-2021 учебный год.	Комиссии по противодействию коррупции.	Июнь.	Анализ эффективности системы антикоррупционной деятельности в университете с целью ее дальнейшего совершенствования.