

Программа развития ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России
кандидата на замещение должности ректора
д.м.н., профессора Борисовой Ольги Вячеславовны

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее Университет, СамГМУ) один из старейших медицинских вузов РФ, в настоящее время входящий в Первую лигу Предметного Национального агрегированного рейтинга – топ-100 лучших вузов Российской Федерации.

По версии рейтинга MosIUR 2023 СамГМУ занимает позицию - 1301-1400 из 2000 лучших университетов мира (Московский международный рейтинг вузов «Три миссии университета», 2023 год). По версии агрегатора независимой оценки высшего образования СамГМУ находится в топ 10% лучших университетов мира (из 2500). Overall Ranking - 801-1000 (среди российских университетов СамГМУ занял 28 место в данном рейтинге, среди медицинских вузов России – в пятерке лидеров).

На современном этапе Университет – это крупный развивающийся центр образования, науки и инноваций, делающий акцент на активное вовлечение молодых специалистов в исследовательскую работу и развитие передовых направлений в медицине, фармации и биотехнологиях.

В составе Университета - 8 образовательных институтов, порядка 80 кафедр, собственные многопрофильные клиники почти на 1000 коек, более 20 научных и инновационных подразделений, включая инжиниринговый центр и производственную площадку. В настоящее время Клиники Самарского государственного медицинского университета являются многопрофильной медицинской организацией федерального уровня, обеспечивающей доступность и высокое качество специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи для населения Самарской области и других регионов Российской Федерации, а также являются площадкой для апробации новейших методов лечения и внедрения информационных технологий цифрового здравоохранения. Базами клинических кафедр Университета являются все ведущие медицинские учреждения Самарского региона и появилась первая базовая фармацевтическая кафедра: управления и экономики фармация – базовая кафедра «Аптеки Плюс».

В вузе учится более 6000 студентов, выпускники ежегодно успешно подтверждают свою квалификацию на первичных аккредитационных испытаниях специалистов (вуз располагает собственным ФАЦ 2-го уровня). На уровне профессионального обучения ежегодно обучается более 13 тыс. специалистов, в т.ч. в ординатуре – более 1000 человек.

Университет уверенно развивается как вуз инновационного типа, и, располагая мощной инновационной и технологической инфраструктурой, трансформируется в первый медицинский технологический университет. Эти процессы все более проникают во все сферы жизни Университета и в долгосрочной перспективе СамГМУ может приобрести черты интеллектуальной корпорации. Важным аспектом с позиции экономической самодостаточности Университета будет налаживание совместной деятельности с Ростелеком, Сбером, Росатомом, Ростехом, ведущими фармацевтическими предприятиями и др. партнерами (с локализацией их представительств в СамГМУ), в том числе в основной деятельности Университета - в сфере подготовки кадров.

При этом ценности трудового коллектива и самоопределение вуза остаются неизменными.

Миссия СамГМУ: подготовка высококонкурентоспособных медицинских и фармацевтических кадров для отрасли отечественного здравоохранения и развитие научно-технологического потенциала региона базирования Университета и Российской Федерации в сфере здоровьесбережения народа.

1. Образовательная деятельность

Ключевые направления образовательной политики:

– Позиционирование образования как интеграционной сферы вуза (оперативный перенос достижений отечественной и мировой науки и практики в компетенции ППС и в учебный процесс – ликвидация консерватизма в образовании, выход на новый уровень включения научно-инновационной и клинической инфраструктуры в образование, привлечение партнеров, в т.ч. в сетевые и встроенные форматы подготовки кадров); в т.ч. разработка новых востребованных образовательных программ (ОП) на глобальном академическом ландшафте и пересборка / реальная актуализация имеющихся программ (под запросы перспективного рынка труда).

– Технологизация и цифровизация образования: развитие онлайн- и гибридных форм образования, причем на основе собственных платформенных решений – EdTech платформа «Энциклопедия медицинского знания» (на базе новой архитектуры представления мед. знания в цифровой развертке процессов человеческого организма в норме и патологии), акцент на продуктивные педагогические технологии, в т.ч. использующие технологии цифровой дидактики и разработка объективных и стандартизированных метрик эффективности педагогического труда.

– Устройство образования в новой парадигме: дирекция институтов - центры принятия решений и ответственности, развитие института РОП, сборка образовательного контента в векторной/сквозной логике: этиопатогенетическом, клиническом / химико-фармацевтическом, социо-гуманитарном и цифровом, а также развитие надпрофессиональных компетенций обучающихся (R&D-вектор, ИТ-вектор, иностранные языки и др.); решение вопроса по выделению «ядра» ОП и реализации свободы выбора обучающихся своих индивидуальных траекторий в достижении компетентностной модели.

– Переориентация существующей традиционной системы медицинского образования для подготовки специалистов новой формации – с опережающим компетентностным профилем, творчески мыслящих специалистов (ориентир: прогнозный анализ рынка труда, атлас новых профессий, взаимодействие с работодателями), готовых принимать профессиональные решения на своих рабочих местах (привлечение в учебный процесс «лидеров практики»).

– Расширение практики приглашения преподавателей, ведущих специалистов, ученых России и зарубежных дружественных стран, а также сетевых и встроенных форм обучения (открытое образование); увеличение доли иностранных граждан дружественных стран, обучающихся в Университете, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в СамГМУ и Самарской области.

– Преемственность образования: формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов среди молодежи в т.ч. в научно-исследовательской сфере, а также у обучающихся в опорных и базовых школах вуза, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся; последующее закрепление талантливых выпускников в Университете и регионе базирования.

– Педагогические подходы – доминирование продуктивных технологий (проблемно-ориентированное обучение, адаптивное, проектоориентированность, технологическое предпринимательство); студент для преподавателя – младший коллега; персонификация обучения, в т.ч. в гибридной форме по основной ОП и по углубленной и/или дополнительной квалификации (специальности) на бесплатной или компенсационной основе, что может стать стимулом для привлечения абитуриентов на внебюджетную форму и создать дополнительный конкурс в Университет.

Образовательная политика Университета будет способствовать реализации федеральных проектов «Здравоохранение» и «Кадры для цифровой экономики» (цифровое здравоохранение), а также приоритетных направлений Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации в части пункта «а» - переход к передовым цифровым, интеллектуальным производственным технологиям, роботизированным системам, новым материалам и способам конструирования, создание систем обработки больших объемов данных, машинного обучения и искусственного интеллекта в т.ч. в рамках деятельности Передовой инженерной медицинской школы СамГМУ и программ ДПО.

2. Научно-исследовательская деятельность

Ключевые направления научно-исследовательской и инновационной политики:

- Переход от точек роста к научно-педагогическим и научно-технологическим школам (отчасти – их восстановление), плотная интеграция с инновационным процессом, развитие проектно-аналитической службы по определению фронтиров исследовательской деятельности, в т.ч. в партнерствах, совершенствование публикационной политики (акцент на сравнение библиометрических показателей вуза не в динамике по годам, а с другими научно-образовательными организациями – лидерами, с акцентом на цитируемость и востребованность работ ученых и изобретателей СамГМУ) и редакционной политики в отношении собственных изданий (в т.ч. привлечение высокоавторитетных авторов извне); системная помощь ученым в опубликовании трудов и их представлении научному сообществу.
- Организация доклинических исследований как первичного этапа новых фармацевтических разработок и медицинских изделий (с организацией Центра доклинических испытаний по требованиям GLP) – удовлетворение внутренних потребностей и исполнение внешних заказов.
- Системное включение научно-педагогических работников вуза в процессы создания продуктов и сервисов – акцент на НИОКР, конкурсное внутривузовское финансирование проектов и разработок, выведение в гражданско-правовой оборот (совместно с подразделениями инноваций).
- Сокращение сроков и повышение качества проведения НИР и НИОКР, в т.ч. за счет внедрения проектной логики, цифровых инструментов (мат. моделирование, технологии ИИ).
- Конвертирование научного знания в проекты и их встраивание в цепочки добавленной стоимости на основе синхронизации с программами развития промышленных партнеров (предприятия мед. техники, фармацевтические производства, ИТ-компании).
- Развитие темы изобретательства, в т.ч. в программах подготовки одаренных студентов и аспирантов (взаимодействие с ВОИР, РосПатентом).
- Развитие сотрудничества с дружественными странами в области научно-технологического развития (и других сферах), расширение практики создания международных исследовательских групп.

Наряду с традиционно развитыми клиническими направлениями будет создаваться новые «точки роста», в т.ч. с ориентиром на реальную медицинскую практику в области фундаментальной медицины и химико-фармацевтическое направление, включая разработку новых материалов и технологий. В частности:

Стратегическими направлениями развития фундаментальных научных исследований в медицине будут:

- разработка и внедрение технологий превентивной и персонализированной медицины, которые позволят улучшить качество диагностики и прогнозирования протекания болезни, опираясь на «генетический паспорт» пациента;

- развитие патофизиологического подхода – переход от диагностики и лечения симптомов (нозологического подхода) к персонализированной диагностики состояний;
- изучение молекулярных механизмов иммунного ответа, в том числе рецепторной активности и клеточного сигналинга при различных иммунозависимых состояниях;
- интеллектуальный анализ данных в программах медицинского назначения, в том числе решения для мониторинга и оптимизации клинико-диагностических процессов;
- другие.

Стратегическими направлениями химико-фармацевтического направления будет являться развитие инновационной сферы, в частности, создание следующих продуктов и технологий, а также их патентование и привлечение финансирования/софинансирования со стороны партнеров:

- компьютерное моделирование действующих веществ;
- разработка молекулярных моделей (развивающиеся компетенции НОЦ «Фармация»);
- химия природных соединений; разработка комплексных лекарственных средств и БАД;
- синтез новых веществ или подобным природным, получение полусинтетических продуктов и иных дериватов, в т.ч. примесей – аналитов;
- создание новых материалов и носителей;
- освоение прогрессивных лекарственных форм для фармацевтических субстанций;
- другие.

3. Медицинская деятельность

К ключевым задачам деятельности Клиник СамГМУ относятся:

- повышение качества и доступности медицинской помощи;
- расширение спектра оказываемых услуг;
- апробация и внедрение в клиническую практику новых технологий лечения и диагностики (как собственной разработки, так и разработки иных организаций);
- повышение интенсивности и результативности научной и образовательной деятельности, Клиники СамГМУ – основная база подготовки элитного состава врачебных кадров;
- увеличение объема средств от приносящей доход деятельности;
- продолжение укрепления материально-технической базы;
- развитие Дата сетов и технологий обработки данных (разработка клинических приложения, рекомендательных систем, эпидемиологических прогнозов) и их внедрение на локальном, региональном и федеральном уровнях;
- достижение нового системного уровня интеграции цифровых систем и сервисов (МИАС, БАРС и др.),
- развитие инфраструктуры Клиник и расширение географии присутствия (медицинский туризм).

В рамках совершенствования материально-технической базы запланировано завершение строительства отдельного модульного корпуса, где будут размещены помещения аптеки Клиник, включая складские помещения, оснащенные современной системой вентиляции и кондиционирования, системой контроля доступа, пожарной и охранной сигнализацией, холодильными камерами, термогигрометрами и другим оборудованием для контроля уровня влажности и температуры.

Запланирована реорганизация первичной-медико-санитарной помощи, оказываемой в амбулаторных условиях (СКДЦ) - укрупнение штата врачей узких специальностей (гематологов, кардиологов, онкологов, инфекционистов) с целью увеличения объема оказания внешних услуг за счет включения Клиник СамГМУ в региональную маршрутизацию по оказанию плановой консультативной помощи.

Развитие содержания клинической деятельности:

К внедрению в клиническую практику запланированы новейшие способы диагностики и лечения. Среди них апробация и внедрение абсолютно нового метода лечения онкологических

заболеваний Car-T, заключающееся в создании химерных иммунных клеток, обладающих способностью избирательно связываться с конкретными антигенами.

Продолжится развитие принципов персонифицированной медицинской помощи. При проведении ортопедических операций в практику войдет применение 3D-индивидуальных спейсеров при двухэтапном ревизионном эндопротезировании коленного сустава.

В планы развития сердечно-сосудистой хирургии входит включение в рутинную практику операций по протезированию аортального и митрального клапана.

Также в практику в ближайшей перспективе будет внедрена бариатрическая хирургия.

Клиники СамГМУ в ближайшей перспективе должны стать центрами компетенций по ведущим направлениям медицинской помощи, оказываемой в регионе: гематология (онкогематология), травматология и ортопедия, центр оказания медицинской помощи с применением дистанционных технологий.

Кроме этого следует предусмотреть открытие новых отделений и направлений мед. помощи (офтальмология, неврология, остеопатия, спортивная медицина и др.), включение новых компетенций в перечень аккредитованных направлений клинических исследований и в образовательную деятельность. В отдаленной перспективе - развертывание отдельных видов специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи для детского населения.

4. Технологическое предпринимательство

Становится одним из базовых процессов Университета и основывается на признанной экспертизе СамГМУ в области ИТ-медицины и других развиваемых в Университете направлениях научно-технологического развития отечественной медицины и фармации.

Инновационная деятельность – задачи:

- действительная и плотная интеграция со всеми базовыми процессами вуза (образование, наука, клиника), активизация работ по выведению имеющийся инновационной продукции и вновь создаваемой в реальный сектор экономики (достижение доминирования привлеченного финансирования «с рынка» над ресурсами от грантовой деятельности);
- более широкое и системное включение в цепочки добавленной стоимости современных возможностей вуза в сфере НИОКР и ОКР с выходом в индустриальные сектора медицинской, фармацевтической и биотехнологической промышленности;
- расширение партнерской и товаропроводящей сети вокруг создаваемой продукции; поиск новых форматов взаимодействий и партнерств, в частности, выполнение заказных работ по бизнес-аналитике, разработке стратегии маркетинга, технико-экономическому обоснованию разрабатываемых продуктов и сервисов, развертывания производств и технологических линий и др.;
- развитие инновационной, инжиниринговой и производственной деятельности на аутсорс (в т.ч. встречный) и в режиме контрактных производств, а также в плане проектно-аналитических и опытно-конструкторских работ, включение режима контрактного производства;
- удержание одержанных побед и номинаций вуза, связанных с достижениями в инновационной сфере, и курс на то, что победа должна принадлежать всем (всему коллективу); участие СамГМУ в новых федеральных и региональных проектах и программах в сфере здоровьесбережения, технологического суверенитета, искусственного интеллекта.

Целевые установки и мероприятия СамГМУ в области развития человеческого капитала

Кадровая и HR-политика

Одним из критериев успешного функционирования Университета является кадровая и HR-политика – последовательное осуществление организационно-управленческих действий, направленных на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, на создание ответственного и высококвалифицированного коллектива научно-педагогического состава, способного своевременно реагировать на постоянно меняющиеся вызовы современного мира и

инновационной экономики, реализовывать Программу развития Университета и иные взятые обязательства. Задачами кадровой и HR-политики Университета является поддержание на должном уровне качественного состава НПР, комплектование кафедр высококвалифицированным штатным ППС, формирование резерва молодых преподавателей из числа выпускников Университета и ведущих профильных вузов Российской Федерации.

Этому должны способствовать следующие шаги:

- Вовлечение максимального количества сотрудников в реализацию серьезных достижений университета последних лет на федеральном уровне в части финансируемых программ и конкурсов (программа «Приоритет -2030», Центр НТИ, ФИП, ЛИЦ и др.).
- Переход от вузовской системы учета результатов и стимулирования преподавателей (АРСОД) к разработке прямых критериев оценивания результатов труда, в т.ч. введение системы функционализации ППС.
- Обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы сотрудника СамГМУ на рынке труда - введение в окладную часть действующих по состоянию на 2023 г. стимулирующих выплат (в 2024 г. надбавок ППС – 20 тыс. руб. ассистентам, ст. преподавателям, доцентам и 15 тыс. руб. – зав. кафедрами и профессорами) + развитие программ стимулирующих выплат.
- Систематический пересмотр в сторону увеличения дохода разных категорий работников: не ниже уровня фактической инфляции; строгое и равноправное следование соблюдению социального пакета.
- Ветераны и наставники – разработка системы финансовой поддержки наиболее заслуженным пенсионерам из числа бывших сотрудников университета (выплата дивидендов за внедренные разработки, РИД, заключение ГПХ на консультационные услуги и другие варианты расчетов с физическими лицами).
- Талантливая молодежь – развитие программы финансовой и нефинансовой поддержки молодых специалистов с включением этих и других позиций в Коллективный договор. Развитие механизмов карьерного роста молодых сотрудников, доращивания и расширения их профессиональных компетенций, создание условий для непрерывного развития и удержания молодых талантливых научно-педагогических кадров и иных категорий работников.

Молодежная политика

Молодежная политика в СамГМУ – это создание условий для выбора возможностей.

Стратегия развития молодежной политики СамГМУ формируется в соответствии с развитием инфраструктуры поддержки молодежи, включающей в себя укрепление междисциплинарного и межвузовского сотрудничества, партнерских связей с общественными и бизнес-структурами, повышение международной интеграции и мобильности обучающихся в целях усиления роли и влияния СамГМУ как центра молодежной политики региона и страны, а также повышение престижа и конкурентоспособности Университета.

В науке: координация и содействие научно-исследовательской деятельности обучающихся и молодых ученых СамГМУ, развитие инфраструктуры для научных исследований и разработок обучающихся и молодых ученых через создание опытных молодежных конструкторских площадок, внедрение новых подходов для организации взаимодействия обучающихся и молодых ученых с разработчиками и инженерами, трансфер научных идей в реальный продукт через участие во внутренних и внешних акселерационных программах. Важное место должно занять выстраивание бесшовной научной траектории развития обучающихся вуза через увеличение «воронки вхождения» в науку (популяризация науки, изменение форматов научно-исследовательской деятельности на кафедрах, увеличение участия обучающихся вуза в работе научных подразделений) и масштабирование имеющегося позитивного опыта трудоустройства молодежи в научные подразделения еще в период их обучения в Университете на должности научных сотрудников (лаборант-исследователь, стажер-исследователь и др.).

В сфере молодежного технологического предпринимательства:

Должна быть активизирована работа по вовлечению обучающихся (и сотрудников) СамГМУ в инновационную деятельность и повышение уровня знаний в сфере технологического

предпринимательства, а также будет способствовать достижению основных целей государственной молодежной политики:

- Систематическое вовлечение молодежи в реализацию задач технологического суверенитета страны и повышение уровня оказания медицинской помощи (что позитивно сказывается и на кадровом потенциале, и на повышении уровня доходов среди молодежи) через реализуемые в СамГМУ программы и сервисы Национальной технологической инициативы (НТИ) и Университета 2035. Молодежь должна получать финансовую, юридическую, менторскую и другие виды поддержки.

- Создание и развитие единого Центра технологического предпринимательства СамГМУ, который будет оказывать консультационную, информационную, методическую и финансовую поддержку обучающихся и молодых ученых в рамках деятельности инновационного территориального кластера медицинских и фармацевтических технологий Самарской области, сотрудничества с Фондом Сколково, грантов ФСИ и других институтов развития.

- Внедрение цифровых технологий и формирование дополнительных компетенций у обучающихся с учётом развития рынка труда, а также проектной деятельности, сотрудничество с другими вузами области и страны в создании значимых проектов в сферах социального и технологического предпринимательства.

В общественной деятельности:

Воспитательная работа с обучающимися в Университете должна получить динамическое развитие путем совершенствования и систематизации уже имеющихся направлений деятельности и создания новых направлений в соответствии с государственной молодежной политикой и вызовами нового времени. Необходимо административно и ресурсно поддержать функционирующие в Университете молодежные общественные объединения и движения, которые занимаются социально значимой деятельностью, волонтерством, социальным проектированием, гражданской активностью и патриотическим воспитанием.

В результате Университет в современных условиях обеспечит подготовку специалистов нового типа, способных творчески, аналитически и критически мыслить, глубоко проникать в суть социально-экономических явлений, оперативно реагировать на запросы времени, быть способными решать новые сложные профессиональные задачи, принимая и реализуя самостоятельные ответственные решения. Ключевой задачей была и остается подготовка профессионального врача с активной гражданской и патриотической позицией, способного работать в условиях многообразия мнений и смены технологического уклада.

Целевые установки и мероприятия СамГМУ по вспомогательным и сервисным процессам

Имущественный комплекс

Внутренняя инфраструктура:

- дальнейшее технологическое перевооружение подразделений образования, науки и инноваций, клинических подразделений в логике укрупненной, фронтальной тематики и во взаимодействии с партнерами (базовые кафедры с организациями реального сектора экономики, открытие опытно-экспериментальных производств, научно-образовательных и профессиональных центров, НИИ, офисов партнеров);
- развитие экосистемы Университета – от ввода в эксплуатацию новых объектов и ремонта имеющегося фонда до выхода в цифровой университет и «умное» управление ресурсами;
- благоустройство студенческого городка, развитие открытых для города культурных и познавательных пространств на территории СамГМУ.
- совершенствование закупочных механизмов и планирования технологического перевооружения подразделений.

Внешняя инфраструктура:

- создание представительств СамГМУ на территории дружественных стран (рекрутирование иностранных обучающихся и специалистов) и на базе отечественных организаций – партнеров.

- участие вуза в создании и последующем функционировании Кампуса международного уровня (на территории г. Самара).
- введение в эксплуатацию иных зданий и сооружений, переданных в управление Университету.

Цифровизация и цифровая трансформация

Цифровая трансформация реализуется в двух направлениях информационно-техническом и информационно-программном. В техническом направлении построение цифрового кампуса – создание условий для трансформации и развития бизнес-процессов заключается в обеспечении автоматизированными рабочими местами, обеспечении учебных классов цифровым образовательным пространством, обеспечении бесперебойной телефонной связью, организации локальных и беспроводных сетей в корпусах Университета для бесперебойного доступа к сервисам, информационным системам и доступа в Интернет. Построение архитектуры передачи данных между корпусами Университета и развитие центров обработки данных, увеличение их емкости и вычислительной мощности. Особое внимание к развитию информационной безопасности, соответствии законодательству и обеспечению комфортных и безопасных условий работы в цифровом пространстве.

В направлении развития программной экосистемы основным вектором является трансформация бизнес-процессов с последующей цифровизацией и применением результата – информационных сервисов в повседневной деятельности. В образовании это развитие ЭИОС, системы управления учебным процессом Тандем, информационных систем ИПО, олимпиады, АРСОД, АОРА, личный кабинет обучающегося, построение новой системы энциклопедия медицинского знания. В научной деятельности увеличение оцифрованных бизнес-процессов в личном кабинете, создание маркетплейса научных услуг, в административном плане развитие учетных систем 1С, цифровизация и внедрение финансового планирования, развитие личного кабинета сотрудника и цифрового документооборота. Важным элементом деятельности Клиник определяется развитие медицинских информационных систем, повышение качества работы, доступность и бесперебойность работы, планируется размещение на собственных серверных мощностях. Цифровая трансформация является сквозным процессом, с каждым днем охватывает большое количество бизнес-процессов основной деятельности и способствует развитию Университета в целом.

Управление Университетом

Управление Университетом осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, положений Устава Университета. Сочетание принципов единоначалия (ректор, проректор, директор института, заведующий кафедрой) и демократического управления вузом (Ученый Совет Университета, ученые советы институтов, учитывающие мнение кафедр и других подразделений) при принятии решений по вопросам комплектования научно-педагогического состава университета, что углубляет и развивает кадровую и HR-политику.

Система управления опирается на выработку общего видения, задает основной вектор трансформации структуры и культуры Университета в направлении перехода от индивидуальной и функциональной деятельности к совместной творческой, командной, стимулирует вовлечение всех заинтересованных групп в процессы планирования и принятия решений. Механизмы взаимодействия субъектов управления реализацией Программы развития Университета включают четкое распределение управленческих функций: стратегическое управление университетом (конференция научно-педагогических работников, Ученый совет, ректорат), стратегическое управление Программой развития (стратегический совет и международный научно-технический совет) и надзор (ректорат), оперативное управление Программой (проектный офис) и исполнение (ответственные за стратегические направления Программы, руководители структурных подразделений, руководители проектов).

Основные принципы управления Университетом:

- продолжение курса на трансформацию Университета в вуз открытого типа, развитие самоопределения в сфере инноваций и технологического предпринимательства;
- переход от конкретных завоеваний в стадию стабилизации и зрелости процессов функционирования на современном этапе динамического развития СамГМУ (на «удержание счета», на глубокое внедрение новых процессов в их взаимодействии, на закрепление позиций Университета в целом);
- интеграция процессной и продуктовой логики в развитии разных сфер деятельности, в т.ч. в развитии сети интегративных подразделений (НОЦ, НОПЦ);
- совершенствование механизма принятия управленческих решений (основанных на данных);
- участие любого члена коллектива в принятии решения в сфере своей компетенции (соблюдение демократических принципов).

Организационно-функциональная структура:

- развитие системы маркетинга по всем видам деятельности, выход на новый уровень системного взаимодействия сервисных служб (отработка взаимодействия и мониторингования);
- совершенствование сквозных процессов (технологизация, цифровизация, интернационализация, интеллектуальная капитализация и др.), которые должны вывести базовые и вспомогательные процессы на современный и опережающий уровень развития;
- введение должности проректора по развитию, проректора по правовому и кадровому обеспечению, в последующем - проректора по медицинской деятельности, проректора по внешним коммуникациям и связям (по международной деятельности), по финансово-экономической деятельности, но без увеличения численности соответствующих служб; статус «проректора» может быть заменен на статус «помощника» ректора, но с полномочиями и ответственностью заместителя ректора.
- пересмотр штатного расписания административного персонала вуза (дублирующие функции персонала, неактуальные, невостребованные) в сторону уменьшения численности.