

**Аннотация
к рабочей программе по дисциплине
«Организационная психология»**

Направление подготовки (специальность) (37.05.01) «Клиническая психология»

Уровень высшего образования - специалитет

Квалификация (степень) выпускника - Клинический психолог

Факультет медицинской психологии

Форма обучения очная

Трудоёмкость (зачетные единицы; часы)	2 з.е. (72 часа)
Цель дисциплины	Формирование у студентов знаний, умений и навыков, необходимых для организации труда отдельного индивида и персонала профильных служб, способствующей сохранению профессионального здоровья работников и обеспечивающей высокую эффективность профессиональной деятельности.
Место дисциплины в структуре образовательной программы	Дисциплина «Организационная психология» относится к Базовой части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана специальности «Клиническая психология» 37.05.01.
Обеспечивающие (предшествующие) дисциплины	«Философия», «Логика», «Профессиональная этика», «Общая психология», «Социальная психология», «Общий психологический практикум».
Обеспечиваемые (последующие) дисциплины	«Психологическое консультирование», «Практикум по психотерапии и консультированию», «Супервизия».
Формируемые компетенции	ПК-11, ПК-12.
Результаты освоения дисциплины	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - современные концепции управления персоналом; - методы активизации потенциала человеческих ресурсов; - возможности использования различных подходов при работе с персоналом организации; - основные типы проблем, затрудняющих эффективное функционирование персонала современных организаций; - способы разрешения проблемных ситуаций в организации с учетом возможностей применения в конкретных условиях; - основные приемы и методы коррекционной работы с персоналом организации; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать полученные знания в общении с коллегами и пациентами; - выделять профессиональные задачи психолога в организации; - осуществлять подготовку проведения диагностической работы с персоналом

	<p>организаций;</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> -навыками совместной работы и взаимодействия в коллективе; - конкретными методами и формами проведения организационно-психологических исследований.
Основные разделы дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основы организационной психологии. 2. Структура взаимоотношений в организации. Конфликты в организациях. 3. Организационная культура. 4. Диагностика в организационной психологии. 5. Психологическое консультирование организационных проблем.
Виды учебной работы	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента
Используемые инновационные (активные и интерактивные) методы обучения	Ролевая игра
Формы текущего (рубежного) контроля	Тестовый контроль, устный опрос, контрольная работа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет