

Лист изменений к положению
**«ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА
«ЛУЧШИЙ РАБОТНИК СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА КЛИНИК
САМАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА»**
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего образования Самарский государственный медицинский университет
Министерства здравоохранения Российской Федерации»
(приказ № 236 от 30.10.2023 г.)

№	Дата изменений	Основание для внесения изменений	Содержание изменений	Подпись
1.	01.03.2024 г.	Решение Учёного совета, протокол № 6 от 21.02.2024 г.	5. Порядок проведения Конкурса Пункт 5.1. изложить в следующей редакции: Конкурс средних медицинских работников проводится в три этапа с 1 марта по 30 апреля. Конкретные даты проведения этапов назначаются оргкомитетом. Пункт 5.2.1 изложить в следующей редакции: Руководители структурных подразделений определяют кандидатуры средних медицинских работников для участия в Конкурсе. От каждого подразделения выдвигается не менее одного участника в любой из номинаций. Добавить пункт 5.2.3 в следующей редакции: Распоряжением главного врача могут быть установлены дополнительные квоты на участие в конкурсе сотрудников по отдельным подразделениям. 6. Подведение итогов Конкурса Пункт 6.9. изложить в следующей редакции: Награждение победителей Конкурса проводится на торжественном заседании, приуроченном ко Дню медицинской сестры.	Директор по управлению персоналом и корпоративному развитию К.И. Янцен



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Принято решением

Ученого совета
ФГБОУ ВО СамГМУ
Минздрава России

Протокол № 3 от 27.10.2023г.



УТВЕРЖДЕНО

Ректор, профессор РАН

А.В. Колсанов

Приказ № 446 от « 30 » 10 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА
«ЛУЧШИЙ РАБОТНИК СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА КЛИНИК
САМАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА»
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего образования Самарский государственный медицинский университет
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях и порядке проведения конкурса «Лучший работник среднего медицинского персонала Клиник Самарского государственного медицинского университета» (далее Конкурс), определяющего в текущем году лучших средних медицинских работников Клиник Самарского государственного медицинского университета (далее Университет) в соответствии с перечнем номинаций, а также требованиями к проведению основных этапов Конкурса, оформлению и представлению документов участниками Конкурса.

1.2. К участию в Конкурсе допускаются все средние медицинские работники Клиник СамГМУ любой специализации.

1.3. Номинации конкурса:

- «Медицинская сестра/медицинский брат»;
- «Фельдшер»;
- «Лаборант»;
- «Лучший руководитель сестринской службы»

1.4. Для подготовки и проведения Конкурса создается оргкомитет. В состав оргкомитета входят Главный врач Клиник, Заместитель главного врача по работе с сестринским и младшим персоналом, Директор института сестринского образования, Директор по управлению персоналом и корпоративному развитию. Оргкомитет планирует и координирует работу по подготовке и проведению Конкурса, утверждает общий план подготовки и проведения Конкурса, утверждает состав Конкурсной комиссии, решает организационные вопросы Конкурса.

1.4. Периодичность проведения Конкурса – один раз в год.

1.5. Информация о Конкурсе размещается на официальном сайте Университета: www.samsmu.ru, а также отправляется на корпоративную почту руководителям структурных подразделений Клиник.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса: награждение лучших средних медицинских работников Клиник за личные успехи в профессиональной деятельности.

2.2. Задачи Конкурса:

- формировать у средних медицинских работников новые профессиональные компетенции с целью повышения качества сестринской практики;
- поддерживать у средних медицинских работников корпоративную приверженность и мотивацию к трудовой профессиональной деятельности.

3. Участники Конкурса

3.1. К участию в Конкурсе допускаются все средние медицинские работники Клиник СамГМУ любых специальностей.

3.2. Выдвижение участников на Конкурс осуществляется руководителями подразделений Клиник.

4. Конкурсная комиссия

4.1. Для оценки участников Конкурса и определения победителей в каждой номинации создается Конкурсная комиссия.

4.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря, членов комиссии.

4.3. Председателем Конкурсной комиссии является главный врач Клиник.

4.4. Заместитель председателя Конкурсной комиссии исполняет обязанности председателя Конкурсной комиссии в его отсутствие.

4.5. Членами Конкурсной комиссии являются руководители направлений из числа администрации Клиник, представители администрации Университета, а также представители профессиональных общественных организаций (по согласованию).

4.6. Состав членов Конкурсной комиссии утверждается председателем Конкурсной комиссии.

4.7. Заседание Конкурсной комиссии правомочно, если на нём присутствует не менее, чем две трети её членов.

4.8. Конкурсная комиссия осуществляет рассмотрение результатов прохождения конкурсантами конкурсных испытаний.

4.9. Определение победителей Конкурса проводится Конкурсной комиссией в каждой номинации.

4.10. Срок хранения документов, зарегистрированных в Конкурсной комиссии и протоколов Конкурсной комиссии составляет 3 года. Документы хранятся в Центре оценки и развития компетенций Дирекции по управлению персоналом и корпоративному развитию.

5. Порядок проведения Конкурса

5.1. Конкурс средних медицинских работников проводится в три этапа с 1 по 30 ноября. Конкретные даты проведения этапов назначаются оргкомитетом.

5.2. **Первый этап** Конкурса проводится в структурных подразделениях Клиник, где работают конкурсанты.

5.2.1. Руководители структурных подразделений определяют кандидатуры средних медицинских работников для участия в Конкурсе. От каждого подразделения может быть выдвинуто не более одного кандидата в каждой номинации.

5.2.2. На каждого кандидата руководитель заполняет Заявку на участие в конкурсе (Приложение 1).

5.3. **Второй этап** конкурса проводится очно и представляет собой выполнение тестовых заданий, направленных на оценку теоретических знаний по специализации кандидата.

5.3.1. Все участники конкурса в одной номинации выполняют тестовые задания одновременно, очно. Для разных номинаций возможно проведение второго этапа в разные дни.

5.3.2. Конкретное место и время проведения этапа определяется Оргкомитетом и сообщается участникам не позднее, чем за неделю до даты проведения.

5.3.3. Набранные участниками по результатам Второго этапа баллы подсчитываются ответственными лицами и заносятся в бланк оценок, рекомендуемый образец которого предусмотрен Приложением 2.

5.4. **Третий этап** конкурса проводится очно, одновременно для каждой номинации и представляет собой выполнение практических заданий на тематических станциях.

5.4.1. К участию в Третьем этапе конкурса допускается не более 5 конкурсантов в каждой номинации (для номинаций «фельдшер», «лаборант», «медицинская сестра/медицинский брат») и не более 10 конкурсантов в номинации «Лучший руководитель сестринской службы, набравших наибольшее количество баллов по итогам Второго этапа.

5.4.2. Конкретное место и время проведение этапа определяется Оргкомитетом и сообщается участникам не позднее, чем за неделю до даты проведения.

5.4.3. На каждой тематической станции работают эксперты, которые оценивают выполнение заданий конкурсантами.

5.4.4. Состав команды экспертов определяется Оргкомитетом конкурса.

5.4.5. Члены оргкомитета на основании заполненных чек-листов подсчитывают набранные кандидатами баллы и заносят в бланк оценок Третьего этапа (Приложение 3)

5.5. Бланки оценок Второго и Третьего этапа конкурса на всех участников Третьего этапа передаются Конкурсной комиссии.

6. Подведение итогов Конкурса

6.1. На заседании Конкурсной комиссии подводятся итоги Конкурса.

6.2. Для подведения итогов баллы, набранные участниками за Второй и Третий этап, суммируются.

6.3. Победителями в каждой номинации становятся конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов по итогам всех этапов.

6.4. Решение о победителях Конкурса оформляется протоколом заседания Конкурсной комиссии, рекомендуемый образец которого предусмотрен Приложением № 4 настоящего Положения.

6.5. Конкурсная комиссия принимает решение по всем спорным ситуациям, возникшим в ходе проведения конкурса.

6.6. В случае, если несколько участников набирают одинаковое количество баллов, для определения победителя Конкурсная комиссия может запросить у участника скан-копии документов, подтверждающих его профессиональные достижения. Перечень учитываемых в спорных ситуациях достижений находится в Приложении 5.

6.7. На основании протокола заседания Конкурсной комиссии издается приказ ректора Университета о присвоении победителям статуса «Лучший работник среднего медицинского персонала Клиник Самарского государственного медицинского университета» в номинации «медицинская сестра/медицинский брат»»; «Лучший работник среднего медицинского персонала Клиник Самарского государственного медицинского университета» в номинации «фельдшер»»; «Лучший работник среднего медицинского персонала Клиник Самарского государственного медицинского университета» в номинации «лаборант»»; «Лучший руководитель сестринской службы Клиник Самарского государственного медицинского университета» в текущем году.

6.8. Информация о результатах Конкурса размещается на официальном сайте Университета www.samsmu.ru

6.9. Награждение победителей Конкурса проводится на Учёном Совете Университета.

6.10. Фотографии победителей Конкурса размещаются на Доске Почета СамГМУ.

**Заявка на участие в конкурсе
«Лучший работник среднего медицинского персонала Клиник Самарского
государственного медицинского университета»**

Номинация _____

ФИО участника: _____

Должность и подразделение участника: _____

Контакты участника: _____

(для связи с участником по орг.вопросам - мобильный телефон, почта)

ФИО руководителя, направившего участника: _____

Контакты руководителя: _____

(для связи по орг.вопросам - мобильный телефон, почта)

Кандидат Конкурса

(подпись)

(расшифровка подписи)

Руководитель

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

государственного медицинского университета»

[illegible]

Дата _____

Заместитель главного врача по работе с сестринским и младшим медицинским персоналом.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Директор института сестринского образования

(подпись)

(расшифровка подписи)

**Бланк оценок по итогам
проведения Третьего этапа Конкурса
«Лучший работник среднего медицинского персонала Клиник Самарского
государственного медицинского университета»**

№	ФИО	Подразделе- ние, должность	Наименование станции						Итог
			Профилак тика и лечение пролежней	Катетериза ция периферич еской вены	Регистрация и организация мед.помощи при падении	Базовая СЛР	Аудиро вание	Истори ческая	
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

Дата _____

Заместитель главного врача по работе
с сестринским и младшим медицинским
персоналом.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Директор института сестринского
образования

(подпись)

(расшифровка подписи)

**Протокол заседания Конкурсной комиссии
о подведении итогов Конкурса
«Лучший работник среднего медицинского персонала Клиник Самарского
государственного медицинского университета»**

№ п/п	Номинация:					
	Ф.И.О. участника	Должность, полное наименование подразделения	Результаты участника			Дополнитель ные баллы (по чек- листу)
			Второй Этап	Третий Этап	Итого	
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						

Решением Конкурсной комиссии по результатам всех этапов победителем Конкурса в номинации _____

(указывается номинация)

признать _____

(ФИО победителя Конкурса)

Председатель Конкурсной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Член Конкурсной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Член Конкурсной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Член Конкурсной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Член Конкурсной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

**Перечень
профессиональных достижений кандидата Конкурса
«Лучший работник среднего медицинского персонала Клиник Самарского
государственного медицинского университета»**

ФИО конкурсанта _____

Должность, наименование подразделения _____

Номинация _____

№ п/п	Критерий	0/1 балл
1.	Награды:	
	Грамота СамГМУ	
	Грамота/Благодарность регионального уровня	
	Грамота/Благодарность федерального уровня	
	Нагрудный знак регионального уровня	
	Нагрудный знак федерального уровня	
2.	Научная деятельность (за 1 единицу):	
	Участие в проекте по сестринскому делу	
	Статья в профессиональном журнале, научно-практическом сборнике	
	Доклад на Всероссийской конференции	
	Доклад на международной конференции (или с международным участием)	
3.	Сестринская практика:	
	Внедрение инновационных сестринских технологий (за 1 единицу)	
	Благодарности пациентов (родственников пациентов) в книге отзывов подразделения	
	Отсутствие замечаний по сестринским аудитам	
	Отсутствие нареканий со стороны руководителя сестринской службы, врачебного персонала	
4.	Педагогическая деятельность	
5.	Наставничество	
Всего баллов:		