ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7A6B8A5E9CB221443586B1F30109C6F1
Владелец: Колсанов Александр Владимирович
Действителен: с 02.04.2026 до 26.06.2027

Лист изменений
к Положению о наставничестве №8П/02-28-2025
(Приказ № 29 от 28.02.2025 г.)

Дата изменений	Основание для внесения изменений	Содержание изменений
27.03.2026	Решение Учёного совета, протокол № 7 от «27 » марта 2026 г.	п. 1. Общее положение п.1.4. изложить в следующей редакции: Нормативно-правовой основой организации наставничества в СамГМУ являются: • Конституция Российской Федерации; • Трудовой кодекс Российской Федерации; • Модель корпоративных компетенций; • Настоящее положение. п.3. Порядок организации наставничества п.3.1. изложить в следующей редакции: Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, впервые принимающихся на работу, по основному месту работы, по специальности отраженной в дипломе специалиста, получившего высшее или среднее специальное образование, не имеющих трудового стажа по специальности и трудоустроившихся в течение 3 лет с момента окончания учебного заведения, за исключением вспомогательного персонала и медицинских специалистов впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности после 1 марта 2026 года. п.3.5. изложить в следующей редакции: Период наставничества устанавливается в дополнительном соглашении к трудовому договору наставника и не может составлять менее трех месяцев. п.4. Руководство наставничеством п. 4.2. изложить в следующей редакции: Сотрудники отдела подбора персонала Дирекции по управлению персоналом и корпоративному развитию информируют при трудоустройстве наставляемого о необходимости прохождения наставничества. п.7. Завершение наставничества, стимулирование работы наставника п.7.3. изложить в следующей редакции: В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации наставнику производится единовременная стимулирующая выплата за период наставничества, размер которой указывается в дополнительном соглашении к трудовому договору.