ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7A6B8A5E9CB221443586B1F30109C6F1
Владелец: Колсанов Александр Владимирович
Действителен: с 02.04.2026 до 26.06.2027

Приложение к приказу от 27.07.2026 №153
(в редакции приказа от 23.09.2026 №187)

# Порядок установления и размера выплат стимулирующего характера профессорско-преподавательскому составу

## № 1П/07-27-2026

1. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается ППС за счет средств от приносящей доход деятельности Университета по основному месту работы, внешнему совместительству, внутреннему совместительству пропорционально в размере 15 000 рублей на 1 ставку.

2. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокий результат работы ППС сотрудникам по основному месту работы и внутреннему совместительству устанавливается в следующих размерах на 1 ставку пропорционально отработанному времени:

| Должность | Вариативная часть | | Трековый уровень | |
|---|---|---|---|---|
| | Коэффициент интенсивности | Σ, руб. | Коэффициент интенсивности | Σ, руб. |
| Ассистент/ Преподаватель/ Старший преподаватель | 1,0 | 26 040,00 | 1,66 | 43 226,40 |
| Доцент/Профессор | 1,0 | 31 248,00 | 1,54 | 48 121,92 |
| Заведующий кафедрой | 1,0 | 37 076,00 | 1,46 | 54 130,96 |

Сотрудникам, трудоустроенным по внешнему совместительству, при выборе Трекового уровня (Преподаватель-исследователь, Преподаватель-методист, Преподаватель-инноватор) устанавливается стимулирующая выплата Трекового уровня в расчете на ставку и пропорционально отработанному времени.

Источник финансирования выплаты определяется исходя из источника содержания ставки.

Данные выплаты оформляются и направляются в Финансовою дирекцию в соответствии с Порядком распределения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности деятельности работников подразделений ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, утверждённого приказом ректора № 141/1 от 26.06.2026 года.

3. По итогам каждого полугодия (за первое полугодие – в июле, за второе – в декабре) производится оценка выполнения ППС показателей вариативной/трековой части, которая выражается через коэффициент выполнения показателей (далее - КВП). КВП равен 1 при 100% выполнение заданных показателей оцениваемого периода (полугодие, год).

КВП определяется как отношение фактически достигнутых результатов (в баллах, часах или иных единицах измерения) к плановым значениям, но не может превышать значение 1.

При КВП меньше 1, сумма стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты за оцениваемый период (каждое полугодие) рассчитывается по формуле:

Σ = Плановая сумма ежемесячной выплаты *10%*Х мес.*(1-КВП),

где Х – количество оцениваемых месяцев.

Размер выплаты не может составлять менее 90 % от назначенной плановой суммы за оцениваемый период.

4. В случае если по итогам оцениваемого периода (учебного года в целом) ППС выполнил все годовые показатели и его КВП равен 1, но при этом, КВП за первое полугодие составлял менее 1, то итоговый расчет стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты осуществляется в полном объёме.

5. Изменение стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты регулируется заведующим кафедрой (или иным уполномоченным лицом) через создание служебной записки в личном кабинете сотрудника, содержащей информацию о выполнении/невыполнении показателей вариативной/трековой части и размера КВП.