

Принято решением Ученого Совета
ФГБОУ ВО СамГМУ
Минздрава России
протокол № 2 от
«30» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО СамГМУ
Минздрава России профессор РАН
_____ А.В. Колсанов
«30» сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЕДУЩИХ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ГРУППАХ

Проректор по научной работе
_____ И.Л. Давыдкин
«30» сентября 2022 г.

Начальник правового
управления
_____ Н.Н. Аськов
«30» сентября 2022 г.

Начальник управления
научных исследований и
подготовки научно-
педагогических кадров
_____ И.А. Золотовская
«30» сентября 2022 г.

Директор проектного офиса по
развитию научно-
исследовательской
деятельности
_____ Е.Г. Бибикова
«30» сентября 2022 г.

Самара 2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о ведущих исследовательских группах (далее – Положение) определяет роль, место ведущих научных групп в системе развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – СамГМУ, Университет), условия, порядок их формирования, организационную структуру, руководство и функции.

1.2. Ведущая исследовательская группа (далее - ВИГ) представляет собой группу сотрудников, сформированное на функциональной основе из научно-педагогических (далее ННР) и/или научных работников СамГМУ и/или других научных, образовательных организаций, обеспечивающих реализацию исследований по передовым научным направлениям с последующей коммерциализацией научно-образовательного продукта

1.3. ВИГ создаются в СамГМУ с целью консолидации компетенций для реализации исследований, имеющих высокий потенциал для создания перспективного научного, рыночно-ориентированного продукта, а также масштабирования лучших практик научной деятельности на другие подразделения Университета

1.4. Руководитель, научный руководитель и состав ВИГ утверждается приказом ректора и указывается в паспорте каждой ВИГ

1.5. Каждая ВИГ действует на основании трехлетнего утвержденного плана развития научно-исследовательской деятельности (дорожная карта) и руководствуется принципами проектной деятельности.

2. Функции ВИГ

- 2.1. Актуализация проблематики научных исследований с учетом приоритетов Университета
- 2.2. Инициация и реализация научных проектов путем проведения исследований в наукоемких и приоритетных направлениях
- 2.3. Интеграция результатов исследований в глобальную научно-исследовательскую практику
- 2.4. Формирование портфеля заказов в соответствии с компетенциями, определяемыми научным направлением деятельности ВИГ
- 2.5. Формирование заявок на объекты интеллектуальной собственности, которые были разработаны в процессе научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (далее НИОКР) и требуют правовой защиты

- 2.6. Публикация научного и рекламного характера, а также подготовка докладов для демонстрации научного потенциала сотрудников ВИГ

3. Порядок формирования ВИГ

- 3.1. ВИГ – это коллектив, состоящий из сотрудников двух и более подразделений Университета и/или сотрудников иных научных, научно-образовательных организаций, объединенных общей тематикой и/или опытом совместных публикаций.
- 3.2. Формирование ВИГ осуществляется по инициативе НПР, имеющего устойчивую сформулированную тематику научно-исследовательской деятельности
- 3.3. ВИГ может включать НПР, обучающихся (аспирантов) и/или научных работников
- 3.4. Состав ВИГ формируется и изменяется приказом ректора Университета по представлению руководителя при наличии согласия сотрудника
- 3.5. Результаты научно-исследовательской и коммерческой деятельности ВИГ учитываются в качестве выполнения КРП включенных в ее состав сотрудников исключительно по направлению ее деятельности
- 3.6. Основной принцип формирования ВИГ – привлечение ведущих специалистов, интегрированных в глобальную научную среду с высокой степенью мотивации в отношении проведения проектной деятельности
- 3.7. Организационная структура ВИГ является открытой и формируется с учетом следующих достижений членов коллектива:
- ✓ число сотрудников ВИГ не более 10
 - ✓ руководитель ВИГ имеет показатель индекса Хирша не менее 4
 - ✓ более 50% НПР ВИГ имеют более 2-х публикаций в журналах, включенных в базу данных SCOPUS и Web of Science за последние два года
 - ✓ наличие у руководителя и/или сотрудника ВИГ публикаций в виде обзора и/или мета-анализа по заявленным тематикам исследования
 - ✓ в составе ВИГ не менее 25% сотрудников в возрасте до 39 лет
- 3.9. Руководитель ВИГ подает заявку на создание ВИГ в соответствии с положением, в котором указывает наименование ВИГ, персональный состав, планируемый к реализации научный проект и направляет его директору Проектного офиса. При положительной экспертной оценке проекта в Проектном офисе, он направляется на согласование с проректором по научной работе СамГМУ.

3.10. Датой создания ВИГ считается дата приказа о ее создании ректором.

4. Система управления ведущей исследовательской группы

4.1. Руководство ВИГ осуществляет руководитель ВИГ

4.2. Руководитель ВИГ - наиболее авторитетный исследователь в коллективе, несущий ответственность за достижение заявленных показателей

4.3. Обязанности руководителя ВИГ:

- определение общей стратегии развития ВИГ

- персональный подбор исследователей, входящих в ВИГ, привлечение ведущих специалистов в соответствующей области

- разработка проекта и дорожной карты проекта, а также иных документов, связанных с деятельностью ВИГ

- координация проектов ВИГ

- учет показателей эффективности ВИГ

5. Организация деятельности ВИГ

5.1. Основная научно-исследовательская деятельность осуществляется в соответствии дорожной картой проекта, в которой указаны сроки, этапы, финансовые затраты и показатели эффективности.

5.2. Дорожная карта разрабатывается руководителем ВИГ сроком не более, чем на три года, согласовывается с директором Проектного офиса и утверждается проректором по научной работе

5.3. Реализация дорожной карты ВИГ осуществляется в соответствии с действующими в СамГМУ локальными нормативными актами

5.4. При необходимости в дорожную карту по инициативе руководителя могут вноситься изменения.

5.5. Площадкой для реализации проекта ВИГ является одно из научных или инновационных подразделений СамГМУ и/или по договору с другим учреждением.

6. Показатели результативности ВИГ и их мониторинг

6.1. Эффективность деятельности ВИГ определяется достижением ключевых показателей

6.2. Перечень ключевых показателей эффективности утверждается проректором по научной работе и содержит:

- общее количество публикаций

- количество публикаций в SCOPUS или Web of Science

- коммерциализация продукта

- число молодых ученых, работающих над проектом в ВИГ

- 6.3. Мониторинг ключевых показателей эффективности ВИГ осуществляется руководителем ВИГ, контролируется сотрудниками Проектного офиса
- 6.4. Регламент мониторинга результативности деятельности единиц ведущих исследовательских групп отражает порядок организации работ по учету показателей и форму отчета (Приложение 1)
- 6.5. Форма отчета о ходе реализации дорожной карты согласуется с проректором по научной работе.

7. Финансирование и материально-техническое обеспечение деятельности ВИГ

7.1. Финансирование и материально-техническое обеспечение деятельности ВИГ может осуществляться за счет:

- средств, выделяемых Университетом в рамках реализации Программы Приоритета 2030
- средств грантов
- средств, поступающих от приносящей доход деятельности
- добровольных взносов, пожертвований и спонсорской помощи юридических лиц, общественно полезных фондов, и граждан в виде объектов интеллектуальной собственности, имущества, в том числе денежных средств.
- иных источников финансирования в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.3. При принятии решения о выделении средств ВИГ должна учитываться оценка степени выполнения поступивших предложений по достижению результатов деятельности ВИГ

7.4. Фактическое значение финансовых показателей рассчитываются ежеквартально одновременно с подготовкой отчетных материалов по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности.

7.5. Материально-техническая база ВИГ обеспечивается материально-технической базой подразделений СамГМУ и/или других учреждений в соответствии с договором.

РЕГЛАМЕНТ
мониторинга результативности деятельности
единиц ведущих исследовательских групп

Регламент определяет порядок планирования, организации и проведения мониторинга результативности ВИГ.

Мониторинг результативности деятельности ВИГ осуществляется руководителем ВИГ и отделом НИР, в целях обеспечения текущего контроля выполнения ключевых показателей результативности ВИГ, поддержки процесса формирования/трансформации и дальнейшего развития ВИГ.

1. Показатели результативности ВИГ

1.1. Общее число публикаций ВИГ, индексируемых в Scopus, Web of Science: учитываются все типы публикаций, обозначенные в международной базе данных Scopus и Web of Science, аффилированные с СамГМУ, имеющие выходные данные, доступные на сайте

1.2. Количество совместных публикаций с зарубежными организациями: учитываются все типы публикаций, обозначенные в международной базе данных Web of Science, Scopus, аффилированные с СамГМУ, имеющие выходные данные, доступные на сайте

1.3. Объем НИОКР ВИГ: учитываются поступления в СамГМУ из всех видов источников финансирования за выполнение НИР и НИОКР силами и средствами ВИГ, включая гранты

1.5. Число молодых ученых: подтверждается служебной запиской руководителя ВИГ. Молодыми учеными считаются лица до 29 лет (включительно) без степени, до 35 лет (включительно) кандидаты наук, до 39 лет (включительно) доктора наук

2. Порядок организации работ по учету показателей

2.1. Руководитель ВИГ самостоятельно осуществляет все необходимые мероприятия по ресурсному обеспечению деятельности ВИГ в соответствии с принятыми нормативными документами.

2.2. Руководитель является ответственным за подготовку, размещение и согласование документов, предоставление документов поставщика на закупку

товаров, работ и услуг для выполнения работ и иных необходимых документов ВИГ.

2.3. Руководитель ВИГ ежемесячно не позднее 10 числа следующего за отчетным месяцем заполняет сведения о текущем состоянии показателей результативности деятельности ВИГ и ее сотрудников.

2.4. Руководитель ВИГ ежегодно предоставляет отчет о выполнении мероприятий дорожной карты ВИГ и показателей результативности, включая все подтверждающие документы, в Проектный офис по развитию научно-исследовательской деятельности.

2.5. Все предоставленные сведения подлежат проверке на корректность сотрудниками Проектного офиса по развитию научно-исследовательской деятельности.

2.6. В случае необходимости по итогам календарного года в дорожную карту ВИГ могут вноситься изменения по инициативе руководителя ВИГ, рекомендаций сотрудников Проектного офиса по развитию научно-исследовательской деятельности.

ОТЧЕТ
о выполнении показателей результативности ВИГ
(годовой)

Ключевые показатели	Значение показателя и детализация
Общее число публикаций ВИГ	Число публикаций:
	Выходные данные: 1. 2. 3.
Количество публикаций в Журналах, входящих в базу Scopus	Число публикаций:
	Выходные данные: 1. 2. 3.
Объем НИОКР ВИГ, млн руб.	Сумма НИОКР:
	Наименование договора/гранта: 1. 2. 3.
Количество грантов	1. 2. 3.
Количество молодых ученых	ФИО, возраст, степень

Руководитель ВИГ _____ ФИО