

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Самарский государственный медицинский
университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России)

«Утверждаю»
Ректор ФГБОУ ВО СамГМУ
Минздрава России
профессор РАН
А.В. Колсанов



ПРОГРАММА

содействия трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа
инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России

I. Пояснительная записка

Трудоустройство выпускников – важная и актуальная задача, требующая постоянного внимания. Молодой специалист, вступающий в договорные отношения с работодателем, должен обладать компетенциями, которые позволяют ему полноценно вступить в трудовую деятельность и эффективно выполнять должностные обязанности. Программа содействия трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) разработана для профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России. Программа представляет собой комплекс мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

II. Основание для разработки Программы

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 02.07.2021).
2. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ред. от 11.06.2021).
3. Федеральный закон от 3 мая 2012 г. № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов».
4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
5. Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 18 октября 2021 г. № 1770 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Доступная среда».
6. Приказ Минобрнауки России от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (ред. от 18.08.2016).
7. Приказ Минобрнауки России от 25 ноября 2021 года № 1094 «Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования».
8. Устав ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России.

III. Основные направления совершенствования трудоустройства выпускников, в том числе из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

Целевая группа, на которую направлены мероприятия – обучающиеся и выпускники по основным образовательным программам высшего образования

(бакалавриата, специалитета, магистратуры) и программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе, относящиеся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Цель: помощь в трудоустройстве выпускников университета и как результат – их успешная адаптация к рынку труда в соответствии с полученной специальностью.

Задачи:

- Содействие эффективному трудоустройству выпускников в соответствии с полученной ими специальностью.
- Обеспечение практического здравоохранения высококвалифицированными кадрами.
- Повышение уровня конкурентоспособности на рынке труда и сохранение мотивации к трудовой деятельности.
- Развитие информационной системы, обеспечивающей обучающихся и выпускников данными о рынках труда.
- Исследование рынка труда и оценка состояния рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья.
- Организация и поддержание взаимодействия университета с партнерами и работодателями.
- Стимулирование профессионального самоопределения студентов путем информирования о перспективах трудоустройства по выбранной специальности.

Сроки реализации: 2022 – 2027 г.г.

Ожидаемые результаты:

1. Информированность выпускников о предоставляемых программах поддержки молодых специалистов в разных субъектах Российской Федерации.
2. Осведомленность обучающихся и выпускников о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда.
3. Проведение профориентационных мероприятий, с целью повышения эффективности трудоустройства выпускников, формирования у обучающихся выбора врачебной специальности в соответствии с актуальной потребностью медицинской организации, а также адаптации в лечебных учреждениях при трудоустройстве.
4. Максимальное исполнение условий договоров о целевом обучении.
5. Взаимодействие между университетом, работодателем и выпускником.

6. Увеличение доли занятых выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования (бакалавриата, специалитета, магистратуры) и программам подготовки специалистов среднего звена.

IV. Основные мероприятия по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма исполнения	Срок реализации	Ответственные
1. Информационная поддержка				
1.1	Мониторинг и информирование выпускников о федеральных и региональных программах поддержки молодых специалистов	Размещение информации о федеральных и региональных программах поддержки молодых специалистов на официальном сайте университета	В течение года	ЦСТВ Образовательные институты
1.2	Информирование студентов и выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, о ситуации на региональном рынке труда, о существующих вакансиях в государственных учреждениях здравоохранения	Размещение информации на официальном сайте университета	Постоянно	ЦСТВ
1.3	Обеспечение выпускников с инвалидностью и ОВЗ необходимой	Размещение и обновление информации на официальном	По мере необходимости	ЦСТВ

	информацией о возможностях трудоустройства совместно с центрами занятости населения	сайте университета о центре занятости населения Самарской области, в том числе интерактивном портале		
2. Содействие эффективному трудоустройству выпускников				
2.1	Индивидуальная работа со студентами и выпускниками университета	Тестирование, анкетирование, консультирование по вопросам трудоустройства	В течение года	ЦСТВ
2.2	Мероприятия по вопросам трудоустройства выпускников с привлечением представителей работодателей (ярмарки вакансий, презентации, дни карьеры и др.)	Прямое общение студентов и выпускников с представителями работодателей. Возможность прохождения предварительного собеседования с представителем кадровой службы работодателя	В течение года	ЦСТВ Учебное управление Образовател ьные институты
2.3	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров о вакантных местах (рабочих местах), которые могут быть заняты выпускниками с инвалидностью и ОВЗ	Формирование базы данных вакансий, для выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ	По мере необходимо сти	ЦСТВ Образовател ьные институты
3. Мониторинг трудоустройства выпускников университета				

3.1	Сбор информации от студентов выпускных курсов по вопросам занятости и трудоустройства после получения диплома, в том числе с инвалидностью и ОВЗ	Анкетирование с целью прогнозирования дальнейшего трудоустройства выпускников	В соответствии с планом работы ЦСТВ	ЦСТВ Образовательные институты
3.2	Сбор информации об исполнении условий договоров выпускников, завершивших обучение по договору о целевом приеме	Сбор актуальной информации от выпускников, с целью подтверждения трудоустройства или выяснения причин нетрудоустройства целевых выпускников	Сентябрь – ноябрь	ЦСТВ Правовое управление Учебное управление
3.3	Сбор, анализ и обобщение результатов трудоустройства выпускников университета, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, в учреждения здравоохранения	Сбор информации о выпускниках университета с указанием места трудоустройства (или причин нетрудоустройства). Составление отчетных документов по результатам.	Октябрь – ноябрь	ЦСТВ Учебное управление

3.3 Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

V. Показатели эффективности реализации Программы:

- доля трудоустроенных выпускников в течение календарного года, следующего за годом выпуска – 75%;
- доля трудоустроенных выпускников с ограниченными возможностями здоровья в течение календарного года, следующего за годом выпуска и продолживших обучение на другом уровне образования – 80 %;
- повышение процента трудоустройства выпускников, обучавшихся на основании договора о целевом обучении – 80 %;
- разработка и реализация индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ;
- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ;
- участие обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в конкурсах профессионального мастерства;
- обеспечение (по заявке) индивидуального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ и содействия в трудоустройстве в медицинские организации с учетом рекомендаций медико-социальной экспертизы.

освоении достижений в целевом обучении

- разработка и реализация индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ.

- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ

- участие обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в конкурсах профессионального мастерства;

- обеспечение (по заявке) индивидуального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ и содействия в трудоустройстве в медицинские организации с учетом рекомендаций медико-социальной экспертизы.