Квалификационные требования к педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу

По должностям профессорско-преподавательского состава (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор) установлены следующие требования к квалификации:

1. Для замещения должности **ассистента**:

высшее образование – специалитет или магистратура (по профилю кафедры) и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии высшего образования – подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

2. Для замещения должности **преподавателя**:

высшее образование – специалитет или магистратура (по профилю кафедры) и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии высшего образования – подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

3. Для замещения должности **старшего преподавателя**:

высшее образование – специалитет или магистратура (по профилю кафедры) и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

4. Для замещения должности **доцента**:

высшее образование – специалитет или магистратура (по профилю кафедры), ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

5. Для замещения должности **профессора**:

высшее образование – специалитет или магистратура (по профилю кафедры), ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Все лица, претендующие на должности профессора, доцента и старшего преподавателя должны иметь научные и (или) научно-методические печатные работы по профилю кафедры.

На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности университета, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.