Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ПРИНЯТО
решением Ученого совета
ФГБОУ ВО СамГМУ
Минздрава России,
протокол от «26» июня 2026 г.
№ 10

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
ФГБОУ ВО СамГМУ
Минздрава России
от «26» июня 2026 г. № 141/1

СОГЛАСОВАНО
Председателем первичной
организации
ФГБОУ ВО СамГМУ Профсоюза
работников здравоохранения РФ

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7A6B8A5E9CB221443586B1F30109C6F1
Владелец: Колсанов Александр Владимирович
Действителен: с 02.04.2026 до 26.06.2027

ПОЛОЖЕНИЕ № 7П/06-26-2025
об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(с изменениями, внесенными приказом 202 от 01.10.2026 года)

Приложение № 1 __
к приказу ректора
ФГБОУ ВО СамГМУ
Минздрава России от «26»
июня 2026 г.
№ 141/1

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, Университет)» (далее – Положение), разработано в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.08.2008 № 462н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации».

1.2. Положение включает в себя размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), размеры должностных окладов по занимаемым должностям, условия оплаты труда руководителей, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными законодательством Российской Федерации, а также критерии их установления.

1.3. Работникам может устанавливаться почасовая системы оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств грантов, устанавливается в соответствии с разделом VI настоящего Положения, если иные условия не предусмотрены правилами и (или) соглашением о предоставлении из федерального (областного) бюджета грантов.

1.7. Заработная плата работника состоит из оклада (должностного оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается.

1.8. Штатное расписание Университета утверждается ректором (уполномоченным лицом) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

1.9. При почасовой оплате труда стоимость часа утверждается приказом ректора.

1.10. Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год осуществляется в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации №41 от 30.06.2003 г., Положением о почасовой оплате труда педагогического состава кафедр, Положением о порядке планирования и учета педагогической нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, принимающих участие в реализации образовательных программ высшего образования, и Положением о нормах часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников, других видов учебной деятельности, об установлении учебной нагрузки преподавателям при реализации образовательных программ среднего профессионального образования.

II. Установление должностных окладов

2.1. Группы должностей профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) подразделяются на шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

2.1.1. Размер должностного оклада устанавливается профессорско-преподавательскому составу согласно приложению №1 к настоящему Положению.

2.1.2. Размеры должностного оклада учитывают наличие ученой степени (кандидата наук, доктора наук), ученого звания (доцент, профессор), занятие должности (доцент, профессор).

2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

2.2.1. Размер должностного оклада по занимаемой должности административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу устанавливается в размерах согласно приложению №2 к настоящему Положению.

2.3. Группа должностей руководителей структурных подразделений подразделяется на квалификационные уровни в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

2.3.1. Размер должностного оклада по занимаемой должности руководителям структурных подразделений устанавливается в размерах согласно приложению №3 к настоящему Положению.

2.4. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

2.4.1. Размер должностного оклада по занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам устанавливается в размерах согласно приложению №4 к настоящему Положению.

2.5. Размеры окладов работников сферы научных исследований и разработок учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

2.5.1. Размеры должностного оклада учитывают наличие ученой степени (кандидата наук, доктора наук) и ученого звания (доцент, профессор).

2.5.2. Размер должностного оклада по занимаемой должности работникам сферы научных исследований и разработок устанавливается в размерах согласно приложению №5 к настоящему Положению.

2.6. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.6.1. Размер должностного оклада по занимаемой должности работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в размерах согласно приложению №6 к настоящему Положению.

2.7. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.7.1. Размер должностного оклада по занимаемой должности рабочим устанавливается в размерах согласно приложению №7 к настоящему Положению.

2.8. Размеры окладов работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного образования) по должностям педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.8.1. Размер должностного оклада по занимаемой должности работникам образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного образования) по должностям педагогических работников устанавливается в размерах согласно приложению №12 к настоящему Положению.

2.9. Должностные оклады по должностям работников, отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности и должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в размерах согласно приложению №8 к настоящему Положению.

III. Условия оплаты труда ректора, проректоров, главного бухгалтера

3.1. Размер должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения регламентируется приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 08.04.2008 №167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

3.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премий ректору устанавливаются Минздравом России.

3.3. За непосредственное участие в работе по реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» и (или) за руководство реализацией указанной программы ректору в случае согласия учредителя о выплате вознаграждения за выполнение работ может быть установлена выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы за счет средств гранта, предоставленного из федерального бюджета в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

3.4. Размер должностного оклада для работников, занимающих должности проректоров, главного бухгалтера-директора финансовой дирекции устанавливается на 10% - 30% ниже размера должностного оклада ректора.

3.5 Проректорам, главному бухгалтеру- директору финансовой дирекции устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами IV и V настоящего Положения.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с действующим законодательством работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

– доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

– надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

– доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

– выплата отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией.

4.2. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 28.12.2003 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» по результатам проведенной специальной оценкой условий труда.

4.3. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4.4. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

4.4.1. Доплата устанавливается по письменному соглашению сторон, оформленному в виде дополнительного соглашения к трудовому договору, не позднее, чем за два рабочих дня до поручения дополнительной работы, с учётом содержания, объёма и сложности дополнительной работы и выплачивается пропорционально количеству фактически отработанных дней в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.2. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается доплата в размере не менее 10% от должностного оклада временно отсутствующего работника за фактически отработанное время.

4.4.3. Руководитель подразделения имеет право инициировать другой размер доплат конкретному сотруднику за фактическое увеличение объема работы с конкретизацией предстоящего объема выполняемых работ.

4.4.4. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

4.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.5.1. Размер доплаты составляет не менее 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

4.5.2. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

4.5.3. Доплата за работу в ночное время медицинским работникам учреждения, не занятым в оказании экстренной медицинской помощи, производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки, медицинским работникам, занятым в оказании экстренной медицинской помощи, - в размере 100 процентов часовой тарифной ставки.

4.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

4.6.1. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад, - в размере одинарной дневной тарифной ставки (оклада) и доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной тарифной ставки и доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.6.2. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6.3. День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

4.7. Порядок осуществления компенсационных выплат отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, устанавливается распоряжением по Университету.

V. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работника к качественному результату труда, а также поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена:

- с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

- в качестве персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу);

- в целях стимулирования при выполнении определенных работ, особого режима работы, за систематическое выполнение важных, сложных и срочных работ, организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения; непосредственном участии в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.2. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как на определенный период, так и в виде разовых выплат.

5.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании приказов ректора (уполномоченного лица) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.4. Размеры стимулирующих выплат работников устанавливаются в абсолютном размере, либо в процентах (коэффициентах) от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

5.5. Осуществление выплат стимулирующего характера может производиться по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год с учетом личного вклада каждого работника в осуществление основных функций и задач учреждения. При оценке результативности используется Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, утвержденных в соответствии с Порядком распределения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности деятельности работников подразделений Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

5.6. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ может выплачиваться с целью поощрения работников за качественный результат труда по итогам:

– научно-исследовательских работ;

– учебно-педагогической работы;

– выполнение особо важных заданий по поручению ректора (проректоров);

– разработку и внедрение новых эффективных методов лечения и диагностики больных, профилактики заболеваний;

– работ по организации учебного и лечебного процессов;

– работ по обеспечению учебного и лечебного процессов;

– при наличии почетного звания в порядке, установленным Коллективным договором;

– осуществления наставничества в соответствии с «Положением о наставничестве», утвержденным приказом ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России;

– иных видов работ, носящих разовый характер, имеющих важное значение, включая работу в приемной комиссии.

5.7. В случае, если на работника наложено дисциплинарное взыскание, а также за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, размер выплат стимулирующего характера, входящих в состав заработной платы работника, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, может быть снижен. Размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

5.8. При отсутствии или недостатке финансовых средств ректор имеет право приостановить выплату стимулирующих выплат.

VI. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств грантов.

6.1. В целях повышения производительности труда и материальной заинтересованности в результатах труда, а также поощрения работников за выполненную работу работникам учреждения, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств гранта, могут устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера (далее - стимулирующие выплаты):

– выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

– выплата за качество выполняемых работ.

6.2. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании приказа ректора (уполномоченного лица) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения за счет средств соответствующего гранта.

6.3. Размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (далее - выплата за интенсивность работы) устанавливается приказом ректора (уполномоченного лица) с учетом объема работы, требующей высокой напряженности труда, систематического выполнения срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания.

6.4. Выплата за интенсивность работы устанавливается сроком не более чем на полугодие и начисляется пропорционально отработанному времени.

6.5. Выплата за интенсивность работы устанавливается в абсолютном размере, рассчитанном исходя из должностного оклада (оклада) и коэффициента в диапазоне, установленном приложением №9 к настоящему Положению.

6.6. Проректоры, руководители структурных подразделений, руководители рабочих групп, кураторы и ответственные за проведение мероприятий не позднее 18 числа последнего месяца отчетного периода предоставляют в Финансовую дирекцию согласованное с ректором (уполномоченным лицом) обоснованное представление на установление выплаты за интенсивность работы с указанием размера выплаты (далее – представление).

6.6.1. В начале финансового года представление направляется не позднее 15 января текущего года.

6.6.2. В случае трудоустройства (перевода) работника представление направляется в Финансовую дирекцию не позднее 25 числа месяца, в котором работник был трудоустроен (переведен).

6.6.3. По итогам работы за месяц руководитель структурного подразделения оценивает сотрудника на соответствие выполнения показателей эффективности согласно приложению №11 к настоящему положению.

6.6.4. В случае невыполнения показателей, руководитель корректирует сумму выплаты за интенсивность работы за отчётный месяц и направляет в Финансовую дирекцию скорректированное представление с приложением оценки выполнения показателей эффективности.

6.7. Дирекция по управлению персоналом и корпоративному развитию согласовывает, подписывает у уполномоченных должностных лиц приказ на стимулирующие выплаты и передает в Финансовую дирекцию для начисления последнего месяца отчетного периода.

6.8. Выплата за интенсивность работы осуществляется в сроки, установленные для выплаты заработной платы, в исключительных случаях – в межрасчетные выплаты.

6.9. В случае увольнения работника по инициативе работодателя начисление выплаты за интенсивность работы производится на усмотрение руководителя структурного подразделения.

6.10. Работникам учреждения может устанавливаться выплата за качество выполняемых работ (далее – выплата за качество).

6.11. Выплаты за качество может выплачиваться с целью поощрения за:

– достижение планируемого значения результата предоставления гранта;

– проявленную инициативу, творческий подход в работе;

– качественную подготовку и проведение мероприятий;

– подготовку и своевременную сдачу отчетности;

– участие в выполнении особо важных работ;

– выполнение дополнительного объема работы.

6.12. Руководителям, заместителям руководителя, заведующим лабораторией, заведующим Центром, старшим научным сотрудникам, научным сотрудникам, младшим научным сотрудникам, главным специалистам, ведущим специалистам, биологам, лаборантам–исследователям и другим сотрудникам структурных подразделений, курируемых проректором по научной работе, в должностных инструкциях которых указана функция по научной деятельности и участвующих в реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», осуществляется выплата за качество работы на основании Критериев оценки эффективности деятельности в соответствии с приложением №10 к настоящему Положению.

6.12.1. Данная выплата осуществляется по итогам работы за квартал на основании представления на осуществление выплаты за качество, подписанного проректором по научной работе (уполномоченным лицом) и согласованного с ректором (уполномоченным лицом). Выплата за качество работы начисляется пропорционально отработанному времени.

6.12.2. В случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде выплата за качество не назначается.

6.13. Работникам, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств грантов, при условии выполнения дополнительного объема работ по предоставлению услуг (выполнению работ) на платной основе по решению ректора (уполномоченного лица) могут производиться выплаты стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности Университета.

6.14. Работникам, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет других источников, в случае участия в реализации отдельных мероприятий (выполнении определенных задач) программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», может быть установлена выплата стимулирующего характера за счет средств соответствующего гранта.

VII. Порядок оказания материальной помощи

7.1. Материальная помощь может оказываться в целях поддержки и социальной защиты работников.

7.2. Материальная помощь работникам производится за счет средств от приносящей доход деятельности университета, не являются обязательными к выплате и зависят от финансовой возможности.

7.3. Порядок, основания и условия оказания материальной помощи установлены коллективным договором.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда ректор несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.2. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств ректор вправе приостановить выплаты стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

8.3. Ректор не вправе устанавливать работникам организации, состоящим с ним в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), либо с которыми ректор и (или) лица, состояние с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями дополнительные выплаты стимулирующего характера вне систем стимулирования. Условия оплаты труда указанных лиц, включая размер должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, оформляются отдельным приказом и подписываются уполномоченным сотрудником, которому делегированы полномочия по принятию решения и наделенному правом подписи (далее - уполномоченный сотрудник).

8.4. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются работникам приказом ректора или уполномоченного сотрудника, на основании

решения комиссии по премированию и стимулированию труда работников ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России в соответствии с настоящим Положением и Порядком распределения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности деятельности работников подразделений Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

8.5. В целях недопущения возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, исключается участие в голосовании члена комиссии при принятии решения в отношении работников организации, состоящих с членом комиссии в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), либо с которыми член комиссии и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Приложения:

1. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава;
2. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям работников административно– хозяйственного и учебно–вспомогательного персонала;
3. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений по занимаемым должностям;
4. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников, руководителей структурных подразделений клиник университета с высшим медицинским и фармацевтическим образованием по занимаемым должностям;
5. Размеры должностных окладов руководителей и научных работников научно–исследовательских институтов университета по занимаемым должностям;
6. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих по занимаемым общеотраслевым должностям;
7. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям общеотраслевых профессий рабочих;
8. Должностные оклады по должностям работников, отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности и должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам;
9. Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам, финансовое обеспечение которых за счет средств гранта;
10. Критерии оценки эффективности деятельности работников;
11. Показатели эффективности деятельности работников для расчета выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
12. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного образования) по должностям педагогических работников.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1	2	3
Размер оклада по ПКГ – 18 476 руб.		
Первый квалификационный уровень		
1	Ассистент, преподаватель с высшим образованием без предъявления требований к стажу	18 476,00
2	Ассистент, преподаватель, имеющие ученую степень кандидата наук	26 540,00
3	Ассистент, преподаватель, имеющие ученую степень доктора наук	37 004,00
4	Ассистент без предъявления требований к стажу, выполняющие лечебную работу	18 476,00
5	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	26 540,00
6	Ассистент, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющие лечебную работу	37 004,00
Второй квалификационный уровень		
7	Старший преподаватель с высшим образованием	18 847,00
8	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	27 429,00
9	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	27 429,00
10	Старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук	33 731,00
Третий квалификационный уровень		
11	Доцент	26 166,00
12	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук	33 980,00
13	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	35 244,00
14	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	36 505,00
15	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук	44 319,00
16	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	45 584,00

17	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	46 832,00
18	Доцент, выполняющий лечебную работу	26 166,00
19	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученое звание «доцента»	27 429,00
20	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученое звание «профессора»	28 694,00
21	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук	33 980,00
22	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцента»	35 244,00
23	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	36 505,00
24	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук	44 319,00
25	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	45 584,00
26	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	46 832,00
Четвертый квалификационный уровень		
27	Профессор	31 968,00
28	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук	39 534,00
29	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	40 783,00
30	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	42 058,00
31	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук	49 608,00
32	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	50 872,00
33	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	52 134,00
34	Профессор, выполняющий лечебную работу	35 744,00
35	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук	43 559,00
36	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцента»	44 819,00
37	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессора»	46 082,00
38	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук	53 896,00
39	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	55 161,00
40	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	56 422,00

Пятый квалификационный уровень		
41	Заведующий кафедрой	46 972,00
42	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук	54 522,00
43	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	55 785,00
44	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	57 047,00
45	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук	64 611,00
46	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	65 874,00
47	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	67 122,00
48	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу	50 746,00
49	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук	58 560,00
50	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцента»	59 822,00
51	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессора»	61 071,00
52	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук	68 902,00
53	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	70 162,00
54	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	71 412,00
Шестой квалификационный уровень		
55	Директор института клинической медицины, директор института педиатрии, директор института фармации, директор института социально-гуманитарного и цифрового развития медицины, директор института стоматологии, директор института профилактической медицины, директор института сестринского образования, директор международного института	74 116,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Размеры должностных окладов по занимаемым должностям работников административно – хозяйственного и учебно - вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1	**2**	3
1	Специалист по учебно-методической работе (имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу)	19 849,00
2	Специалист по учебно-методической работе 2 категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности учебного мастера не менее 2 лет)	21 378,00
3	Специалист по учебно-методической работе 1 категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности учебного мастера II категории не менее 3 лет)	21 793,00

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Размеры должностных окладов
руководителей структурных подразделений по занимаемым должностям

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1	2	3
1	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета	23 737,00
2	Помощник проректора (по образовательной деятельности, по административной, социальной и воспитательной работе), помощник главного бухгалтера, помощник директора института инновационного развития	25 679,00
3	Начальник (заведующий, руководитель, директор): лаборатории 3D моделирования тела человека; лаборатории проектирования биопротезов, лаборатории бионических экзопротезов верхних и нижних конечностей с нейроуправлением, лаборатории персональных медицинских помощников	29 705,00
4	Начальник (заведующий, руководитель) отдела: рекрутинга и академической мобильности, визового и миграционного сопровождения, по развитию социальной среды и воспитательной работы с обучающимися, подготовки научно-педагогических кадров, образовательных технологий и методической работы, психологической клиники, учебно-методический, лицензирования и аккредитации, методического сопровождения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, обеспечения учебного процесса, обеспечения учета и выпуска обучающихся, многофункционального центра обучающихся, договорного, маркетинга и продаж, проектирования образовательных продуктов и технологий, аккредитации, образовательных программ, проектирования биомеханических конструкций, производственно-технологического, маркетинга, аналитики и документирования, качества информационных систем, информационных технологий, закупок и логистики, электронного, конструкторского, регистрации медицинских изделий, по работе с интеллектуальной собственностью, моделирования, маркетинговых коммуникаций и развития бренда, медиа-коммуникаций, цифровых коммуникаций, мониторинга и отчетности, управления РИД, проектирования и мониторинга образовательных программ, по работе с партнерами, клеточных технологий, сопровождения научных исследований и образовательных программ технического контроля качества продукции; руководитель проекта, руководитель группы, руководитель практики, руководитель направления, руководитель	29 983,00

	направления реабилитации, руководитель образовательной программы, международного сотрудничества, визового и миграционного сопровождения, организационной работы, продуктового менеджмента, финансовой отчетности, правового и грантового сопровождения, организационного развития, продаж, внедрения, сервиса, прототипирования, постановки в серийное производство, разработки программного обеспечения, трехмерного моделирования, ресурсного управления, производственного учета и сопровождения деятельности, постобработки и технического контроля, разработки и производства протезно-ортопедических конструкций, научный руководитель	
5	Начальник (заведующий, руководитель): лаборатории проектирования «умной» одежды и реабилитационных ПАК, отдела химических разработок и исследований	30 882,00
6	Начальник (директор, заведующий, руководитель): студенческого городка; стартап-центр; международного научно-образовательного центра нейропсихиатрии; центра по ремонту и эксплуатации оборудования; научно-образовательного центра «Фармация», симуляционного психологического центра, научно-образовательного профессионального центра генетических и лабораторных технологий, федерального центра трансфера технологий в медицине, центра содействия трудоустройству выпускников, центра внутренней безопасности, центра «Точка кипения», центра развития потенциала обучающихся, культурного центра, учебно-исследовательской лаборатории «Морфология», научно-образовательного и профессиональный центра психологии, офиса по развитию образования, регионального центра компетенций по управлению качеством и безопасностью, центра организации приема абитуриентов и довузовского образования, лингвистического центра ИПО, федерального аккредитационного центра, центра системного администрирования и развития локально-вычислительных сетей, центра информационной безопасности, центра технической поддержки и сопровождения мероприятий, разработки и сопровождения образовательных информационных систем, центра разработки и сопровождения прикладных информационных систем, центра серийного производства, учебных симуляторов, тренажеров на основе технологий виртуальной и дополненной реальности, центра восстановления здоровья и функциональных возможностей, центра НТИ «Бионической инженерии в медицине», центра биомедицинских клеточных продуктов, проектно-аналитического центра, отдела по мобилизационной подготовке и мобилизации, отдела гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, отдела пожарной безопасности отдела по защите государственной тайны, передовой медицинской инженерной школы, центра доклинических испытаний, инжинирингового центра, центра корпоративной медицины, клиентской службы, центра управления проектами	41 641,00
7	Советник при ректорате, советник ректора	44 417,00

8	Начальник управления: закупок (Контрактная служба); информационных технологий; медицинских информационных систем; научных исследований и подготовки научно-педагогических кадров; развития цифровых платформ; учебного; учебно-методического; молодежной политики, делами, информационной безопасности, административного, производственного, коммерческого, качеством продукции, разработкой программного обеспечения	55 520,00
9	Ученый секретарь совета университета	56 908,00
10	Начальник правового управления	58 296,00
11	Директор (руководитель): дирекции, дирекции по цифровой трансформации, дирекции по стратегическим коммуникациям и развитию бренда, научно-исследовательского института бионики и персонифицированной медицины, института инновационного развития	61 072,00
12	Помощник ректора по общим вопросам, помощник при ректорате	69 399,00

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Размеры должностных окладов
медицинских и фармацевтических работников, руководителей структурных подразделений клиник университета с высшим медицинским и фармацевтическим образованием по занимаемым должностям

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
№ п/п	Квалификационные уровни, подуровни, должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, руб.
1	2		3
1 квалификационный уровень, подуровни			
1	1.1.	Санитарка; санитарка-мойщица; фасовщица	34 509
2	1.2.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	34 984
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
№ п/п	Квалификационные уровни, подуровни, должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, руб.
1	2		3
	1 квалификационный уровень, подуровни		
1	1.1.	Медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	35 459
2	1.2.	Гигиенист стоматологический; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик	35 935
3	1.3.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.1.2., имеющие 2 квалификационную категорию	36 171
4	1.4.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.1.2., имеющие 1 квалификационную категорию	36 647
5	1.5.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.1.2., имеющие высшую квалификационную категорию	36 885
2 квалификационный уровень, подуровни			
6	2.1.	Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	37 121

7	2.2.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.2.1., имеющие 2 квалификационную категорию	37 597
8	2.3.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.2.1., имеющие 1 квалификационную категорию	37 834
9	2.4.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.2.1., имеющие высшую квалификационную категорию	38 309
10	2.5.	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога)	38 309
11	2.6.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.2.5., имеющие 2 квалификационную категорию	38 784
12	2.7.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.2.5., имеющие 1 квалификационную категорию	39 022
13	2.8.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.2.5., имеющие высшую квалификационную категорию	39 496
3 квалификационный уровень, подуровни			
14	3.1.	Зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); медицинская сестра	37 597
15	3.2.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.3.1, имеющие 2 квалификационную категорию	37 834
16	3.3.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.3.1, имеющие 1 квалификационную категорию	38 309
17	3.4.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.3.1, имеющие высшую квалификационную категорию	38 784
18	3.5.	Медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра участковая; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист, медицинская сестра по медицинской реабилитации	37 834
19	3.6.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.3.5., имеющие 2 квалификационную категорию	38 309

20	3.7.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.3.5., имеющие 1 квалификационную категорию	38 784
21	3.8.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.3.5., имеющие высшую квалификационную категорию	39 022
4 квалификационный уровень, подуровни			
22	4.1.	Акушерка; зубной врач; медицинская сестра-анестезист; медицинская сестра врача общей практики; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра процедурной; медицинский технолог; операционная медицинская сестра; фельдшер	38 309
23	4.2.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.4.1, имеющие 2 квалификационную категорию	38 784
24	4.3.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.4.1, имеющие 1 квалификационную категорию	39 022
25	4.4.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.4.1., имеющие высшую квалификационную категорию	39 496
5 квалификационный уровень, подуровни			
26	5.1.	Заведующий регистратурой; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант))	39 496
27	5.2.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.5.1., имеющие 2 квалификационную категорию	39 734
28	5.3.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.5.1., имеющие 1 квалификационную категорию	40 210
29	5.4.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.5.1., имеющие высшую квалификационную категорию	40 684
30	5.5.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.5.1., имеющие 1 квалификационную категорию и высшее образование	44 959
31	5.6.	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п.5.1., имеющие высшую квалификационную категорию и высшее образование	45 909

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
№ п/п	Квалификационные уровни, подуровни, должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, руб.
1	2		3
1 квалификационный уровень, подуровни			
1	1.1.	Врач-стажер	44 174
2 квалификационный уровень, подуровни			
2	2.1.	Врачи-специалисты АПП (врач-акушер-гинеколог; врач-аллерголог-иммунолог; врач-бактериолог; врач-гастроэнтеролог; врач-гематолог; врач-дерматовенеролог; врач-диетолог; врач здравпункта; врач-инфекционист; врач-исследователь; врач-кардиолог; врач клинической лабораторной диагностики; врач клинический фармаколог; врач-колопроктолог; врач-лабораторный генетик, врач по лечебной физкультуре; врач-медицинский микробиолог, врач-методист; врач-невролог; врач-нейрохирург; врач-нефролог; врач-онколог; врач-оториноларинголог; врач-остеопат, врач-офтальмолог; врач-педиатр; врач по медицинской профилактике, врач приемного отделения; врач-профпатолог; врач-психиатр; врач-психиатр-нарколог; врач-психотерапевт; врач-пульмонолог; врач-радиолог; врач-рентгенолог; врач-ревматолог; врач-рефлексотерапевт; врач-сердечно-сосудистый хирург, врач по спортивной медицине; врач-статистик; врач-стоматолог, врач-стоматолог детский; врач-стоматолог-терапевт; врач -ортодонт; врач-стоматолог-ортопед; врач-стоматолог-хирург; врач-терапевт; врач-травматолог-ортопед; врач-трансфузиолог; врач ультразвуковой диагностики; врач-уролог; врач-физиотерапевт; врач-фтизиатр; врач функциональной диагностики; врач-хирург; врач-эндокринолог; врач-эндоскопист; врач-эпидемиолог)*; инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог; провизор; провизор-аналитик; провизор-технолог	44 648
3	2.2.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющие ученую степень кандидата наук	45 123
4	2.3.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющие ученую степень доктора наук	45 836
5	2.4.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 2 квалификационную категорию	45 123
6	2.5.	должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	45 598
7	2.6.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	46 073

8	2.7.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 1 квалификационную категорию	45 360
9	2.8.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	46 073
10	2.9.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	46 548
11	2.10.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1, имеющих высшую квалификационную категорию	45 836
12	2.11.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	46 310
13	2.12.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	47 023
3 квалификационный уровень, подуровни			
14	3.1.	Врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) **	50 822
15	3.2.	Врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) **, имеющие ученую степень кандидата наук	51 298
16	3.3.	Врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) **, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, наук	51 772
17	3.4.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.1, имеющих 2 квалификационную категорию	51 060
18	3.5.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	51 772
19	3.6.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.1., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	52 248
20	3.7.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.1., имеющих 1 квалификационную категорию	51 536
21	3.8.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	52 010
22	3.9.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	52 722
23	3.10.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.1, имеющих высшую квалификационную категорию	51 772

24	3.11.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.1., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	52 485
25	3.12.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.1., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	52 960
26	3.13.	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений (врач-специалист, врач-аллерголог-иммунолог; врач-бактериолог; врач-гастроэнтеролог; врач-гематолог; врач-дерматовенеролог; врач-инфекционист; врач-кардиолог; врач клинической лабораторной диагностики; врач-клинический фармаколог; врач-лаборант; врач по лечебной физкультуре; врач мануальной терапии; врач-невролог; врач-нейрохирург; врач-нефролог; врач-онколог; врач-педиатр; врач приемного отделения; врач-профпатолог; врач-психиатр; врач-пульмонолог; врач-радиолог; врач-рентгенолог; врач-ревматолог; врач-рефлексотерапевт; врач-стоматолог-терапевт; врач-терапевт; врач-травматолог-ортопед; врач-трансфузиолог; врач ультразвуковой диагностики; врач-физиотерапевт; врач-фтизиатр; врач функциональной диагностики; врач-эндокринолог; врач-эпидемиолог, врач-остеопат, врач-лабораторный генетик, врач физической и реабилитационной медицины), биолог	52 248
27	3.14.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.13., имеющие ученую степень кандидата наук	52 722
28	3.15.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.13., имеющие ученую степень доктора наук	53 435
29	3.16.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 2 квалификационную категорию	52 722
30	3.17.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	53 198
31	3.18.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	53 672
32	3.19.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 1 квалификационную категорию	52 960
33	3.20.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	53 672
34	3.21.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.13., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	54 147

35	3.22.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.13., имеющих высшую квалификационную категорию	53 435
36	3.23.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.13., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	53 910
37	3.24.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.3.13., имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	54 623
4 квалификационный уровень, подуровни			
38	4.1.	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений (врач-акушер-гинеколог; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-колопроктолог; врач-оториноларинголог; врач-патологоанатом; врач по рентгеноваскулярной диагностике и лечению; врач-сердечно-сосудистый хирург; врач-стоматолог-хирург; врач-торакальный хирург; врач-травматолог-ортопед; врач-уролог; врач-хирург; врач-челюстно-лицевой хирург; врач-эндоскопист, врач-пластический хирург); старший врач; старший провизор	56 047
39	4.2.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1., имеющие ученую степень кандидата наук	56 522
40	4.3.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1., имеющие ученую степень доктора наук	57 235
41	4.4.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 2 квалификационную категорию	56 522
42	4.5.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	56 997
43	4.6.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	57 472
44	4.7.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 1 квалификационную категорию	56 759
45	4.8.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	57 472
46	4.9.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1., имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	57 947
47	4.10.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1., имеющих высшую квалификационную категорию	57 235

48	4.11.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук	57 710
49	4.12.	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п.4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора наук	58 422
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»			
№ п/п	Квалификационные уровни, подуровни, должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, руб.
1	2		3
1 квалификационный уровень, подуровни			
1	1.1.	Заведующий структурным подразделением *** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, аптечным пунктом и др.); начальник (руководитель) структурного подразделения (центра, отдела; отделения; лаборатории; кабинета и др.)	71 721
2	1.2.	Заведующий структурным подразделением *** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, аптечным пунктом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета и др.), имеющий ученую степень кандидата наук	72 671
3	1.3.	Заведующий структурным подразделением *** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, аптечным пунктом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета и др.), имеющий ученую степень доктора наук	73 621
	2 квалификационный уровень, подуровни		
4	2.1.	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	73 621
5	2.2.	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров, имеющий ученую степень кандидата наук	74 571
6	2.3.	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров, имеющий ученую степень доктора наук	75 521

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Размеры должностных окладов
руководителей и научных работников научно-исследовательских институтов университета по занимаемым должностям

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1	**2**	**3**
1	Младший научный сотрудник с высшим образованием без предъявления требований к стажу	17 352,00
2	Научный сотрудник с высшим образованием и стажем не менее 2-х лет	17 629,00
3	Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	17 768,00
4	Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	18 186,00
5	Младший научный сотрудник с высшим образованием без предъявления требований к стажу, выполняющий лечебную работу	17 907,00
6	Научный сотрудник с высшим образованием и стажем не менее 2-х лет, выполняющий лечебную работу	17 977,00
7	Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	21 930,00
8	Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	22 626,00
9	Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 5 лет	17 700,00
10	Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 5 лет, выполняющий лечебную работу	18 045,00
11	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	18 393,00
12	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	23 597,00
13	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	19 434,00
14	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	24 292,00
15	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	27 067,00
16	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющий лечебную работу	32 758,00

17	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	28 178,00
18	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	33 869,00
19	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет	19 572,00
20	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет, выполняющий лечебную работу	24 431,00
21	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	20 821,00
22	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	25 957,00
23	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	28 317,00
24	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющий лечебную работу	34 007,00
25	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	29 427,00
26	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	35 118,00
27	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «доцент» и стаж работы не менее 5 лет	30 815,00
28	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «профессор» и стаж работы не менее 5 лет	31 231,00
29	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание «профессор», выполняющий лечебную работу	36 923,00
30	Заведующий лабораторией, имеющий стаж работы не менее 7 лет	19 711,00
31	Заведующий лабораторией, имеющий ученую степень кандидата наук	20 127,00
32	Заведующий лабораторией, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	21 378,00
33	Заведующий лабораторией, имеющий ученую степень доктора наук	31 508,00
34	Заведующий лабораторией, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	34 007,00
35	Заведующий (директор) института, центра имеющий ученую степень кандидата наук	34 979,00
36	Заведующий (директор) института, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	36 090,00
37	Заведующий (директор) института, имеющий ученую степень доктора наук	36 782,00
38	Заведующий (директор) института, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	39 837,00
39	Заведующий (директор) института, центра, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	42 751,00

Приложение №6
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Размеры должностных окладов
руководителей, специалистов и служащих
по занимаемым общеотраслевым должностям

1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
№ п/п	Квалификационные уровни, подуровни, должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, руб.
1	**2**		**3**
1 квалификационный уровень			
1	Архивариус, дежурный по общежитию, делопроизводитель, кассир, калькулятор, комендант, паспортист, регистратор, секретарь, секретарь диссертационных советов, технический секретарь, ученый секретарь (института, являющегося структурным подразделением университета), экспедитор		17 352
2 квалификационный уровень			
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		17 629
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
№ п/п	Квалификационные уровни, подуровни, должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, руб.
1	2		3
1 квалификационный уровень			
1	1.1.	Администратор; диспетчер (диспетчер гаража); инспектор по контролю за исполнением поручений; техник, технолог (технолог по приготовлению пищи); художник	17 907
2	1.2.	Лаборант	19 849
2 квалификационный уровень			
3	2.1.	Заведующий (архивом, хозяйством, складом); бригадир кондитерского цеха	18 324
4	2.2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», заведующий центральным складом	18 464

5	2.3.	Старший лаборант	24 708
6	2.4.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 2-х лет)	18 740
3 квалификационный уровень			
7	3.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3-х лет)	19 157
8	3.2.	Заведующий общежитием, производством, столовой, шеф-повар	27 760
4 квалификационный уровень			
9	4.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5-ти лет)	19 434
10	4.2.	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик (механик гаража)	28 594
5 квалификационный уровень			
11	5.1.	Начальник (заведующий) (мастерской, ремонтного цеха, смены (участка))	29 842
3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
№ п/п	Квалификационные уровни, подуровни, должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень			
1	Администратор по обеспечению безопасности информации; аналитик; бизнес-аналитик; бухгалтер (бухгалтер-кассир); библиотекарь; библиограф; биолог; дизайнер; зооинженер; зоотехник; инженер (все производные по данной должности), инженер-исследователь, инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер-электроник, инженер-энергетик, системный инженер, инженер-химик, маркетолог; менеджер (все производные по данной должности), продакт-менеджер; методист; оператор; патентовед; переводчик, программист; психолог; редактор режиссер; режиссер-постановщик; системный администратор; социолог, специалист (все производные по данной должности); технический писатель; физиолог; экономист; энергетик; юрисконсульт, администратор проектов		20 821
2 квалификационный уровень			
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		22 626
3 квалификационный уровень			

3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория; заведующий сектором библиотеки	25 819
4 квалификационный уровень		
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»; заведующий отделом библиотеки; главный библиотекарь; главный библиограф	29 842
5 квалификационный уровень		
5	Главные специалисты (в отделах, отделениях, лабораториях, центрах, управлениях и т.д.)	38 865
4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
№ п/п	Квалификационные уровни, подуровни, должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень		
1	Начальник отдела (дизайна и реализации образовательных программ, организации и сопровождения образовательных программ, организации закупочных мероприятий, инженерно-технического, кадров, контроля качества, материально-технического обеспечения и управления запасами, материально-технического обеспечения товарами медицинского назначения, охраны труда, проектного внедрения информационных систем, развития и сопровождения медицинских информационных систем, редакционно-издательского, сводной отчетности и аналитики, технического, технического обслуживания и сопровождения пользователей медицинских информационных систем, эксплуатационно-технического, подбора персонала, корпоративного развития внутренних коммуникаций, оценки персонала и корпоративных исследований, отдела документационного обеспечения, планирования финансово-хозяйственной деятельности, планирования фонда оплаты труда, доходов, расходов, материального, расчетного, экономического анализа и цифровой трансформации, сервисного обслуживания и т.д.); начальник службы (инженерной, охраны труда, ремонтной, теплоэнергетической и сантехнической, транспортной, электротехнической, обеспечения хозяйственной деятельности и благоустройства, и т.д.); директор (библиотеки, центра питания «Медик»); заведующий центром доказательной медицины и статистики; директор спортивного клуба, заведующий отделом (добровольного медицинского страхования и работы с корпоративными клиентами, информационно-аналитического, маркетинга и рекламы)	37 478
2 квалификационный уровень		
2	Главный (инженер, энергетик, аналитик)	41 641

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям общеотраслевых профессий рабочих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
№ п/п	Квалификационные уровни, подуровни, должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Буфетчик; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; курьер; кухонный рабочий; лифтер; машинист (моечной машины, по стирке и ремонту спецодежды); оператор копировальных и множительных машин; охранник; рабочий (кухонный, подсобный, по вывозу мусора, по ремонту оборудования, по уходу за животными); сторож (вахтер); уборщик (производственных помещений, служебных помещений, производственных и служебных помещений, территории); швея; электрик	17 352
2 квалификационный уровень		
2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	17 629
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
№ п/п	Квалификационные уровни, подуровни, должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1	Автоклавщик; бригадир (ремонтной бригады); водитель автомобиля; газосварщик; кровельщик; кондитер; контролер технического состояния; маляр; оператор (котельной, пульта управления, оператор ЭВМ); плотник; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сварщик; связист; слесарь (по ремонту автомобилей, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции); столяр; тракторист; фотограф; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик; электромонтер; электросварщик, оператор производственной линии	17 907

2 квалификационный уровень		
2	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	18 045
3 квалификационный уровень		
3	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	18 186
4 квалификационный уровень		
4	Профессии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящего приложения, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	18 324

Приложение №8
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Должностные оклады
по должностям работников, отнесенным к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности и должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
1	**2**	**3**
1	Упаковщик	17 352
2	Младший программист, младший системный администратор, научный консультант, слесарь-сборщик, оператор металлорежущих станков с числовым программным управлением, оператор инжекционно-литьевой машины. слесарь-инструментальщик, технолог-полировщик, лаборант-исследователь, наладчик инжекционно-литьевой машины (термопластавтомата), техник универсальных токарных станков с числовым программным управлением, шлифовщик, электрик, термист, наладчик металлорежущих станков с числовым программным управлением, оператор-наладчик электроэрозионных станков с числовым программным управлением, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов, оператор автоматической линии подготовки и пайки электрорадиоэлементов на печатных платах	17 907
3	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, оператор видеомонтажа, художник-конструктор, графический дизайнер, администратор проектов, психолог-исследователь, оператор видеозаписи, оператор видеомонтажа, менеджер проектов, звукорежиссер, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер- преподаватель, дизайнер (верстальщик), офис-менеджер, юрист, промышленный дизайнер, координатор проектов	20 821
4	Ведущий психолог-исследователь, ведущий администратор по обеспечению безопасности информации, ведущий юрист, ведущий графический дизайнер	29 842
5	Начальник отделения, начальник сектора	29 983
6	Главный специалист по мобилизационной подготовке и мобилизации	38 865
7	Специалист по физической реабилитации	44 648

Заместители руководителей структурных подразделений, главный врач Клиник		
1	Заместитель заведующего производственно-технологическим отделом	23 891
2	Заместитель начальника (руководителя) конструкторского отдела, отдела технического контроля качества продукции, отдела обеспечения учебного процесса, отдела финансовой отчетности, отдела продаж, отдела маркетинга, отдела ресурсного управления	26 984
3	Заместитель директора по лечебной, инновационной, координационной работе, заместитель директора по научно-исследовательской, организационно-методической работе научно-исследовательского института гематологии, трансфузиологии и интенсивной терапии	28 692
4	Заместитель директора федерального центра трансфера технологий в медицине	29 149
5	Заместитель начальника отдела (документационного обеспечения, сводной отчетности и аналитики, проектного внедрения информационных систем), заместитель директора Центра питания «Медик»	33 730
6	Заместитель руководителя центра-врач-терапевт	35 658
7	Заместитель заведующего регистратурой	36 623
8	Заместитель директора центра внутренней безопасности, заместитель директора центра организации приема абитуриентов и довузовского образования, заместитель директора центра разработки и сопровождения образовательных информационных систем, заместитель директора центра серийного производства, заместитель директора передовой медицинской инженерной школы, заместитель директора центра восстановления здоровья и функциональных возможностей по лечебной работе, заместитель директора центра восстановления здоровья и функциональных возможностей по организационно-методической работе	37 478
9	Заместитель директора научно-исследовательского института биотехнологий «БиоТех»	38 477
10	Заместитель начальника правового управление	46 638
11	Заместитель начальника управления-заведующий отделом управления международных отношений, заместитель начальника управления по материально-техническому обеспечению управления закупок (Контрактная служба), заместитель начальника управления-начальник отдела, заместитель начальника административного управления	49 969
12	Заместитель директора дирекции по реализации программы развития СамГМУ, заместитель директора - руководитель проектного офиса, заместитель директора научно-исследовательского института бионики и персонифицированной медицины, заместитель директора по производству	54 965
13	Заместитель директора института (клинической медицины, педиатрии, фармации, социально-гуманитарного и цифрового развития медицины, сестринского образования, стоматологии, профессионального образования, профилактической медицины, международного института)	62 999

14	Заместитель заведующего аптекой – провизор, заместитель начальника отдела-провизор	64 549
15	Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе, заместитель главного врача по работе с сестринским и младшим медицинским персоналом, заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по хирургии, заместитель главного врача по развитию внебюджетной деятельности	81 760
16	Главный врач Клиник	96 187
17	Заместитель главного бухгалтера – директора финансовой дирекции	121 599
18	Заместитель проректора по управлению имущественным комплексом, заместитель проректора - главный инженер	138 971

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам, финансовое обеспечение которых за счет средств гранта.

№ п/п	Наименование должностей	Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы	
		минимальное значение*	максимальное значение
1	2	3	4
Подразделения Университета, за исключением Института инновационного развития и Центра национальной технологической инициативы «Бионическая инженерия в медицине»			
1	Администратор	1	4,00
2	Администратор проектов, аналитик, аналитик проектов, финансовый аналитик	1	6,42
3	Ассистент, бизнес-аналитик	1	8,80
4	Биолог	1	3,30
5	Ведущий научный сотрудник	1	6,80
6	Ведущий специалист, ведущий специалист по защите информации, ведущий аналитик, ведущий системный аналитик	1	4,80
7	Ведущий инженер, ведущий инженер по компьютерной графике, ведущий инженер связи, ведущий инженер-электроник	1	3,60
8	Ведущий инженер-программист, ведущий системный администратор, ведущий системный инженер, ведущий администратор по обеспечению безопасности информации, ведущий программист	1	5,21
9	Главный научный сотрудник, главный аналитик, главный инженер-программист	1	4,56
10	Главный аналитик	1	2,70
11	Главный специалист, главный инженер-программист	1	4,20

12	Делопроизводитель	1	2,20
13	Дизайнер	1	5,10
14	Директор, директор института	1	5,60
15	Доцент	1	2,00
16	Заведующий кафедрой	1	4,00
17	Заведующий центром, лабораторией, отделом	1	6,00
18	Заместитель директора, заместитель главного врача по развитию внебюджетной деятельности	1	4,20
19	Заместитель заведующего отделом	1	4,30
20	Заместитель руководителя	1	3,60
21	Заместитель начальника отдела	1	3,80
22	Звукорежиссер	1	1,45
23	Инженер, инженер-технолог, инженер – программист, инженер-исследователь, инженер –конструктор, зооинженер, инженер-электроник, инженер по подготовке производства, инженер-исследователь	1	13,90
24	Курьер	1	3,50
25	Лаборант, лаборант-исследователь ,методист	1	6,14
26	Младший научный сотрудник	1	3,75
27	Менеджер, контент-менеджер, менеджер проектов, маркетолог,продакт-менеджер	1	6,20
28	Научный сотрудник	1	3,90
29	Начальник отдела, начальник центра, начальник управления	1	5,00
30	Оператор видеозаписи, оператор видеомонтажа	1	2,45
31	Патентовед	1	2,00
32	Программист	1	3,10
33	Профессор	1	3,00
34	Переводчик	1	2,46
35	Редактор	1	2,20
36	Режиссер-постановщик	1	2,80
37	Руководитель практики, руководитель направления, руководитель проекта, руководитель образовательной программы	1	18,80
38	Специалист, специалист по освещению, специалист по техническим проектам, специалист по информационным системам, специалист по интеллектуальной собственности	1	9,70
39	Старший научный сотрудник	1	5,50

40	Советник проректора по образовательной деятельности	1	4,00
41	Технический директор	1	3,45
42	Технолог, техник	1	4,07
43	Художник-конструктор	1	3,15
44	Ученый секретарь	1	2,70
Институт инновационного развития			
1	Аналитик, аналитик проектов	1	9,70
2	Ведущий аналитик	1	5,90
3	Ведущий инженер по компьютерной графике	1	5,10
4	Ведущий инженер-программист	1	5,00
5	Ведущий программист	1	9,00
6	Ведущий психолог-исследователь	1	6,90
7	Ведущий специалист, ведущий специалист по закупкам и логистике	1	15,60
8	Графический дизайнер	1	5,85
9	Делопроизводитель	1	2,30
10	Директор, директор института	1	7,85
11	Заведующий отделом	1	13,00
12	Заместитель директора	1	6,50
13	Инженер, инженер технического контроля	1	6,90
14	Инженер по компьютерной графике	1	12,70
15	Инженер-исследователь, инженер-конструктор, инженер-программист, инженер-технолог, инженер-электроник	1	7,25
16	Кладовщик	1	3,90
17	Лаборант, лаборант-исследователь	1	2,80
18	Маркетолог	1	8,73
19	Менеджер, менеджер образовательных программ, менеджер по работе с дилерами, менеджер по развитию, менеджер проектов	1	10,60
21	Младший научный сотрудник	1	1,10
22	Младший программист	1	6,00
23	Младший системный администратор	1	3,00
24	Начальник отдела, отделения	1	12,70
25	Начальник службы	1	3,90

26	Начальник участка , начальник участка литья изделий из пластмасс, начальник участка сборки, начальник смены	1	5,30
27	Оператор металлорежущих станков с числовым программным управлением, оператор инжекционно -литьевой машины	1	7,00
	Оператор ЭВМ	1	6,70
28	Программист	1	16,90
29	Психолог-исследователь	1	2,25
30	Руководитель, руководитель центра	1	7,30
31	Руководитель группы	1	2,45
32	Руководитель отдела	1	9,00
33	Руководитель площадки серийного производства	1	5,85
34	Руководитель проекта	1	5,30
35	Системный администратор	1	6,30
36	Слесарь-сборщик, слесарь-инструментальщик	1	7,70
37	Специалист, специалист по документообороту, специалист по закупкам и логистике, специалист по регистрации, специалист по интернет-маркетингу, специалист по информационным ресурсам, специалист по информационным системам, специалист по визуальным эффектам, специалист по тендерам, специалист по организации мероприятий, специалист по регистрации медицинских изделий, специалист контактного центра, специалист по дизайну графических пользовательских интерфейсов, специалист по интеллектуальной собственности, специалист по разработке технологий и программ для металлорежущих станков с числовым программным управлением, специалист по разработке технологий и программ для металлорежущих станков с числовым программным управлением, специалист по тестированию в области информационных технологий	1	13,02
39	Техник	1	4,20
40	Техник-программист	1	2,40
41	Технический писатель	1	5,00
42	Техник универсальных токарных станков с числовым программным управлением	1	7,00

Центр национальной технологической инициативы «Бионическая инженерия в медицине»			
1	Аналитик	1	6,20
2	Биолог	1	3,80
3	Ведущий инженер по компьютерной графике	1	4,30
4	Ведущий научный сотрудник	1	5,00
5	Главный специалист	1	2,50
6	Директор	1	8,90
7	Зооинженер	1	5,40
8	Инженер, инженер-электроник	1	11,70
9	Инженер по компьютерной графике	1	5,60
10	Лаборант	1	2,00
11	Лаборант-исследователь	1	14,40
12	Менеджер проектов	1	40,59
13	Научный консультант	1	41,40
14	Научный сотрудник	1	4,40
15	Начальник отдела	1	8,20
16	Оператор ЭВМ	1	3,00
17	Программист	1	10,20
18	Рабочий по уходу за животными	1	2,10
19	Руководитель	1	17,50
20	Руководитель проекта, руководитель направления реабилитации	1	3,70
21	Специалист, специалист по тестированию в области информационных технологий	1	6,90
22	Старший научный сотрудник	1	13,40
23	Технический писатель	1	3,70

*на усмотрение руководителя структурного подразделения (уполномоченного лица) в установленном порядке размер выплаты стимулирующего характера может быть снижен, и составлять значение ниже рекомендуемого минимального значения

Приложение №10
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Критерии оценки эффективности деятельности работников

№ п/п	Качественные критерии	Значение показателя[1]	Значение показателя в баллах[2]	
1	2	3	4	
Руководитель, заместитель руководителя				
1	Принятие в печать или публикация научных работ в рецензируемых периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных	Проводится в полном объеме [3, 4, 5] Проводится не в полном объеме Не проводится	Scopus, Web of Science	1 1*(факт/план) 0
			ВАК (К1)	1 1*(факт/план) 0
2	Выполнение плана по привлечению внебюджетных средств	Выполняется в полном объеме [6] Выполняется не в полном объеме Не выполняется	1 1*(факт/план) 0	
3	Выполнение плана (дорожной карты) проекта / подразделения	Проводится в полном объеме Проводится не в полном объеме Не проводится	1 0,5 0	
Заведующий лабораторией, заведующий центром, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник, главный специалист, ведущий специалист, биолог, лаборант-исследователь и другие сотрудники				
1	Принятие в печать или публикация научных работ в рецензируемых периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных	Проводится в полном объеме[3, 4, 5] Проводится не в полном объеме Не проводится	Scopus, Web of Science	1 1*(факт/план) 0
			ВАК (К1)	1 1*(факт/план) 0

№ п/п	Качественные критерии	Значение показателя[1]	Значение показателя в баллах[2]
1	**2**	**3**	**4**
2	Выполнение подразделением плана по привлечению внебюджетных средств	Выполняется в полном объеме Выполняется не в полном объеме Не выполняется	1 1*(факт/план) 0
3	Выполнение плана (дорожной карты) проекта [7]	Проводится в полном объеме Проводится не в полном объеме Не проводится	1 0,5 0

[1] — Значение показателей 1 и 2 приводится нарастающим итогом с начала текущего года

[2] — Общий показатель исполнения рассчитывается как сумма значений баллов всех показателей, деленная на число показателей

[3] — Совместные публикации учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится поровну между авторами. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией, то балл автора делится поровну между аффилиациями. Указывается балл за публикацию с учетом аффилиации с СамГМУ.

[4] — Учитываются публикации типов «Article», «Review» в журналах («Journal»), которые не включены в список источников, индексация которых прекращена.

[5] — Учитываются публикации в рецензируемых научных изданиях I и II квартилей, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных Scopus, Web of Science Core Collection, ВАК.*

**-50% от плана на подразделение должны составлять публикации в рецензируемых научных изданиях I и II квартилей Scopus или Web of Science;*

- 50% от плана могут составлять публикации в журналах ВАК, относящиеся только к 1-ой категории (К1). При отчете публикации не дублируются, если они относятся и к Scopus/ Web of Science, и к ВАК (К1).

Необходимо предоставить подтверждающие документы о принятии публикаций в печать.

[6] — Привлечение внебюджетных средств учитывается кассовым методом. Исключение составляют выполненные работы, закрытые Актом выполненных работ, с выставлением счета на оплату текущим периодом

[7] — Применяется в отношении работников, включенных в соответствии с приказом ректора в рабочую группу проекта, реализуемого в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», а также программы создания и развития передовых инженерных школ.

Приложение №11
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Показатели эффективности деятельности работников для расчета выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	**Показатель**	**Значение показателя**	**Оценка (баллы)**	**Фактическая оценка выполнения показателей**
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Выполнение работы по объему и качеству в соответствии с должностной инструкцией	Выполнено Выполнено не в полном объеме* Не выполнено	**1** **0,5** **0**	
2	Соблюдение трудовой дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности	Выполнено Выполнено не в полном объеме Не выполнено	**1** **0,5** **0**	
3	Способность оперативно принимать решение по отдельным вопросам	Выполнено Выполнено не в полном объеме Не выполнено	**1** **0,5** **0**	
4	Отсутствие замечаний и недостатков по участку выполняемой работы со стороны контролирующих органов и контрагентов	Выполнено Выполнено не в полном объеме Не выполнено	**1** **0,5** **0**	
5	Оперативность и соблюдение сроков подготовки и сдачи отчетности, информации, документов по запросам официальных органов	Выполнено Выполнено не в полном объеме Не выполнено	**1** **0,5** **0**	
6	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний на качество работы по результатам внутреннего контроля, со стороны других работников Университета	Выполнено Выполнено не в полном объеме Не выполнено	**1** **0,5** **0**	
7	Отсутствие нарушений служебной этики	Выполнено Выполнено не в полном объеме Не выполнено	**1** **0,5** **0**	
Итоговый размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокий результат за месяц			**x**	**=размер плановой стимулирующей выплаты*(сумма балов по гр. 5/7)**

Приложение № 12
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Размеры должностных окладов
по занимаемым должностям работников образования
(за исключением должностей работников высшего и дополнительного образования)
по должностям педагогических работников

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
1	Преподаватель без квалификационной категории	18 476
2	Преподаватель, имеющий первую квалификационную категорию	20 324
3	Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию	22 172