

ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ.

Самарский государственный медицинский университет (далее СамГМУ, Университет) в 2024 году отпразднует **105 лет** со дня своего основания. Университет сегодня - современный **мультипрофильный образовательный центр**, включающий **74 теоретических и клинических кафедр, 7 научных центров** (НОПЦ генетических и лабораторных технологий, НОПЦ психология, НОЦ фармация, НИИ гематологии, НИИ восстановительной медицины и реабилитации, НИИ нейронаук, НИИ биотехнологий, НИИ бионики и персонифицированной медицины, Международный научно-образовательный центр нейropsychиатрии), **750 преподавателей**, из которых **82%** имеют ученые степени и звания, более **8 тыс.** обучающихся; **7 Диссертационных советов по 16 специальностям, 8 образовательных институтов**, Институт инновационного развития, Институт цифрового развития.

За прошедшие 5 лет университет сформировал уверенный задел в развитие здравоохранения.

Университет является абсолютным победителем в федеральной программе стратегического академического лидерства «**Приоритет 2030**» (по итогам 2023 года СамГМУ занял **первое место** среди всех вузов России в группе «Территориальное и отраслевое лидерство»), возглавляет **вторую группу** в конкурсе программы развития **передовых инженерных школ** Министерства науки и высшего образования РФ, выиграл грант на открытие уникального **центра национальной технологической инициативы по сквозной технологии «Бионическая инженерия в медицине».**

Глобальная миссия СамГМУ - создаем медицину будущего, развивая высокие технологии и сохраняя традиции академического образования и науки для устойчивого развития, подготовки высококвалифицированных специалистов и улучшения здоровья и качества жизни людей.

Первый медико-технологический университет.

Будучи признанным лидером в отечественном медицинском образовании сделана ставка на разработку технологий, создание инновационных продуктов, вывод их на рынок России и за ее пределы. Самарский государственный медицинский университет развивается по модели **медицинского технологического университета.**

Внедрение информационных технологий в медицине, которое является мировым трендом, позволяет повысить качество и доступность медицинской помощи населению при одновременном повышении производительности процессов в образовательных и медицинских учреждениях – тем самым, эффективно осуществляя Миссию Университета.

В этой связи университет принял **стратегической целью лидерство в создании передового научного знания, образовательных технологий мирового уровня, разработке и внедрении лучших инновационных решений в практическое здравоохранение.**

До 2030 года СамГМУ **станет драйвером развития высокотехнологичного сектора экономики «Информационные технологии в здравоохранении».**

Ключевые задачи развития СамГМУ:

- **в образовательной деятельности** – выход СамГМУ на уровень глобального, открытого университета, что в т.ч. обеспечено устойчивым функционированием и постоянным развитием гибридной образовательной среды, интегрирующей передовое медицинское знание и его представление в направлениях hard/soft/self skills с использованием цифровой дидактики;
- **в академическом пространстве** – высокие устойчивые позиции в национальном публикационном потоке по заявленным фронтам отраслей медицинского и фармацевтического знания, что найдет отражение в отечественных и международных индексах цитирования;
- **в инновационной сфере** – развитие экосистемы трансфера академического знания в создание инновационной продукции, создание собственной линейки высокотехнологичной продукции в сегменте цифрового здравоохранения с последующим выведением на рынок;
- **в медицинской деятельности** – оказание высокотехнологичной медицинской помощи населению на собственной клинической базе и апробация передовых медицинских технологий

и сервисов, разработка методических подходов для масштабирования разработок в региональных и национальных ЛПУ;

• **в социокультурном пространстве** – реализуя «Третью миссию Университета» – развитие кампуса СамГМУ как центра для общения креативной молодежи, научных сообществ, представителей бизнеса и властных структур.

ОБРАЗОВАНИЕ.

Текущее состояние.

Текущий этап развития образовательной сферы Университета характеризуется устойчивой и сложившейся системой организации учебного процесса, достаточной укомплектованностью высококвалифицированными кадрами, хорошей материально-технической базой. Традиционно сильные образовательные позиции в совокупности с высоким авторитетом вуза в научно-инновационной сфере (в т.ч. в области создания аппаратно-программных комплексов и сервисов для образовательного процесса, основанных на технологиях виртуальной и дополненной реальности и когнитивных технологиях), наличие собственной многопрофильной клинической базы делает получение образования всех уровней престижным, как в регионе базирования, так и за его пределами, о чем свидетельствуют данные рейтингов и итоги приемных кампаний.

Постоянное совершенствование имеющихся и разработка новых образовательных программ (ОП), трансформация учебных планов в сторону увеличения объема практической подготовки, исследовательской и инновационной компоненте привели к закономерной победе вуза в конкурсе университета «Иннополис» по актуализации ОП в части формирования у обучающихся цифровых компетенций по программе специалитета «Лечебное дело».

Для того, чтобы при поступлении в медицинские организации новейшего программного обеспечения и высокотехнологичного оборудования врачи могли немедленно приступить к его эффективному использованию, СамГМУ в сотрудничестве с производственными предприятиями и IT-компаниями вносит в образовательные программы модули для освоения перспективных технологий. Так, в СамГМУ обучающиеся проходят подготовку к работе с МИС «Барс».

Расширяется география обучающихся. В настоящее время СамГМУ имеет заключенные договора с рекрутинговыми агентствами по набору абитуриентов из стран ближнего Востока, Индии. При этом с учетом очного формата обучения по преподаваемым специальностям удельный вес иностранных граждан более 25% может негативно сказаться на кадровой обеспеченности региона базирования, тогда как дистанционный и гибридный формат обучения (в т.ч. на иностранных языках), в т.ч. по микроспециализациям, даст вузу неограниченный охват обучающихся.

За последний год кадровый состав ученых и специалистов вуза пополнен рядом авторитетных зарубежных коллег (в том числе из университетов, входящих в ТОП-500 институциональных международных рейтингов и ТОП200 предметных рейтингов.), которые в продолжение выполнения совместных НИОКР охотно включились в образовательную деятельность, от академических обменов (в физическом и виртуальном пространстве) до соразработки дистанционных образовательных элементов (ДОЭ) по видам высокотехнологичной медицинской помощи. Планируется привлечение зарубежных специалистов в качестве ППС вуза.

В условиях пандемии СамГМУ перешел на смешанный режим обучения, создав в электронно-информационной образовательной среде (ЭИОС) на платформе Moodle около 3 тыс. курсов и более 75 тыс. ДОЭ для всех уровней подготовки (в т.ч. дисциплины по выбору и факультативы). Отзывы и внутренняя аналитика от Совета обучающихся, в частности, от постоянно действующей комиссии по качеству образования, положительные. Тем самым сформирован задел для следующего масштабного замысла по повышению качества образования с учетом новых технологических возможностей и перспективных потребностей рынка труда, - создание 3D-архитектуры представления медицинского знания и смежных сфер в электронной среде для дистанционного и гибридного обучения (основной образовательный вектор). Происходят глубокие внутренние изменения СамГМУ как образовательной организации. Основопологающей институциональной трансформацией является переход от организации образовательного процесса на факультетах к институтам (с прямым подчинением ректору

директоров институтов – команды развития). Такой подход дал больше самостоятельности и оперативности в принятии решений по вопросам, касающимся не только учебного процесса, но и науки, инноваций, участия в программах и грантах, предпринимательской и лечебной деятельности, международных контактов, кадровой политики. Кафедры как устойчивая и эффективная конструкция, в т.ч. формирующая научно-педагогические школы, перешли в подчинение дирекции институтов, реформирована работа ученых советов и методических комиссий институтов. Активно развиваются и создаются новые структурные подразделения (сближающие научный и лечебный процесс с учебным, преодолевающие известную инерционность образования); к таковым относятся Центр цифровой стоматологии, НОЦ фармации (с drug-design), лаборатория VR-технологий и методов обработки данных в психологии; в перспективе - создание медицентра. Процессы цифровизации привели к автоматизации ряда бизнес-процессов, в частности, функционирует МФЦ обучающихся (один из первых среди медицинских вузов).

По итогам совместной работы с Московской школой управления Сколково в рамках трансформации образовательной деятельности с 1 сентября 2024 начнется внедрение индивидуализации при реализации образовательных программ на уровне специалитета. Основная идея внедряемой модели: мощная базовая профессиональная подготовка специалиста в области медицины с индивидуализацией обучения по трекам.

На протяжении первых 2,5 лет обучающийся проходит блок дисциплин, которые позволяют сделать выбор варианта дальнейшего образования по трекам на примере специальности «Лечебное дело»: врач общей практики, врач-терапевт «с дальнейшей специализацией» для ординатуры и стационара, врач-терапевт «исследователь», врач-терапевт «разработчик/технолог».

Выпускники, заканчивающие обучение по любому треку, могут работать в первичном звене, а могут продолжить дальнейшее образование в ординатуре, аспирантуре, магистратуре.

Перспективы.

Стратегическая цель в образовании - подготовка глобально конкурентоспособных медицинских и фармацевтических кадров для цифрового здравоохранения.

Задачи в области образования:

1. **Формирование в консорциумах и партнёрствах открытых образовательных пространств и оригинальной 3D-архитектуры** их структуризации в цифровом мире (ключевой образовательный проект, который после реализации настоящей Программы продолжит развитие в смежных отраслях, масштабируется до представления на глобальном рынке образования).
2. **Модернизация образовательных программ (ОП) различных уровней образования**, их валидация и расширенная апробация с учетом новых профстандартов и запросов рынка труда. Привлечение абитуриентов и студентов к разработке продуктов в сфере ИТ-медицины в формате практической подготовки стажировок, объединение их в исследовательские группы для выполнения актуальных для отрасли продуктовых проектов.
3. **Системная технологизация образования** на основе: собственных компетенций и компетенций организаций-партнеров в сфере цифровых сквозных технологий; новых педагогических подходов (**превалирование проектоориентированного и проблемного подхода в обучении**, разработка новых образовательных продуктов и технологий с привлечением внешней экспертизы); форм организации учебного процесса (формирование компетентностного профиля выпускника с учетом перспектив развития рынка труда, студентоцентрический подход, внедрение интегративных образовательных программ по исследовательским и технологическим профилям подготовки).
4. **Внедрение индивидуальных образовательных траекторий (ИОТ)** на разных уровнях образования для максимальной реализации способностей обучающихся и последующей высокой конкурентоспособности на рынке труда.
5. **Развитие кадрового потенциала системы высшего медицинского образования**, обеспечивающего высокое качество подготовки специалистов и воспроизведение

научно-педагогических кадров, в т.ч. высшей квалификации, через привлечение талантливой молодежи с позиции равноправного взаимодействия участников образовательного процесса в генерацию новых предметных областей.

6. **Экспорт отечественного медицинского образования**, в т.ч. путем интернационализации педагогического состава, участия в международных научно-образовательных проектах, международной аккредитация ОП специалитета и ординатуры по стандартам Всемирной ассоциации медицинского образования WFME.

Созданная в результате реализации поставленных задач экосистема медицинского образования обеспечит не только высокое качество подготовки кадров для цифрового здравоохранения и высокотехнологичного сектора инновационной экономики «Информационные технологии в здравоохранении», но окажет позитивное влияние на смежные сектора: на IT-отрасль и на индустриальный сектор - в частности, следует ожидать появление отечественных платформ нового типа (LMCS, использующих интеллектуальные решения); создание образовательных продуктов и сервисов, основанных на «сквозных» технологиях, в т.ч. по изучению и увеличению когнитивных функций человеческого мозга, что в долгосрочной перспективе приведет к развитию человека как биологического и социального вида; в обозримом горизонте планирования до 2030 г. - позиционирование СамГМУ как национального лидера и методологического центра медицинского образования в сфере ИКТ в здравоохранении, на уровне государства - укрепление имиджа отечественной медицинской науки и образования в глобальном академическом пространстве.

Основной эффект реализации образовательной политики - выход на рынок труда высокопрофессиональных кадров, способных работать в условиях инновационной экономики и решать опережающие задачи в сфере здоровьесбережения народа.

Между тем, образовательный процесс повлияет на другие сферы деятельности вуза:

- инновационная сфера - подготовка кадров для участия вуза в решении крупных научно-технологических задач в соответствии с целями национального развития;
- медицинская деятельность - развитие компетенций в области передовых медицинских технологий, продуктов и сервисов для Клиник СамГМУ и клинических баз (23 крупных медицинских организации Самарской области);
- научно-исследовательская деятельность - подготовка молодых перспективных ученых со знаниями и компетенциями экспертного класса, способных работать по передовым направлениям мировой медицинской и фармацевтической науки;
- развитие человеческого капитала - постоянное профессиональное и личностное развитие всех участников образовательного процесса, в т.ч. через вовлечение обучающихся в принятие решений от ИОТ до задач развития образовательной организации; интернационализация сферы образования.

НАУКА.

Текущее состояние.

Развитие передовых наукоемких технологий, соответствующих мировым трендам, поддержка молодых ученых и развитие их интеллектуального потенциала, интеграция научных подразделений в мировое научное пространство, внедрение достижений медицинской науки в практическое здравоохранение и образование являются основополагающими составляющими стратегии развития СамГМУ. С учетом имеющихся компетенций в области информационных технологий, опыта и инновационного задела определены основные стратегические направления вуза – развитие цифровой медицины, в т.ч. технологий искусственного интеллекта; нейронауки, использование биомаркер-управляемых технологий лечения заболеваний различной этиологии, биотехнологий, создание высокочистых веществ и материалов с заданными свойствами, что также соответствует Программе фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период (2021 - 2030 годы).

Результатом работы научных и инновационных подразделений СамГМУ в области цифровой медицины является стремительное развитие технологий и создание широкой линейки инновационной продукции в направлениях:

- **системы поддержки принятия врачебных решений (СППВР)** и **big data** – создание программных платформ для рентгенологии- разработаны, зарегистрированы в Росздравнадзоре и интегрированы в систему практического здравоохранения системы «ЛУЧ-С» и «Автоплан» для обработки рентгенологических данных.
- **образовательные технологии** – разработка и производство широкого ряда тренажеров, цифровых аппаратно-программных комплексов. С 2013 года в Университете разрабатывается и совершенствуется 3D анатомический атлас, создан интерактивный анатомический стол, известный под торговой маркой анатомический стол «Пирогов»; разработано, апробировано и поставляется на рынок более 10 обучающих тренажеров виртуальной реальности;
- **телемедицинские технологии** – создание телемедицинских сервисов и устройств для домашней диагностики. Разрабатывается линейка телемедицинских устройств, включающая измерение артериального давления, уровня сахара, ЭКГ, пульсоксиметрии, аускультации с возможностью моментальной передачи данных на сервер для обработки методами искусственного интеллекта, либо врачу, для срочного принятия решения.

Внедрение информационных технологий в области нейронаук в СамГМУ позволило достичь прогресса в исследовании мозга здорового человека, изучении нейродегенеративных заболеваний и транслокации фундаментальных знаний в нейрореабилитацию. В высокотехнологичных лабораториях НИИ нейронаук СамГМУ исследуются информационные процессы в нейронных сетях, выполняется нейромоделирование, разрабатываются новые подходы к развитию искусственного интеллекта, формируются big data и нейроалгоритмы прогнозирования биологического возраста мозга, развивается новое научное направление – нейросоциология.

Другим стратегическим научным направлением, реализуемым при поддержке IT-технологий, является развитие биотехнологий в профильных структурных подразделениях СамГМУ - Биотехнологическом центре «БиоТех» и Научно-образовательном профессиональном центре генетических и лабораторных технологий (НОПЦ ГЛТ) работающих в тесном контакте с клиническими и IT- подразделениями Университета. НОПЦ ГЛТ и центр «БиоТех» выполняют фундаментальные и прикладные исследования, разрабатывают, выводят на рынок и внедряют в клиническую практику новые биотехнологические продукты, инновационные методы диагностики и лечения, ведут разработки в области клеточной и тканевой инженерии, новых материалов, персонифицированной и регенеративной медицины, бионических систем. В центре «БиоТех» разработана оригинальная технология, на основе которой производится более 180 видов биоимплантатов для применения в реконструктивной и регенеративной хирургии, в том числе с применением технологий 3D-моделирования и прототипирования, позволяющих изготавливать индивидуальные имплантаты для био- и эндопротезирования, которые используются в лечебных учреждениях 80 регионов РФ. На базе НОПЦ ГЛТ совместно с центром «БиоТех» осуществляется полный цикл доклинических исследований новых биомедицинских клеточных продуктов (БМКП) *in silico* - *in vitro* - *in vivo* с дальнейшим внедрением в клинику; проводятся междисциплинарные молекулярно- генетические исследования, разрабатываются новые методы редактирования генома.

К настоящему времени в СамГМУ накоплен богатый опыт в реализации принципов персонифицированной медицины с использованием цифровых технологий при диагностике, прогнозировании и лечении социально- значимых заболеваний в области кардиологии, онкологии и других смежных направлениях с оценкой биомаркеров. Реализация стратегии использования биомаркер-управляемых технологий подразумевает широкое использование методов биоинформатики, геномики, протеомики, метаболомики, работу с большими массивами данных (big data) и позволяет решать широкий спектр задач в области прецизионной медицины. Исследования выполняются на клинических базах СамГМУ с привлечением всех научных подразделений.

В целях повышения результативности научно-технологической деятельности СамГМУ и поддержки процесса создания и трансфера новых технологий в систему здравоохранения трансформирован Институт инновационного развития (ИИР), осуществляющий координацию всех инновационных проектов, реализующихся в Университете. В функциональном подчинении

ИИР находятся Лидирующий исследовательский центр по технологиям дополненной и виртуальной реальности, Центр прорывных исследований «IT в медицине», инжиниринговый центр «Технопарк», научно-образовательные центры, фокусом работы которых является проведение исследований и разработка продукции по направлению «IT-медицина».

Значимым развивающимся научным направлением в СамГМУ является реализация фундаментальных и поисковых исследований в области химии и фармации. С этой целью созданы несколько подразделений, основными задачами которых являются производство высококачественной малотоннажной продукции на основе химического синтеза или выделения из природных источников; получение новых функциональных материалов для различных областей современной науки, медицины и техники; химико-биологический скрининг молекул-кандидатов в лекарственные средства; разработка комбинаций биологически активных соединений синтетического, полусинтетического или природного происхождения с заданными свойствами. В подразделениях используются цифровые технологии для моделирования новых функциональных материалов и биологически активных соединений.

Благодаря созданной инфраструктуре и открытой инновационной экосистеме вуза осуществлена коммерциализация инновационных решений по направлениям:

- передача лицензий и получение роялти: в рамках лицензионных договоров СамГМУ по механизму роялти инициировано и передано для дальнейшего трансфера свыше 40 разработок. Среди успешных кейсов реализации разработок: система хирургической навигации «Автоплан», анатомический стол «Пирогов»;

- создание предприятий при непосредственном участии СамГМУ: ООО «Прототип», ООО «Биокерамика», ООО «Лиоселл» и др. Совокупный объем выручки предприятий составляет свыше 150 млн. руб. в год;

- в сотрудничество с СамГМУ вовлечено более 50 авторитетных российских и зарубежных организаций, в их числе: ГК «Ростех» и входящие в ее состав АО «Концерн Вега», АО «Швабе», АО «Генериум» АО «Самарский электромеханический завод»; инновационные предприятия и предприятия реального сектора экономики: ПАО Сбербанк, ПАО «МТС», АО «Нейротренд» (г. Москва), АО «НПО «Андроида техника» и другие. Налажено сотрудничество с Фондом перспективных исследований, с отраслевым союзом «НейроНет» и «ХэлсНет» и др.;

- в целях реализации национального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» осуществляется кооперация с 11 предприятиями реального сектора экономики и научными организациями на базе Лидирующего исследовательского центра по технологиям дополненной и виртуальной реальности.

Результатом данного сотрудничества является вывод на рынок большого числа инновационных продуктов и сервисов, созданных в СамГМУ на основе прорывных научных исследований. Разработками Университета оснащены на коммерческой основе не только практически все медицинские учреждения Самарской области, но и ведущие российские центры.

В целях увеличения количества проектов, ориентированных на внедрение в экономическую деятельность предприятий, Университет развивает сервисную модель оказания инжиниринговых и консалтинговых услуг в медицинской сфере. Выделенные сервисы объединяются в рамках единой модели и закрывают все потенциальные потребности высокотехнологичного бизнеса в МедТех отрасли. Реализуемый в Университете принцип полного цикла реализации проекта - от формирования идеи и ее воплощения в опытный образец/прототип до практического внедрения готового продукта или технологии в реальный сектор экономики - определяет эффективность инновационной деятельности СамГМУ.

Перспективы.

Для реализации стратегической цели СамГМУ – достижения лидерства в сфере IT в здравоохранении – поставлены следующие задачи:

1. Реализация управленческих решений, направленных на **повышение эффективности научных исследований**, повышение грантовой активности, в том числе с привлечением ведущих отечественных и зарубежных ученых;
2. **Формирование инфраструктуры**, позволяющей сопровождать научные разработки и исследования, в том числе с привлечением внешних заказчиков и членов консорциумов

и партнерств, на всех стадиях TRL для максимальной адаптации к требованиям здравоохранения.

3. **Создание наукоемких серийных производств**, в том числе разработка концепции высокотехнологических производств трибологических тест- систем и индивидуальных бионических эндопротезов;
4. **Разработка и создание новых гибридных продуктов тканевой инженерии и биомедицинских клеточных продуктов** на базе центра «БиоТех» с использованием 3D-моделирования и прототипирования;
5. **Разработка технологий получения веществ высокой степени чистоты и материалов с заданными свойствами;**
6. **Предоставление базы и разработка программ для подготовки конкурентоспособных научных кадров в области междисциплинарных направлений нейронауки, омиксных- и биотехнологий, ИТ в здравоохранении, разработки новых веществ и материалов для медицины, фармации, биотехнологии и смежных дисциплин.**

Результатом реализации данных инициатив является разработка технологий цифрового здравоохранения с последующим выводом инновационной продукции на рынок. К 2030 г. планируется рост количества научных публикаций до **20% общероссийского пула**, индексируемого международными базами данных, в ключевых научных направлениях СамГМУ, и рост годовой выручки от реализации инновационной продукции и инжиниринговых услуг в сфере цифрового здравоохранения до **3,4 млрд руб.**

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Текущее состояние.

За последние 10 лет в СамГМУ выстроена эффективная система создания инновационного продукта «от идеи в серию». Создана непрерывная технологическая цепочка, состоящая из Центра прорывных исследований, Инжинирингового центра и центра серийного производства. На разных этапах осуществляется полное сопровождение проектов: проектный менеджмент, производство и инжиниринг, маркетинг, патентный поиск, оценка рыночных перспектив, конкурентный анализ, формирование дорожных карт и экономическое обоснование, подготовка досье для регистрации в Росздравнадзоре. Всего в рамках созданной инновационно инфраструктуры работают более 200 специалистов (IT-разработчики, инженеры)

Благодаря созданной инфраструктуре **коммерциализацию инноваций удалось реализовать по следующим направлениям:**

- **передача лицензий и получение роялти:** в динамике за годы построения инновационной экосистемы в рамках лицензионных договоров СамГМУ по механизму роялти инициировано и передано для дальнейшего трансфера свыше 40 разработок. Среди успешных кейсов реализации разработок: система хирургической навигации «Автоплан»; анатомический стол «Пирогов», тренажер для реабилитации пациентов с нарушениями движений в нижних конечностях «ReviVR», тренажер активной двигательной реабилитации и абилитации лиц по восстановлению опорно-двигательного аппарата «Revimotion»; сформированные подходы к организации деятельности по коммерциализации и трансферу технологий позволили обеспечить рост объема доходов от результатов интеллектуальной деятельности с 20 млн. руб. в 2021 г. до 65 млн. руб. в 2023;

- **развитие собственной системы продаж:** постоянное расширение продуктовой линейки и рост востребованности производимых медицинских изделий обусловило необходимость принятия решений по развитию инновационной инфраструктуры. Так за последние два года в составе ИИП удалось сформировать укомплектованные отделы трансфера технологии и маркетинга, а также наладить взаимодействие с компаниями-дистрибьютерами для масштабирования рынков сбыта;

- **малые инновационные предприятия и создание спин-офф компаний.** В числе предприятий, созданных при непосредственном участии СамГМУ: ООО «Прототип», ООО «Биокерамика», ООО «Лиоселл» и др. Совокупный объем выручки предприятий составляет свыше 150 млн. руб. в год;

Перспективы.

Основными задачи в области трансформации инновационной деятельности и коммерциализации разработок вуза:

1. **Реализация собственных продуктовых линеек по различным рыночным нишам:**
 - **системы поддержки принятия врачебных решений и big data** – для повышения эффективности диагностики и лечения пациентов пневмониями, новообразованиями в легких, молочной железе;
 - **аппаратно-программные комплексы** – для медицинской и социально-бытовой реабилитации, повышающие уровни функциональных возможностей и качество жизни пациентов, а также системы хирургической навигации, планирования оперативных вмешательств для повышения точности хирургического вмешательства и снижения операционных рисков и постоперационных осложнений;
 - **интеллектуальные СППВР** – для повышения качества лечения пациентов, а также оптимизации работы ЛПУ через прогнозирование нагрузки, управления логистикой лекарственных препаратов, пациентов, бригад скорой помощи;
 - **образовательных технологий** – для повышения квалификации врачей и эффективности их подготовки;
 - **телемедицинских технологий** – создание телемедицинских сервисов и устройств для домашней диагностики с возможностью моментальной передачи данных в целях повышения доступности высококвалифицированной медицинской помощи жителям удаленных районов Самарской области.
2. **Создание собственного Центра серийного производства** на базе регионального индустриального парка «Преображенка» общей площадью около 7000 кв. м., рассчитанного на 40 высококвалифицированных рабочих мест и производственного персонала. В Центре будет осуществляться трансфер технологий в сфере медицины и уже организован выпуск линейки следующих продуктов:
 - Первой отечественной системы хирургической навигации AUTOPLAN – собственной разработки СамГМУ, которая будет применяться в нейрохирургии, травматологии и ортопедии, эндокринологии, челюстно-лицевой и ЛОР-хирургии.
 - Мультисенсорного тренажера активной реабилитации ReviMotion и мультисенсорного тренажера пассивной реабилитации ReviVR.
 - Производство индивидуальных **сложнопрофильных титановых и керамических эндопротезов.**
 - Интерактивного обучающего программного **продукта АПК «Пирогов»**, позволяющего четко выстраивать логику обучения студентов и врачей циклу естественно-научных дисциплин.
 - Внедрение в серийное производство изделий для телемедицины: **цифровые тонометры собственной разработки, фонендоскопы и спирометры, с возможностью дистанционного мониторинга медицинских показателей пациентов.**
3. **Развитие ряда существующих и формирование новых элементов инновационной инфраструктуры для обеспечения увеличения скорости формирования и коммерциализации конкурентоспособных знаний, товаров и услуг**, производимых научными группами университетов и научных организаций в сфере медицины, а также подготовки технологических предпринимателей.
4. **Коммерциализация продуктов и услуг**, углубление и увеличение количества передовых компетенций в сфере медицины.
5. **Разработка и запуск глобально конкурентоспособных и экспортно ориентированных образовательных программ**, использующих имеющиеся собственные научно-технические заделы в сфере IT-медицины, наработки организаций-партнеров, технологические возможности и образовательные технологии компаний-лидеров соответствующих рынков.
6. **Создание не менее 3 000 высокотехнологичных рабочих мест** – за счёт организации новых наукоемких бизнесов, основанных на разработанных в СамГМУ технологиях и

продуктах.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ.

Текущее состояние.

За последние три года СамГМУ существенно нарастил ИТ-инфраструктуру. Все корпуса кампуса объединены магистральными оптическими каналами связи, локальными вычислительными сетями, современным коммутационным оборудованием. Созданы два отказоустойчивых центра обработки данных кластерного распределения вычислительных мощностей с системой хранения данных и резервирования. Подразделения СамГМУ оснащены современными автоматизированными рабочими местами и оргтехникой, произведен переход на IP телефонию, развернута собственная система видеоконференцсвязи. В рамках информационной безопасности создан комплекс защиты и обнаружения вторжений, введена в эксплуатацию собственная защищенная сеть передачи данных. Существенно обновлена ЭИОС, развернута система управления и поддержки пользователей информационных систем, активно внедряется система управления учебным процессом. В качестве инструмента обучения вуз обеспечивает доступ обучающихся к учебной версии единой медицинской ИАС, которая является деперсонифицированной копией ЕМИАС Самарской области.

В 2022 г. вуз путем дальнейшего наращивания собственных цифровых компетенций и расширения ИТ-консорциума приступил к переходу от формирования у обучающихся продвинутого навыка использования программного обеспечения к освоению ими технологий создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения в медицине и фармации.

На базе «цифровой кафедры» ведется системное внедрение в базовый образовательный процесс программного обеспечения MATLAB (в т.ч. приложений Simulink, Machine Learning, Image Processing), язык программирования Python, объектно-реляционная система управления базами данных PostgreSQL и Loginom – для обработки больших данных, изучения направлений вычислительных алгоритмов, обработки данных и управления объектами и процессами. Указанное и иное современное ПО уже используется в подготовке врачей-кибернетиков (почти половина учебного плана – ИТ-подготовка) и частично - в подготовке аспирантов, студентов групп научно-педагогического резерва, членов студенческих научных кружков (факультативно).

- 1. Формирование и реновация технической составляющей цифровой трансформации** - цифрового кампуса Университета по направлениям: создание центров обработки данных, обновление парка серверного и коммутационного оборудования, организация вычислительного кластера, реновация локально-вычислительной сети и магистральных каналов связи, построение инфраструктуры интернета вещей, обеспечение автоматизированными рабочими местами, мероприятия информационной безопасности;
- 2. Формирование и развитие информационно-программной экосистемы** Университета вертикально и горизонтально интегрированных программных комплексов, баз данных, информационных систем и облачных решений с высокой степенью комплексирования обмена данными, гибкой и адаптивной архитектурой с возможностью детальной аналитики в том числе с использованием технологий искусственного интеллекта.

Перспективы.

Задачи цифровой трансформации Университета:

1. Адаптация Университета для взаимодействия с современным поколением обучаемых и специалистов, обеспечение возможности индивидуального развития обучаемых на основе перспективных методик и с использованием перспективных инновационных технологий
2. Создание условий для разработки новых инновационных технологий в Университете
3. Цифровизация организации образовательного процесса
4. Создание и сохранение за Университетом конкурентного преимущества в виде использования новых цифровых и перспективных инновационных технологий
5. Расширение границ присутствия Университета и видов предоставляемых услуг, повышение узнаваемости в мировом академическом пространстве

6. Формирование цифровой площадки апробации инновационных и цифровых технологий в здравоохранении
7. Экспорт созданных информационных технологий.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.

Текущее состояние.

Молодежная политика СамГМУ направлена на создание условий для формирования всесторонне развитой личности, реализации научно-исследовательского, профессионального и творческого потенциала школьников, студентов, ординаторов, аспирантов и молодых специалистов.

Основной задачей молодёжной политики является системная работа по выявлению и развитию молодёжи с высоким HiPo (школьник-студент-выпускник) для формирования перспективного кадрового резерва Университета. В вузе уже имеется серьёзный задел для масштабирования новых форматов организации работы с молодёжью с учётом стратегических задач и глобальных вызовов. В целях реализации молодёжной политики Университета созданы центр организации приема абитуриентов и довузовского образования, центр развития потенциала обучающихся, стартап-центр, центр «Точка кипения», отдел по развитию социальной среды и воспитательной работы с обучающимися, синергетично выстраивающие целостную систему подготовки «школьник-студент-молодой специалист». Разработанная система многоуровневого наставничества позволяет формировать условия для ранней профориентации школьников, социализации студентов младших курсов и адаптации начинающих специалистов.

В рамках деятельности Студенческого научного общества и Совета молодых ученых функционируют 62 студенческих научных кружка (СНК), в которых занимается около 1,5 тыс. студентов и молодых учёных. Задача СНК – построение индивидуальных траекторий для развития талантов и совершенствование института наставничества. Ежегодно более 700 студентов и 200 молодых учёных публикуют результаты своих исследований в ведущих научных изданиях (в том числе Scopus и Web of Science).

Цель воспитательной работы и молодёжной политики – создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

СамГМУ необходимо создавать условия для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Задачи воспитательной работы в СамГМУ:

1. Формирование у студентов высокой нравственной культуры, ориентации на гуманистические мировоззренческие установки и духовные ценности, способности определения своего места и цели жизни, формирование самосознания и высших потребностей личности;
2. Формирование активной гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры, опирающейся на уважение к закону и истории своей страны;
3. Формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности, отношения к труду как к первой жизненной необходимости, важнейшей ценности и главному способу достижения личного успеха; воспитание потребности в профессиональном совершенствовании, целеустремленности и предприимчивости, готовности к конкурентоспособности и сотрудничеству в профессиональной деятельности;
4. Сохранение и развитие историко-культурных традиций университета, приобщение новых поколений студентов к корпоративной культуре вуза, преемственность в воспитании студенческой молодёжи;
5. Формирование установки на непрерывный процесс саморазвития, на освоение художественных и научных достижений общечеловеческой и национальной

- культуры, на формирование чувства меры, вкуса, стиля, позволяющих участвовать в культурной жизни российского общества в качестве творцов;
6. Привитие умений и навыков управления коллективом в различных формах студенческого самоуправления;
 7. Приобщение к общечеловеческим нормам нравственности, национальным традициям и корпоративным ценностям своей профессиональной и социальной среды, развитие навыков адекватной самооценки и оценки результатов своей деятельности;
 8. Формирование потребности в здоровом образе жизни и физическом совершенствовании, в укреплении нравственного и физического здоровья;
 9. Формирование культа семьи, уважения к старшему поколению, повышение ответственности за воспитание детей.

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ.

Кампусная политика Университета обеспечивает комфортную среду для учебы и работы, а также создает достойные условия для отдыха учащихся и сотрудников различных подразделений Университета, тем самым способствуя развитию всех направлений его деятельности и повышая конкурентоспособность вуза, включая информационные технологии в здравоохранении.

Кампус Университета модели 3.0 – современная инфраструктура и комфортная среда для реализации запросов на профессиональное и личностное развитие каждого и для трансформации всего университета как открытого пространства для взаимодействия с регионом, отраслью, социумом, профессиональным сообществом.

Перспективы.

Задачи в инфраструктурной и кампусной политике:

1. Создание современной инфраструктуры для повышения конкурентоспособности СамГМУ на глобальном академическом ландшафте

- Переход к новым комфортным многофункциональным пространствам, повышающим эффективность коммуникаций, стимулирующих проектную деятельность, предпринимательские и инновационные инициативы.
- Технологическое перевооружение имеющихся корпусов и иных объектов инфраструктуры и их включение посредством создания цифровых двойников сооружений и процессов в «умное» управление ресурсами и процессами.
- Развитие материально-технической базы для образовательной, научно-инновационной, медицинской и производственной деятельности на основе современных технологий и автоматизированных систем жизнеобеспечения.
- Создание университетских территорий, интегрированных в городскую среду (ландшафт студ. городка, общественные пространства – вузовские музеи, библиотека, Точка кипения и др.) и участие в проекте по созданию межвузовского кампуса мирового уровня в Самарской области.
- Предусмотрено оснащение всеми элементами кибербезопасности и антитеррористической безопасности; датчики расхода электроэнергии, контроля теплообмена и иных параметров позволят мониторить и гибко управлять ресурсами и рядом процессов (технологии «умных» пространств).
- Перспективой является создание «цифровых двойников» всех объектов университета, что позволит на новом уровне организовать бережливые производства, обеспечить интеллектуальное управление ресурсами и процессами, принимать решения, основанные на данных, моделировать сценарии развития событий на основе динамических моделей процессов и ситуаций.

2. Инновационное научно-образовательное и производственное пространство полного технологического цикла Центр серийного производства СамГМУ

- Данная территория – бережливое производство, организованное по международным стандартам, является в том числе площадкой для углубленной инженерной подготовки магистрантов и специалистов, обучающихся в Передовой инженерной медицинской школе СамГМУ.

- Центр серийного производства СамГМУ является логичным продолжением Инжинирингового центра СамГМУ, в котором осуществляется полный инновационный цикл (политика в сфере науки и инноваций), результаты которого передаются в опытное производство и далее. Для обоих подразделений эффективно работает механизм научно-технической кооперации с партнерами в части разработки инновационной продукции и сервисов и их последующей коммерциализации.
- В перспективе развития запланировано строительство собственного экспериментально-производственного комплекса площадью 16000 кв.м., где будут размещаться производственные участки, производственные и офисные помещения для резидентов и партнеров, испытательные лаборатории, сервисные и консалтинговые структуры.

3. Молодежные пространства Университета 3.0

- Создание пространств нового типа, в которых будет воплощен концепт «Медицина будущего» путем строительства новых и ремонта уже существующих пространств, предназначенных для пользования обучающимися и молодыми сотрудниками вуза, к 2030 году.
- Разработка и создание пространств коллективного пользования (пространство ЦМИТ СамГМУ, основное назначение которого - профориентационная работа, позиционирование и открытость вуза на рынке образовательных услуг для школьников; студенческий инженерный центр, центр коллективного пользования для СНК, которые позволят обучающимся воплощать в жизнь технологические решения своих инновационных проектов, проводить исследования на современном лабораторном оборудовании и т.д.)
- Планомерная работа по преобразованию кафедр вуза, что согласуется с образовательной политикой: проводится их масштабное техническое и технологическое перевооружение под цепочки формирования клинического и интегративного клинического и цифрового (инженерного) мышления в соответствии с разработанными картами формирования компетенций выпускников различного уровня, в т.ч. передовой инженерной медицинской школы.

Результатом реализации инфраструктурных изменений является материально-техническое обеспечение стратегических инициатив и базовых процессов Университета в образовательной, научно-исследовательской, инновационной и медицинской деятельности. На территории СамГМУ будет создана территория, привлекательная для живого общения креативной молодежи, представителей научных сообществ, бизнеса и властных структур, проведения общегородских мероприятий, популяризирующих науку, образование, здоровый образ жизни, молодежное технологическое предпринимательство, стартап-движение, а также проведения мероприятий историческо-патриотической направленности.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА.

Текущее состояние.

Политика управления человеческим капиталом СамГМУ направлена на привлечение и развитие высококвалифицированных специалистов, создание условий для их карьерного и профессионального роста, а также на повышение эффективности и результативности образовательной, научной, инновационной и медицинской деятельности Университета.

В целях реализации стратегической цели Университета в системе управления СамГМУ создана Дирекция по управлению персоналом и корпоративному развитию, куда вошли: центр развития кадрового потенциала, управление по работе с персоналом и управление мониторинга качества.

Процесс подбора и отбор персонала в СамГМУ стал централизованным, автоматизированным (платформа FriendWork), точечным и ориентированным как на привлечение выдающихся учёных и специалистов с российского и международного рынка труда, так и на последовательное развитие карьеры собственных специалистов.

Более 10 лет в СамГМУ работает комплексная система оценки деятельности профессорско-преподавательского состава на основе показателей результативности научной, методической, учебной, воспитательной, международной деятельности (автоматизированная рейтинговая

система оценки деятельности – АРСОД). Система оценки (HiPo) и управления талантами СамГМУ осуществляется также через ежегодные конкурсы профессионального мастерства «Ведущий ученый СамГМУ», «Лучший молодой преподаватель СамГМУ», «Лучшие инновационные педагогические практики в медицинском образовании», «Лучшая медицинская сестра». Для адаптации новых сотрудников и специалистов во всех подразделениях СамГМУ эффективно функционирует институт наставничества.

В СамГМУ постоянно действуют программы обучения, переподготовки и повышения квалификации для преподавателей, врачей и сотрудников на базе Института профессионального образования, Института сестринского образования и Центра развития кадрового потенциала. Для всех сотрудников Университета организованы и действуют специальные циклы, направленные на повышение цифровой грамотности персонала, формирование компетенций в области информационных технологий и коммуникативных компетенций сотрудников с использованием VR-технологий.

Реализуются программы развития лидерства и новаторства в профессиональной деятельности («Школа лидерства» для административно-управленческого персонала и группы научно-педагогического резерва, «Школа молодого преподавателя», программа развития кадрового резерва.

В целях материальной мотивации сотрудников в СамГМУ с 2019 г. введена гибкая система вознаграждения, стимулирования и поддержки, на основании индивидуальных результатов деятельности профессорско-преподавательского состава, работников административно-хозяйственных служб, а также медицинских работников Клиник.

Система корпоративных коммуникаций и развития корпоративной культуры Университета динамично развивается и носит принцип открытости и прозрачности. В 2021 г. для всех сотрудников СамГМУ доступна трансляция заседаний Учёного совета, актуализирован кодекс этического поведения работников и обучающихся СамГМУ, создан анонимный телефона доверия.

Задачи в кадровой политике:

1. **Проект «Цифровой HR СамГМУ».** В целях существенного повышения эффективности HR процессов в Университете и создания доступных электронных сервисов для сотрудников предполагается приобретение и установка HR ERP системы, интегрируемой с существующей информационной архитектурой управления.
2. **Проект «Welcome SamSMU».** Для ускоренной интеграции в международное научно-образовательное пространство процесс рекрутинга будет ориентирован преимущественно на привлечение учёных из университетов, входящих в топ-500 глобальных институциональных или предметных (отраслевых) рейтингов ARWU, QS или Times Higher Education, а также высококлассных практикующих медицинских работников России и мира.
3. **Проект «Центр оценки и развития компетенций».** Создание данного центра позволит в on-line режиме осуществлять объективную оценку развития hard (в т.ч. цифровых) и soft компетенций принимаемых и уже работающих сотрудников на основе профиля должности. Уникальность данного центра будет заключаться в возможности не только оценки уровня цифровых компетенций работников (с последующим масштабированием: университет-регион-страна), но и их развитии.
4. **Проект «Лидеры СамГМУ».** Управление талантами и карьерой по трекам: наука, образование, лечебная практика и менеджмент будет осуществляться за счёт создания и развития в каждом из треков двухуровневой системы кадрового резерва (перспективный и оперативный).
5. **Проект «SamSMU Family».** Развитие корпоративной культуры и коммуникации, а также HR-бренда Университета будет формироваться благодаря созданию и трансляции корпоративных ценностей, корпоративных компетенций СамГМУ. Реализация проекта позволит объединить вокруг Университета как большой семьи не только сотрудников, но и членов их семей, выпускников разных лет, студентов, абитуриентов, школьников базовых и опорных школ и их родителей.

6. **Проект «SamSMU Health».** Здоровый образ жизни, концепция долголетия, рост продолжительности и качества жизни реализуется через вовлечение сотрудников и членов их семей, студентов, школьников базовых и опорных школ СамГМУ в систему занятия спортом, участие в специальных общеуниверситетских корпоративных и спортивных мероприятиях, а также городских соревнованиях и конкурсах.

МЕДИЦИНСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Текущее состояние.

СамГМУ в своей структуре имеет многопрофильные Клиники. На базе которых располагаются 24 кафедры университета, 2 НИИ, собственная производственная аптека. В структуре Клиник функционируют 57 структурных подразделений, включая 30 коечных и 10 диагностических, специализированный консультативно-диагностический центр с 23 тыс. прикрепленного населения, многопрофильный стационар на 962 койки (862 койки круглосуточного стационара, 100 коек дневного стационара).

Ежегодно в Клиниках СамГМУ высокотехнологичную медицинскую помощь за счёт средств федерального бюджета получают 3 тыс. пациентов, плановую специализированную и высокотехнологичную помощь в системе обязательного медицинского страхования - 16 тыс. пациентов. За 2022 г. число пролеченных больных в стационаре составило более 25 тыс. человек.

В настоящее время Клиники СамГМУ представляют собой мощный лечебно-научно-образовательный комплекс.

Стационарные отделения Клиник имеют в своем составе специализированные койки по 26 профилям и являются учебной и научной базой для кафедр СамГМУ.

На базе Клиник функционирует ЧКВ центр, выполняющий, в том числе экстренные эндоваскулярные вмешательства, обеспечивая качественной медицинской помощью население Самарской области по профилю «кардиология». В Клиниках СамГМУ активно используются технологии цифровой медицины. Внедрение единой информационной медицинской системы позволило интегрировать в единый процесс подразделения, оказывающие амбулаторные услуги, диагностические подразделения, лаборатории и коечный фонд. Ведение единой «сквозной» медицинской карты позволяет в полной мере следовать принципам преемственности оказания медицинской помощи пациенту на различных этапах. Медицинское оборудование основных экстренных служб объединено общей шиной ядра мониторинга жизненных показателей пациента Nupervision. Клиники СамГМУ также являются центром апробации инновационных продуктов, разрабатываемых в Университете. Один из таких продуктов – комплекс Autoplan, который позволяет детально планировать хирургическое вмешательство с помощью построения анатомической 3D-модели внутренних органов на основе объемного изображения снимков МРТ и КТ пациента, а затем непрерывно отслеживать хирургические инструменты относительно анатомических структур пациента, избегая повреждения функционально значимых зон и отображать в режиме реального времени на экране монитора. Опытная эксплуатация Autoplan в Клиниках позволила составить набор требований к доработке образца перед его выводом на российский рынок. На текущий момент данный комплекс применяется в нейрохирургических отделениях ряда российских медучреждений, с его использованием проведено более 1000 успешных сложных операций. Аналогичный путь от разработки, через апробацию и масштабирование на другие медицинские организации (в т.ч. за рубежом) прошли и другие инновационные разработки вуза: установки для нейрореабилитации, СППВР, система Луч С, эндопротезы мелких суставов, продукты «Лиопласт» и многие другие.

Перспективы.

Ключевые приоритеты, ожидаемые результаты Лидерство Университета по направлению цифрового здравоохранения с точки зрения медицинской деятельности реализуется через повышение качества и доступности медицинской помощи с использованием технологий цифрового здравоохранения.

Задачи в медицинской деятельности:

1. **Внедрение технологий цифровой медицины в стационарное звено Клиник**, в том числе путем переоборудования рабочих мест в операционных блоках с целью подключения к операционно-реанимационному ядру, позволяющему оптимизировать

- процесс доступа врача к медицинской информации о пациенте на этапе оказания ему реанимационной медицинской помощи
2. **Повышение компетенций врачебного персонала** – как со стороны использования ИТ-технологий, так и развития исследовательских навыков для успешного тестирования, и апробации перспективных продуктов и методов оказания медицинской помощи;
 3. **Совершенствование оказания специализированной** (в том числе высокотехнологичной) медицинской помощи по профилю «онкология».
 4. **Реализация индивидуального подхода в лечении пациентов** – переход к принципам персонифицированной медицины
 5. **Развитие телемедицинской помощи в формате «врач-врач» и «врач-пациент»**
 6. **Дооснащение Клиник современным медицинским оборудованием** с целью повышения качества оказания специализированной (в том числе высокотехнологичной) медицинской помощи.

В результате реализации данной политики Клиники СамГМУ станут консультационным центром по широкому кругу вопросов, способным внедрить новейшие достижения естественных наук и информационных технологий в медицинскую практику.

Одна из ключевых целей развития Клиник: повышение качества и доступности медицинской помощи с использованием технологий цифрового здравоохранения, а также формирование новых методических подходов к организации лечебно-диагностического процесса за счет комплексного подхода, с последующим масштабированием практического применения телемедицинских технологий в оказании медицинской помощи.

Реализация цифровой трансформации первичной медико-санитарной помощи будет сопровождаться клиническими и медико-экономическими эффектами:

1. Максимально возможная замена очных посещений пациентами медицинских организаций дистанционной оценкой состояния здоровья;
2. Снижение очных обращений, вызовов скорой помощи и санитарной авиации по причине обострений и осложнений хронических неинфекционных заболеваний;
3. Снижение эпизодов и сроков нетрудоспособности работающего населения;
4. Снижение сроков и эпизодов повторных госпитализаций по причине обострений хронических неинфекционных заболеваний;
5. Увеличение охвата диспансеризацией и диспансерным наблюдением населения России;
6. Контроль и прозрачность процедур, связанных с диспансеризацией и диспансерным наблюдением;
7. Получение big data и создание датасетов на их основе для машинного обучения.

Для СамГМУ Клиники выступают инновационной площадкой для апробации новых медицинских изделий и технологий, разработанных в инновационных подразделениях Университета, базой для проведения медицинских исследований.

Медицинская деятельность Клиник – интегрированный в учебную и научную деятельность Университета процесс. Важным этапом процесса развития Клиник должна стать трансформация совокупности разнородных подразделений Клиник в объединенные «интегрированные» клиники информационного века с целью увеличения клинической результативности и экономической эффективности всех процессов, лежащих в основе деятельности Клиник, достижения более высокого уровня интеграции клинических и научных подразделений, повышения доходности и, как следствие, конкурентоспособности Клиник.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ.

Текущее состояние.

Система управления в университете за последние 5 лет претерпела значительные изменения.

Основной целью модернизации системы управления Университетом является повышение оперативности и качества управления, скорости принятия решений и повышение конкурентоспособности СамГМУ на российском и международном уровне. Все планируемые изменения в системе управления университетом ориентированы на готовность к появляющимся

вызовам и последовательное движение СамГМУ к национальному лидерству в информационных технологиях в здравоохранении.

Структура управления университетом включает в себя:

Ученый совет. Стратегические задачи развития с учетом экспертного мнения сообщества университета и внешних структур развития, контроль реализации программы развития.

Международный экспертный совет. Создан в целях формирования стратегии и программы развития СамГМУ и их реализации, содействия сотрудничеству СамГМУ с государственными, общественными и деловыми структурами, а также развитию международного образовательного, научного, технического и культурного сотрудничества СамГМУ. В ходе своей работы осуществляет оценку соответствия программы развития и хода ее выполнения основным мировым и отечественным трендам, вносит предложения по корректировке программы развития. В состав международного экспертного совета входят представители федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, организаций реального сектора экономики, социальной сферы и финансового сектора, технологических компаний, институтов развития, научных организаций.

Совет по стратегическому развитию является экспертной площадкой для стратегических сессий по разработке, корректировке и мониторингу программы развития. Ключевой орган управления программой развития, отвечающий за рассмотрение и выдвижение предложений по вопросам стратегии развития университета, в том числе, касающихся программы развития, политик, трансформационных и СП, структуры и объемов их ресурсного обеспечения, а также за постоянный мониторинг хода реализации проектов и политик. На основании экспертизы, проведенной советом по исследованиям и разработкам, Совет по стратегическому развитию принимает решение о включении проекта в программу развития на базе аналитики, анализа рынка, бенчмаркинга. По результатам экспертизы формируется рейтинг проектов, определяющий очередность и приоритетность финансирования. Совет включает в состав представителей высшего менеджмента СамГМУ, а также представителей ведущих структурных подразделений.

Дирекция по реализации программы развития. Для эффективного операционного управления реализацией программы развития создана дирекция по реализации программы развития, которая осуществляет организацию планирования и операционного управления программой развития, мониторинг и контроль выполнения мероприятий, организационное сопровождение выполнения программы развития, в т.ч. представление результатов деятельности и формирование отчетов. Дирекция выстраивает коммуникация внутри СамГМУ и с внешними структурами по вопросам развития деятельности Университета и участия в перспективных проектах.

Совет по исследованиям и разработкам. Является коллегиальным совещательно-рекомендательным органом, осуществляющим внешнюю и внутреннюю экспертизу, отбор и мониторинг проектов в рамках трансформации программы развития, научно-исследовательских, инновационных, технологических проектов. В состав совета по исследованиям и разработкам вошли руководители и ключевые эксперты организаций реального сектора экономики – лидеры фармацевтической и медицинской отраслей, инвесторов, промышленных партнеров, технологических компаний, научных организаций.

Перспективы.

Задачи в области трансформации системы управления:

1. Вовлечение стейкхолдеров в систему управления.
2. Децентрализация управления – делегирование ряда полномочий и передача соответствующих ресурсов на уровень подразделений.
3. Демократизация управления – развитие системы институтов для экспертизы, обсуждения, выработки и учета мнения по ключевым задачам развития университета.
4. Реализация системы управления ресурсами на основе показателей, характеризующих деятельность подразделений, переход в связи с этим к адресному выделению ресурсов и дифференцированным накладным расходам.
5. Создание системы поддержки управленческих решений на базе развернутого использования информационных технологий во всех сферах деятельности университета в

целях повышения эффективности управления. Внедрение управленческого учета.

6. Внедрение принципов процессно-проектного управления при организации образовательной, учебно-методической, научной и административно-управленческой деятельности в университете.