

Приложение №10  
к Положению об оплате труда работников  
Федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Самарский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**Критерии оценки эффективности деятельности работников**

№ п/п	Качественные критерии	Значение показателя <sup>1</sup>	Значение показателя в баллах <sup>2</sup>	
1	2	3	4	
Руководитель, заместитель руководителя				
1	Принятие в печать или публикация научных работ в рецензируемых периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных	Проводится в полном объеме <sup>3, 4, 5</sup> Проводится не в полном объеме Не проводится	Scopus, Web of Science	1 1*(факт/план) 0
			ВАК (K1)	1 1*(факт/план) 0
2	Выполнение плана по привлечению внебюджетных средств	Выполняется в полном объеме <sup>6</sup> Выполняется не в полном объеме Не выполняется	1 1*(факт/план) 0	
3	Выполнение плана (дорожной карты) проекта / подразделения	Проводится в полном объеме Проводится не в полном объеме Не проводится	1 0,5 0	
Заведующий лабораторией, заведующий центром, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник, главный специалист, ведущий специалист, биолог, лаборант-исследователь и другие сотрудники				
1	Принятие в печать или публикация научных работ в	Проводится в полном объеме <sup>3, 4, 5</sup> Проводится не в полном объеме	Scopus, Web of Science	1 1*(факт/план) 0

№ п/п	Качественные критерии	Значение показателя <sup>1</sup>	Значение показателя в баллах <sup>2</sup>	
1	2	3	4	
	рецензируемых периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных	Не проводится	ВАК (K1)	1 1*(факт/план) 0
2	Выполнение подразделением плана по привлечению внебюджетных средств	Выполняется в полном объеме Выполняется не в полном объеме Не выполняется	1 1*(факт/план) 0	
3	Выполнение плана (дорожной карты) проекта <sup>7</sup>	Проводится в полном объеме Проводится не в полном объеме Не проводится	1 0,5 0	

<sup>1</sup> — Значение показателей 1 и 2 приводится нарастающим итогом с начала текущего года

<sup>2</sup> — Общий показатель исполнения рассчитывается как сумма значений баллов всех показателей, деленная на число показателей

<sup>3</sup> — Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Указывается балл за публикацию с учетом аффилиации с СамГМУ.

<sup>4</sup> — Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые не включены в список источников, индексация которых прекращена.

<sup>5</sup> — Учитываются публикации в рецензируемых научных изданиях I и II квартилей, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных Scopus, Web of Science Core Collection, ВАК.\*

*\*-50% от плана на подразделение должны составлять публикации в рецензируемых научных изданиях I и II квартилей Scopus или Web of Science;*

*- 50% от плана могут составлять публикации в журналах ВАК, относящиеся только к 1-ой категории (K1). При отчете публикации не дублируются, если они относятся и к Scopus/ Web of Science, и к ВАК (K1).*

*Необходимо предоставить подтверждающие документы о принятии публикаций в печать.*

<sup>6</sup> — Привлечение внебюджетных средств учитывается кассовым методом. Исключение составляют выполненные работы, закрытые Актом выполненных работ, с выставлением счета на оплату текущим периодом

<sup>7</sup> — Применяется в отношении работников, включенных в соответствии с приказом ректора в рабочую группу проекта, реализуемого в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», а также программы создания и развития передовых инженерных школ.