

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФГБОУ ВО САМГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ»

**Проректор по научной работе СамГМУ
профессор И.Л.Давыдкин**

Самарский государственный медицинский университет - один из ведущих медицинских ВУЗов России. СамГМУ занимает лидирующие позиции не только в российских рейтингах, но и в мировых. Основными принципами работы университета является: «Учить, лечить и заниматься наукой, в том числе и инновационной деятельностью». Этот принцип реализуется в тесной и продуктивной работе научно-педагогических кадров университета и студентов. Тем более, что в 2024 году СамГМУ исполняется 105 лет, и весь коллектив университета готовится к этому знаменательному событию.

Стратегия всех видов деятельности СамГМУ базируется на Указе Президента РФ от 01.12.2016 № 642 "О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации", и Программе развития университета, направленных на повышение эффективности образования, науки и здравоохранения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на период с 2021 года по 2030 год.

Миссия СамГМУ, изложенная в Программе развития университета, направлена на: подготовку глобально конкурентоспособных медицинских и фармацевтических кадров, создание передового научного знания мирового уровня, оказание высококвалифицированной медицинской помощи, разработку и внедрение инновационных технологий, продуктов и сервисов для увеличения продолжительности, и повышения качества жизни населения Российской Федерации.

Внедрение информационных технологий в медицине, которое является мировым трендом, позволяет повысить качество и доступность медицинской помощи населению при одновременном повышении производительности процессов в образовательных и медицинских учреждениях – тем самым, эффективно осуществляя Миссию Университета.

В этой связи стратегической целью университета является стать драйвером развития высокотехнологичного сектора экономики «Информационные технологии в здравоохранении» в России. Обозначенная позиция драйвера развития предполагает лидерство Университета в IT-здравоохранении во всех основных видах его деятельности – образовательной, научно-исследовательской, инновационной и медицинской, а также наличие эффективно работающих механизмов передачи знаний и технологий всем участникам высокотехнологичного сектора экономики «IT в здравоохранении».

Лидерство СамГМУ достигается посредством:

- лидерства в образовании – через создание передового контента и новой архитектуры цифровой и гибридной образовательной среды для подготовки глобально конкурентоспособных медицинских и фармацевтических кадров для сферы цифрового здравоохранения и высокотехнологичного сектора экономики «IT в здравоохранении»;
- лидерства в научной деятельности – через работу в стратегических направлениях – цифровая медицина, нейронауки, биотехнологии, биомаркер-управляемая терапия – в отношении создания передового научного знания, обеспеченного международной экспертизой академического сообщества;
- лидерства в инновациях – через создание и выведение на рынок собственной линейки инновационной продукции в области цифровой медицины;

- лидерства в медицинской деятельности – через повышение качества и доступности медицинской помощи с использованием технологий цифрового здравоохранения и развития потенциала экспортных услуг.

Ключевым фактором для определения СамГМУ как драйвера развития является обеспечение трансфера в экономику создаваемых Университетом знаний, компетенций и технологий в рамках реализации Программы развития, посредством:

- выхода на рынок труда высокопрофессиональных медицинских и фармацевтических кадров, что обеспечивается их подготовкой в новой экосистеме медицинского образования (обучение современному медицинскому знанию в гибридной среде, ядром которой является 3D-архитектура уникального контента, построенная с позиции нозологического подхода и междисциплинарных связей);
- участие СамГМУ в разработке образовательных программ и профстандартов (в т.ч. по новым специальностям), их актуализации совместно с партнерами и стейкхолдерами по освоению IT-компетенций обучающимися;
- публикации результатов научно-исследовательской деятельности в международных базах данных, отражающих результаты НИР и НИОКР Университета и партнеров по передовым фронтам развития мировой медицинской науки;
- масштабирования деятельности уникальной инновационной инфраструктуры СамГМУ в интересах развития высокотехнологического сектора «IT в здравоохранении» (нормативная и технологическая площадка для апробации собственных результатов инновационной деятельности собственных, результатов партнеров и заказчиков, дальнейшее формирование инновационных поясов вокруг вуза, вывод в гражданско-правовой оборот оригинальных медицинских изделий и сервисов);
- предоставление собственной лабораторно-научной базы для иногородних и иностранных обучающихся и научных сотрудников –участников международных проектов;
- создания экспертного центра по информатизации здравоохранения, сформированного на базе Клиник СамГМУ, и формирование национальной повестки развития медицинских технологий как для внутреннего, так и для внешнего рынка медицинских услуг.

Если говорить об **образовательном процессе** в университете, то его концепция должна быть направлена в первую очередь на подготовку конкурентоспособных кадров путем совершенствования модели высшего медицинского образования, начиная с уровня программ специалитета и что особенно важно - на оптимизацию модели оказания амбулаторно-поликлинической помощи, что требует подготовки специалиста современного формата, владеющего цифровыми знаниями и навыками с расширенным врачебным функционалом в отличие от трудовых функций врача-лечебника (врача-терапевта участкового), указанных в действующем профессиональном стандарте.

Анализ имеющейся ситуации в первичном звене практического здравоохранения показывает наличие кадрового дефицита врачебного персонала, что приводит к снижению качества оказания медицинской помощи. Для решения этой задачи необходимо усовершенствовать трудовые функции врача-терапевта, внедрять новые модели оказания медицинской помощи.

Для того, с учетом развивающихся информационных технологий в медицине, по ряду распространённых заболеваний рабочие места врача нового формата должны быть оснащены современными технологиями и продуктами (телемедицина, СППВР, диагностические алгоритмы и т.п.), уменьшающими время на диагностику и определение схем лечения, что приведёт к повышению эффективности оказания медицинской помощи врачом с новым набором трудовых функций. Подготовка такого специалиста должна осуществляться не только в направлении «умеет использовать современные цифровые технологии в работе», но и создании условий для врачей, которые способны и готовы их разрабатывать и усовершенствовать для дальнейшего применения как в первичном звене, так и в медицинской отрасли в целом.

Современная модель подготовки выпускника медицинских университетов должна учитывать требования и потребность практического здравоохранения, потребности на рынке труда, индивидуальные особенности обучающегося и образовательный, научный, инновационный и технологический потенциал вуза.

Для подготовки выпускника, обладающего необходимыми компетенциями, считаю целесообразным изменить подход к обучению в специалитете, заключающийся в создании мощной базы подготовки будущего специалиста в области медицины на младших курсах с последующей индивидуализацией обучения по трекам на старших курсах с учетом желания выпускника заниматься в будущем лечебной, научной и инновационной деятельностью.

С учетом существенного развития в СамГМУ ИТ-инфраструктуры, созданием современных автоматизированных рабочих мест в подразделениях, электронно-информационной образовательной среды, вуз имеет все возможности усовершенствовать свои образовательные программы в плане формирования цифровой культуры и продвинутых ИТ-компетенций выпускников всех уровней образования.

На уровне последиplomного образования преемственность в развитии ИТ-компетенций позволит университету сформировать у обучающихся новые виды профессиональной деятельности.

2021 год стал стратегически важным для университета для развития **научно-исследовательской и инновационной деятельности**. Победа СамГМУ в треке территориального и отраслевого лидерства Программы «Приоритет-2030», рассчитанного на качественную трансформацию всех базовых процессов в университете до 2030 года, дало уникальную возможность вузу пересмотреть свою стратегию развития, уделить особое внимание развитию продукто-ориентированной логике научных исследований, осуществить переход к проектной системе научной работы, осуществлять трансформацию системы управления и партнерства с реальным сектором экономики на основе постановки передовых научно-технических задач, успешно продолжить свою политику в развитии научной и инновационной деятельности с целью повышения конкурентоспособности среди ведущих российских и мировых университетов.

Ориентация на приоритетные мировые научные направления в области фундаментальной и прикладной медицины и цифровых технологий, развиваемые университетами ТОП-400 из рейтингов QS и THE, была подтверждена успешной защитой ректором СамГМУ, профессором РАН А.В.Колсановым в декабре 2022 и 2023 годах итогов достижений вузом в Программе «Приоритет-2030», что подтверждает признание университета как ведущего научно-образовательного центра в России и на международной арене, позволяет и дальше проводить междисциплинарные наукоемкие исследования, создавать новые научные идеи с целью коммерциализации их результатов, развивать коллаборацию с ведущими российскими и зарубежными университетами, научными центрами и высокотехнологичными компаниями, что, несомненно, будет способствовать не только росту научно-исследовательского потенциала университета и укреплению его конкурентных позиций на глобальном рынке образовательных и исследовательских услуг, но и достижения страной технологического суверенитета и экспансии на зарубежные рынки.

Стратегия СамГМУ в области науки и инноваций является динамичной системой и направлена на качественную трансформацию всей научно-исследовательской работы. Ее главная цель направлена на формирование у обучающихся и сотрудников вуза проектного мышления, создание новых коммерчески успешных стратегических проектов, повышение эффективности работы научных подразделений, оснащенных самым современным оборудованием, применение особых форм работы с ведущими исследовательскими группами, интеграцию их в мировое научное пространство, обеспечение привлекательности университета для молодых исследователей как ключевой задачи администрации вуза, организация для них новых форм работы и «точек» роста с целью

более полной реализации своего интеллектуального потенциала; повышение эффективности взаимодействия науки и инноваций с базовыми процессами в университете при работе каждого сотрудника и ведущих подразделений СамГМУ: НИИ, НОЦ, Центров, вновь созданных Институтов вуза и Научных проблемных комиссий, росту числа публикаций в журналах, входящих международные базы данных, особенно Q1 и Q2, повышение грантовой активности и ряд других.

С учетом стратегии развития научно-исследовательской и инновационной работы СамГМУ и успешного выполнения программы академического стратегического лидерства (ПСАЛ), все проводимые в СамГМУ фундаментальные и прикладные исследования, включая НИОКРы, сегодня соответствуют большинству мировых трендов и приоритетных направлений развития медицинской науки: исследования в области геномики, протеомики, метаболомики, биомаркеруправляемой стратегии диагностики и лечения социально-значимых заболеваний, бионики, тканевой инженерии, регенеративной и персонифицированной медицины, технологий виртуальной и дополненной реальности, искусственного интеллекта, нейротехнологии и разработка новых инновационных лекарственных препаратов.

Результатом реализации научной деятельности, стало значительное увеличение публикационной деятельности сотрудников вуза, каждая 3 статья публикуется в международных базах данных, в журналах с квартилем Q1-2, создаются более 100 охраняемых документов в год, что подтверждает качество и новизну выполняемых исследований.

Необходимо и в дальнейшем продолжать качественную трансформацию научной инфраструктуры для успешной научной и инновационной работы сотрудников, усиливать интеграцию научного, образовательного и лечебного процессов с целью развития импортозамещения, достижения Россией технологического суверенитета.

В рамках модернизации системы управления планомерно реализуются мероприятия по переходу от процессного к проектно-программному управлению. Созданы новые научные подразделения: НИИ нейронауки, Биотехнологического центра, Международных НОЦ нейропсихиатрии и кардиоваскулярной патологии и кардиовизуализации. С 1 января 2023 года создан НОЦ генетических и лабораторных технологий.

Для дальнейшей реализации стратегии научно-исследовательской работы необходимо решить следующие задачи:

1. Продолжить формирование научных и научно-педагогических кадров, обладающих междисциплинарными ключевыми компетенциями мирового уровня в области омиксных и цифровых технологий, биотехнологий и нейротехнологий с целью увеличения числа успешных конкурентоспособных стратегических проектов.

2. Продолжить создание новых успешных проектов и формирование ведущих исследовательских коллективов из числа научных, инновационных подразделений и кафедр, нацеленных на понимание потенциальных потребителей запланированного продуктового результата, в том числе в рамках государственного задания Минздрава России.

3. С целью повышения эффективности проектной деятельности шире привлекать к внутренней и внешней экспертизе ведущих ученых и представителей высокотехнологичных компаний и предприятий.

4. Продолжить создание условий для формирования молодыми перспективными исследователями компетенций мирового уровня и более полной реализации своего научного потенциала в рамках грантовой и проектной деятельности.

5. Обеспечить более тесное взаимодействие и внедрений научных исследований и разработок в образовательный и лечебный процессы.

6. Обеспечить рост внебюджетного финансирования и публикаций, индексируемых международными базами данных - общепризнанный в академической

среде показатель качества и уровня научной активности вуза с целью выполнения запланированных показателей Программы «Приоритет-2030».

В рамках **инновационной деятельности** в СамГМУ успешно работают инновационные подразделения: Институт инновационного развития, Инжиниринговый центр, Центр серийного производства, где реализована стратегия от идеи до коммерциализации, успешно внедряются в практическое здравоохранение вновь созданные в результате проектной деятельности продукты, среди которых создание СППВР для диагностики и лечения пациентов с различной патологией, АПК для медицинской и бытовой реабилитации, образовательные технологии для повышения квалификации врачей, создание телемедицинских сервисов, что позволяет повышать качество оказания медицинской помощи больным с различными заболеваниями. Необходимо продолжать развивать данное направление.

Особое значение для СамГМУ имеет успешная реализация **молодежной политики** университета. Это позволит обеспечить приток талантливой молодежи в систему здравоохранения, науки и высшего образования РФ, обеспечить воспроизводство глобально конкурентоспособных научно-педагогических кадров, сформировать благоприятные условия для развития научно-творческого потенциала молодежи.

Ключевыми задачами сегодня в области молодежной политики должны являться индивидуальная траектория развития образовательной и проектной деятельности, профориентационная работа, улучшение материально-технической базы университета и создание не менее 30% лабораторий с руководством молодыми учеными до 39 лет, в том числе международных, повышение активности в грантовой деятельности и качества знаний иностранных языков, создание условий для стажировки в ведущих научных центрах, создание пространства коллективной работы для проведения образовательных и научно-практических мероприятий, различных дискуссий и диспутов, патриотическое воспитание и формирование у молодежи здорового образа жизни.

В рамках **кадровой политики** особое значение имеет подготовка высококвалифицированных специалистов, создание условий для их карьерного и профессионального роста, а также на повышении эффективности и результативности образовательной, научной, инновационной и медицинской деятельности СамГМУ.

В целях реализации кадровой политики в университете создана дирекция по управлению персоналом и корпоративному развитию. Процесс подбора персонала стал централизованным, автоматизированным, точечным и ориентированным на привлечение выдающихся ученых из других учреждений, так и на развитие собственных специалистов.

В течение длительного времени в вузе работает система оценки деятельности НПП, проводятся ежегодные конкурсы профессионального мастерства, развита система наставничества.

Для дальнейшего совершенствования кадровой политики важно развивать систему академической мобильности с привлечением ведущих ученых как из СамГМУ, так и из ведущих федеральных и международных центров и университетов, развивать цифровые компетенции сотрудников, корпоративную культуру, активнее привлекать сотрудников, студентов и членов их семей к здоровому образу жизни.

В настоящее время в СамГМУ для реализации **медицинской деятельности** создан мощный лечебно-диагностический комплекс в рамках собственных Клиник, где оказывается амбулаторная, специализированная и высокотехнологичная помощь, создаются и внедряются инновационные разработки сотрудников СамГМУ.

В Клиниках активно используются технологии цифровой медицины, с помощью которых повышается качество и доступность медицинской помощи населению РФ, формируются новые методические подходы к организации лечебно-диагностического процесса путем цифровой трансформации и автоматизации процессов, сопровождающих лечебную деятельность на всех этапах оказания медицинской помощи с дальнейшим развитием и углубленным внедрением информационных и платформенных решений.

Необходимо и в дальнейшем повышать компетенции медицинского персонала как в области цифровых технологий, так при создании новых высокотехнологичных методов лечения, создавать «Клинику будущего», где будут развиваться технологии мирового уровня и реализовываться Национальные федеральные проекты: «Здравоохранение» и «Демография».

В области **международной деятельности** необходимо:

1. Активная интеграция Университета в мировое образовательное пространство: расширение взаимодействия с зарубежными высшими учебными заведениями на основе договоров и соглашений. Формирование интернациональных коллективов для выполнения совместных научных фундаментальных и прикладных исследований.

2. Координация международной деятельности между кафедрами и институтами университетов, расширение партнерства с национальными ассоциациями выпускников и потенциальными работодателями.

3. Предоставление возможности студентам и сотрудникам университета проходить практики и повышать квалификацию в зарубежных вузах, участвовать в организации и проведении международных научных и образовательных мероприятиях.

В области **экономики и управления университетом**: 1. Продолжение работы по разработке нормативных документов, регламентирующих управленческую деятельность административного аппарата, руководителей и сотрудников структурных подразделений.

2. Эффективное планирование и расходование бюджетных и внебюджетных средств, создание оптимальных условий для внебюджетной образовательной деятельности с расширением спектра образовательных услуг на всех реализуемых уровнях образования.

3. Поиск путей для привлечения средств инвесторов и фондов на образовательные, научные и социальные программы через повышение эффективности работы малых инновационных предприятий, участие в грантах, клинических исследованиях, разработки инвестиционных проектов на основе государственно-частного партнерства.

4. Развитие системы электронного документооборота.

Единственно верный залог дальнейшего развития СамГМУ, сформулированный академиком РАН Г.П.Котельниковым – успешное решение поставленных задач «Учить, лечить, заниматься наукой и создавать инновационные технологии и продукты»!